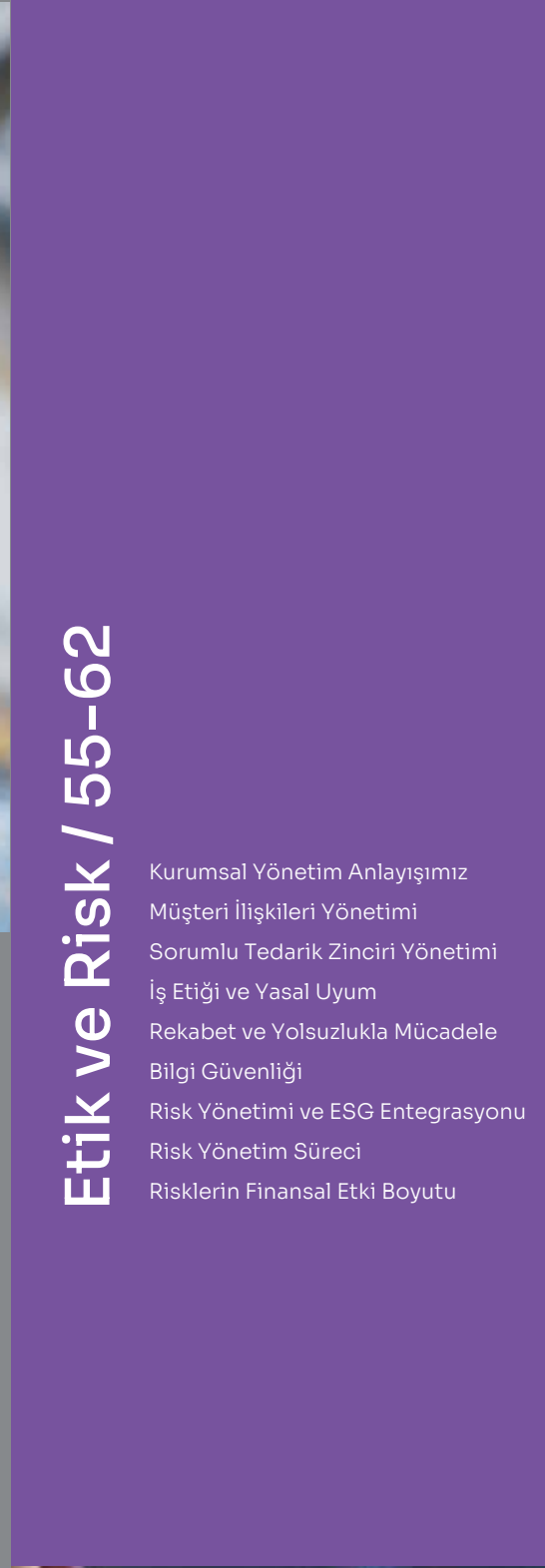
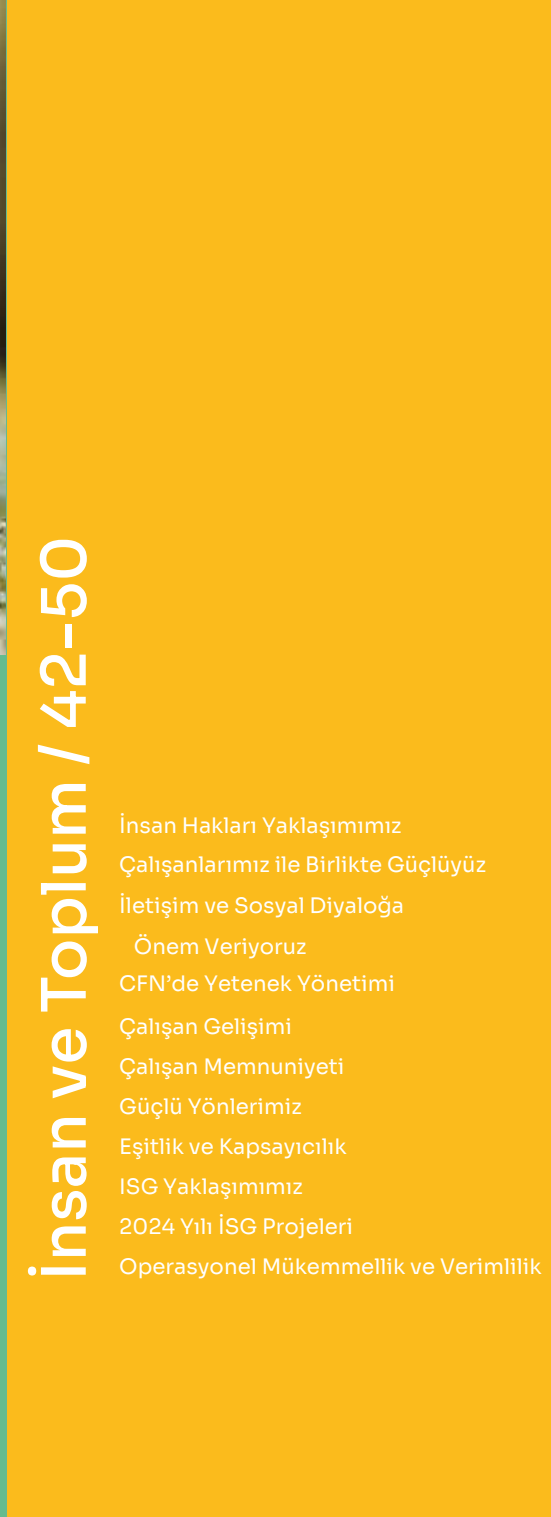
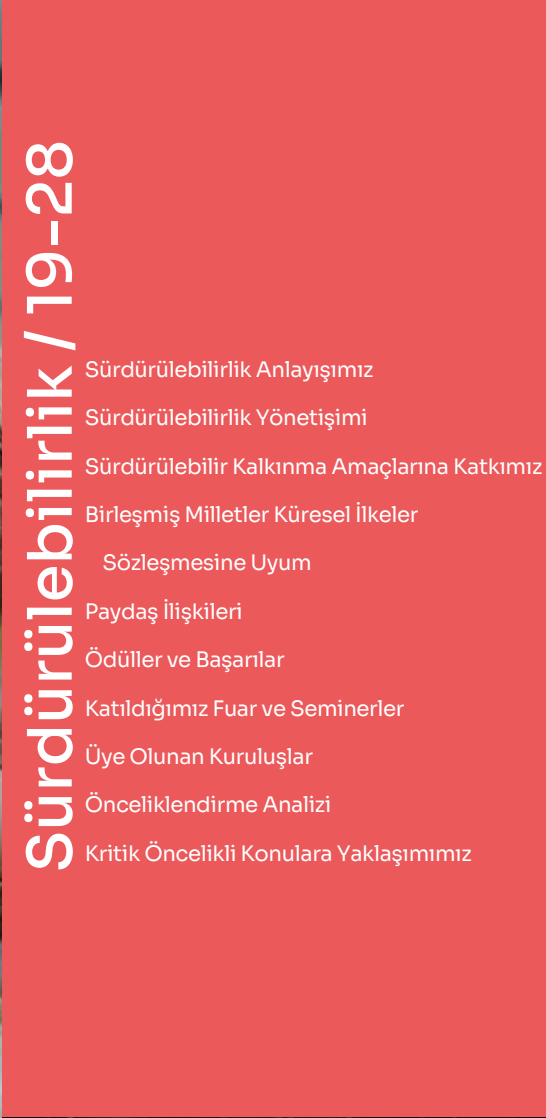
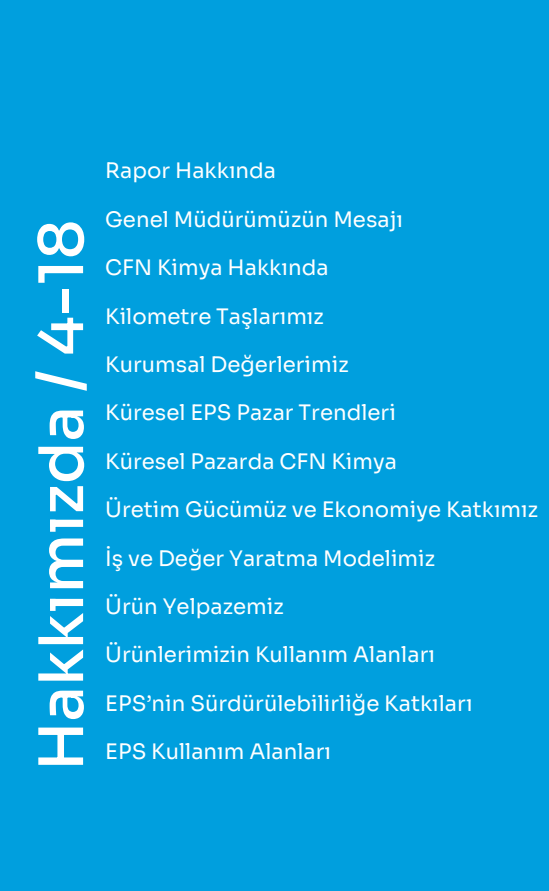






Crafting bonds

impacting lives



Hakkımızda / 4-18

- Rapor Hakkında
- Genel Müdürlüğümüzün Mesajı
- CFN Kimya Hakkında
- Kilometre Taşlarımız
- Kurumsal Değerlerimiz
- Küresel EPS Pazar Trendleri
- Küresel Pazarda CFN Kimya
- Üretim Gücümüz ve Ekonomiye Katkımız
- İş ve Değer Yaratma Modelimiz
- Ürün Yelpazemiz
- Ürünlerimizin Kullanım Alanları
- EPS'nin Sürdürülebilirliğe Katkısı
- EPS Kullanım Alanları

Sürdürülebilirlik / 19-28

- Sürdürülebilirlik Anlayışımız
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler
- Sözleşmesine Uyum
- Paydaş İlişkileri
- Ödüller ve Başarılar
- Katıldığımız Fuar ve Seminerler
- Üye Olunan Kuruluşlar
- Önceliklendirme Analizi
- Kritik Öncelikli Konulara Yaklaşımımız

Çevre / 29-41

- Çevre Stratejimiz ve Politikamız
- Enerji Yönetimi
- Emisyon Yönetimi
- EPS - Yaşam Döngüsü
- Su Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Çevresel Etki Yönetimi
- Kimyasal Yönetimi
- Afetlere ve Acil Durumlara Hazırlık
- Biyçeşitlilik ve Ekosistem
- İklim Senaryoları Yönetimi
- İklim Kaynaklı Riskler ve CFN'ye Etkisi
- İklim Kaynaklı Fırsatlar ve CFN'ye Etkisi

İnsan ve Toplum / 42-50

- İnsan Hakları Yaklaşımımız
- Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz
- İletişim ve Sosyal Diyaloga
- Önem Veriyoruz
- CFN'de Yetenek Yönetimi
- Çalışan Gelişimi
- Çalışan Memnuniyeti
- Güçlü Yönlerimiz
- Eşitlik ve Kapsayıcılık
- İSG Yaklaşımımız
- 2024 Yılı İSG Projeleri
- Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik

Kalite ve İnovasyon / 51-54

- Kalite Yönetimi
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijitalleşme

Etik ve Risk / 55-62

- Kurumsal Yönetim Anlayışımız
- Müşteri İlişkileri Yönetimi
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- İş Etiği ve Yasal Uyum
- Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Bilgi Güvenliği
- Risk Yönetimi ve ESG Entegrasyonu
- Risk Yönetim Süreci
- Risklerin Finansal Etki Boyutu

Ekler / 63-71

- Performans Göstergeleri
- Yönetim Sistemleri Sertifikaları
- GRI Uyum Tablosu

Hakkımızda

- 5 Rapor Hakkında
- 6 Genel Müdürümüzün Mesajı
- 7 CFN Kimya Hakkında
- 8 Kilometre Taşlarımız
- 9 Kurumsal Değerlerimiz
- 10 Küresel EPS Pazar Trendleri
- 11 Küresel Pazarda CFN Kimya
- 12 Üretim Gücümüz ve Ekonomiye Katkımız
- 13 İş ve Değer Yaratma Modelimiz
- 14 Ürün Yelpazemiz
- 15 Ürünlerimizin Kullanım Alanları
- 17 EPS'nin Sürdürülebilirliğe Katkıları
- 18 EPS Kullanım Alanları



CFN Kimya olarak, paydaşlarımızın başarısı bizim için en büyük önceliklerimizdendir ve onların bu başarıya ulaşması için güçlü bağlar kurarız. Müşteri odaklı hizmet anlayışımız, yenilikçi bakış açımız ve ihtiyaçlara hızlı cevap verebilme yeteneğimizle partnerliğimizi sürdürürüz. Ara mamul sağladığımız sektörün son kullanıcısının hayatına pozitif etki yaparken, aynı pozitif etkiyi müşterilerimize, topluma ve dünyaya da taahhüt ederiz.



Rapor Hakkında

Türkiye'nin lider kimya üreticilerinden biri olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve bu alanda kaydettiğimiz ilerlemeleri sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

CFN Kimya olarak, kuruluşumuzdan bu yana ülkemizin ve sektörümüzün ihtiyaç duyduğu kaliteli, güvenilir ve yenilikçi kimyasal çözümleri üretme misyonuyla çalışıyoruz. Ürünlerimizin sanayiye sağladığı katma değerın yanı sıra, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini dikkate alarak daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Bu doğrultuda; üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini ölçmek, kaynak kullanımını optimize etmek, enerji verimliliğini artırmak, iş sağlığı ve güvenliğini önceliklendirmek ve tüm paydaşlarımızla şeffaf, sürekli ve yapıcı bir iletişim kurmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek için yalnızca kendi faaliyet alanımıza odaklanmakla kalmıyor; tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımızın da aynı ilkelere bağlı kalması için rehberlik ediyoruz.

Hazırladığımız bu rapor, yalnızca gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve performans göstergelerimizi sunmakla kalmıyor; aynı zamanda geleceğe yönelik stratejik hedeflerimizi ve taahhütlerimizi de ortaya koyuyor.

Raporumuz, GRI (Global Reporting Initiative) standartları ile uyumlu olarak hazırlanmış, ayrıca sektörün öncelikli konularına odaklanmak amacıyla SASB (Sustainability Accounting Standards Board) çerçevesinden yararlanılmıştır. İçeriğimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilmiş ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on temel prensibiyle uyumlu hale getirilmiştir.

Bu rapor, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirme, toplumsal fayda yaratma ve ekonomik büyümeyi sürdürülebilir kılma yolculuğumuzda önemli bir iletişim aracıdır. Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak geliştirmeye, inovatif çözümler ve iş birlikleri ile sektörümüze örnek olmaya devam edeceğiz.

“

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür eder, raporumuzun ilerleyen sayfalarında ortaya koyduğumuz somut adımları ve geleceğe yönelik vizyonumuzu incelemeye davet ederiz.

”

WE SUPPORT



UNITED NATIONS
SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GROUP



Genel Müdürümüzün Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

İklim krizinin etkilerinin giderek görünür hâle geldiği, doğal kaynakların daha dikkatli yönetilmesinin zorunluluk olduğu bir dönemde, kimya sektörünün taşıdığı sorumluluğun bilincindeyiz. EPS, yapısı gereği ısı yalıtımı ve enerji verimliliği sağlayarak binaların toplam enerji tüketimini azaltan bir malzeme olarak bu dönüşümde kilit rol oynuyor. Biz de CFN Kimya olarak, bu etkiyi sorumlu üretim yaklaşımımızla güçlendirmeyi ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya oluşturmayı temel görevimiz olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, uzun vadeli ve sürekli gelişen bir yolculuğa dayanıyor. Üretimimizin her aşamasında daha çevik, daha verimli ve daha duyarlı bir yapı kurmak adına kararlı adımlar atıyoruz. Tüm enerjimizi kendi GES altyapımızdan sağlayarak karbon etkisini azaltıyor; su geri kazanım sistemimizle suyu kapalı döngüde koruyor; üretim süreçlerimizi daha verimli ve net sıfır emisyon hedefine erişmeye yönelik şekilde geliştiriyoruz.

Bu yıl özellikle enerji dönüşümüne yönelik yatırımlarımız bizim için kritik bir dönüm noktası oldu. Güneş enerjisi santrali yatırımlarımız sayesinde elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlarımızı 2035'e kadar sıfırlamayı hedefliyoruz. Bu dönüşüm sadece çevresel performansımızı iyileştirmiyor; aynı zamanda uzun vadeli maliyet yönetimi, enerji arz güvenliği ve operasyonel dayanıklılık açısından da şirketimizi güçlendiriyor. Aynı bakış açısıyla, 2050 yılı için kapsamlı bir net sıfır vizyonu ortaya koyduk ve tüm karar alma süreçlerimizi bu hedefle uyumlu hale getiriyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımız ise geleceğe hazırlığımızın en önemli parçalarından biri. Gelirimizin %1'ini bu alana ayırarak daha verimli prosesler, düşük karbonlu ürünler ve döngüsel ekonomiyi destekleyen yeni çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. EPS teknolojilerinin sürdürülebilirliğini artıracak yenilikleri yakından takip ediyor, hatta bu dönüşümün bir parçası olmak için aktif rol alıyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde benimsediğimiz yaklaşım da şirketimizin sürdürülebilirlik performansına doğrudan katkı sağlıyor. Yerel tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş birlikleri hem ülkemiz sanayisini destekliyor hem de lojistik kaynaklı karbon emisyonlarımızı azaltıyor. Aynı zamanda tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterleriyle uyum içinde hareket etmelerini teşvik ederek değer zincirimizde bütünsel bir dönüşümü hedefliyoruz.

“Crafting bonds, impacting lives” sloganımızla geleceğe baktığımızda, bizi yönlendiren amacımız nettir: kaynakları daha verimli kullanan, çevresel etkisini azaltan ve tüm paydaşlarıyla birlikte kalıcı değer yaratan bir üretim modeli oluşturmak. Bu anlamlı yolculukta yanımızda olan tüm paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederiz.

Fatma KÖKTAŞ

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler

CFN Kimya Hakkında

2013 yılından bu yana CFN Kimya, yalıtım, dayanıklılık ve güvenlik sağlayan EPS çözümleri sunarak farklı sektörlerin daha verimli çalışmasına katkı sağlıyor. Bu temel inşaa ettiğimiz ürün yelpazemiz, çok çeşitli ihtiyaçlara yanıt veriyor: Gri rengiyle öne çıkan Eclipse EPS inşaat, yalıtım, dekorasyon ve geofoam uygulamalarında uzun ömürlü dayanıklılık ve güvenilir ısı koruması sağlıyor.

Parlak beyaz rengiyle dikkat çeken White Gold EPS ise çok yönlü çözümler sunuyor: White Gold A, inşaat, yalıtım, dekorasyon ve geofoam alanlarında alev geciktirici performans sergilerken; White Gold B, ambalaj, ısı kutuları ve dayanıklı tüketim ürünleri için özel olarak geliştirildi.

CFN Kimya'nın çözümleri, endüstrilere güven verirken günlük yaşamda da sessiz bir etki yaratır. Görünmez bir şekilde ısıtır, korur, taşır ve güven verir. Partnerlerimizle kurduğumuz her bağ, bu sessiz gücü kalıcı ve anlamlı bir etkiye dönüştürür.



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler



Kilometre Taşlarımız



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



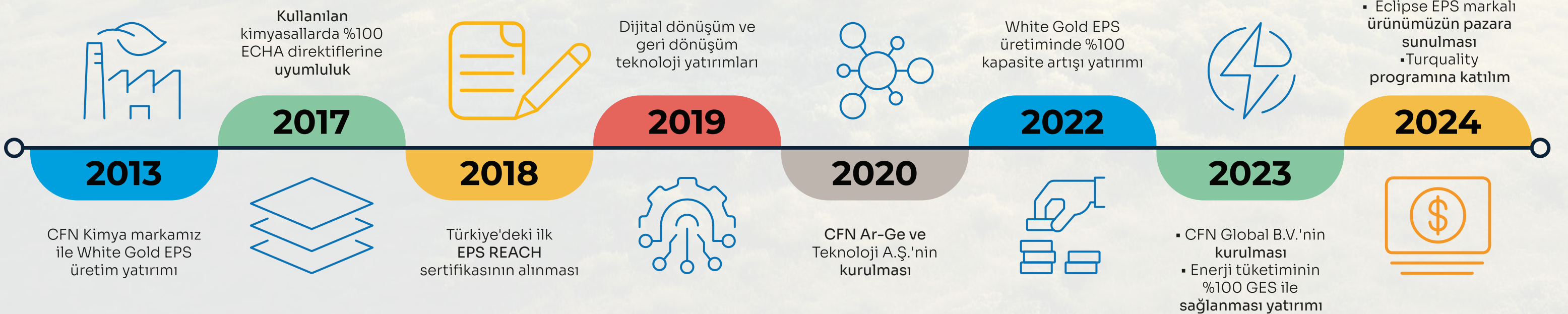
Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler



Kurumsal Değerlerimiz

Ahlaki Bütünlük

Bizim için ahlaklı, erdemli ve dürüst olmak, etik ilkelere kararlı bir şekilde bağlı kalmayı, dürüstlüğü olan bağlılığı ve zorlu durumlarda bile istikrarlı bir duruş sergilemeyi gerektirir

**İnsanımızı, toplumumuzu ve dünyamızı önemseriz**

Biz biliyoruz ki başarı yalnızca rakamlarla değil, **insanımızla, toplumumuzla ve dünyamızla kurduğumuz bağla** ölçülür. Çalışanlarımızın güvenliği, ailelerinin mutluluğu, içinde yaşadığımız toplumun refahı ve gelecek nesillere bırakacağımız daha yaşanabilir bir dünya için sorumluluk alıyoruz.

**Sürekli büyümeyi amaçlarız**

Büyümeyi “**sürdürülebilir değer yaratma**” ile ölçüyoruz. Gelişime hızla adapte olan, merak güdüsüyle hareket eden bir zihniyeti benimsiyoruz. İnovatif ürünler geliştirerek, yeni pazarlara açılarak ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yaparak sürekli gelişim sağlıyoruz. Büyüme hedefimizi, çevreye zarar vermeden ve kaynak verimliliğini önceliklendirerek gerçekleştiriyoruz.

**Azim ve Kararlılıkla başarıya ulaşırız**

Başarı, bizim için bir varış noktası değil, azimle sürdürülen bir yolculuktur. Çalışanlarımızın emeği, müşterilerimizin güveni ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlarla, birlikte her engelin aşılabileceğine inanıyoruz. **CFN Kimya'nın başarısı, özveri, disiplin ve uzun vadeli kararlılıktan beslenmektedir.**

**Cesur adımlar atarız**

Gerektiğinde büyük adımlar atmaktan ve sınırları zorlamaktan çekinmeyiz, hesaplanmış riskler almanın kurumsal büyüme için önemini farkındayız. Her yeni adım, geleceğe duyduğumuz inancın bir göstergesidir. Zorluklardan kaçmıyor, **yenilikçi çözümleri kararlılıkla hayata geçiriyoruz**. Yeni teknolojilere yatırım yaparken, stratejik iş planlarımızı belirlerken cesaretimiz bize yol gösteriyor.

Küresel EPS Pazar Trendleri

Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler

Küresel yapı ürünleri pazarının önemli bir parçası olan yalıtım pazarı,



Pazarın 2028 yılına kadar **101,9 milyar USD** seviyesine ulaşması beklenmektedir.

Bu büyüme, özellikle bina yalıtımı ve enerji verimliliği çözümlerine yönelik artan talep sayesinde gerçekleşmektedir.

Yalıtım malzemeleri, ısı, iletim, konveksiyon ve radyasyon yoluyla yayılan enerjiyi kontrol altına alarak yapıların enerji performansını düzenlemekte; aynı zamanda yangın, ses ve darbelere karşı koruma sağlamaktadır. 2023 yılında sektörde yenilikçi ürün geliştirmeleri, birleşme ve satın almalar gibi yapısal değişimler öne çıkmıştır.

2023 itibarıyla **plastik köpük** segmenti, **28 milyar USD** pazar payına ulaşarak **%2**'lik büyümüştür.

41 yün bazlı yalıtım ürünleri **41 milyar USD**

4,8 diğer yalıtım ürünleri **4,8 milyar USD**

Küresel genişleyen polistiren (EPS) pazarının, 2023 yılında yaklaşık 12,1 milyar USD değerinde olduğu ve 2033 yılına kadar 27,7 milyar USD'ye ulaşarak %8,6 bileşik yıllık büyüme oranı (CAGR) göstereceği öngörülmektedir (Precedence Research). Asya-Pasifik bölgesi, %41'lik pazar payıyla liderliğini sürdürmektedir. Özellikle Çin, kentleşme ve enerji verimli inşaat projeleriyle büyümesini hızla sürdürmektedir.

EPS pazar segmentlerinde, beyaz EPS ürünleri 2023 itibarıyla %68,8 pazar payına sahip olurken, gri (grafit katkılı) EPS segmenti 2024-2033 döneminde %9,2 CAGR ile en hızlı büyüyen ürün grubu olacaktır. İnşaat sektörü, %44,8 payla EPS'nin en büyük kullanım alanını oluştururken, ambalaj, otomotiv ve tüketim malları sektörleri onu takip etmektedir.

Sürdürülebilirlik Perspektifinden Öne Çıkan Faktörler

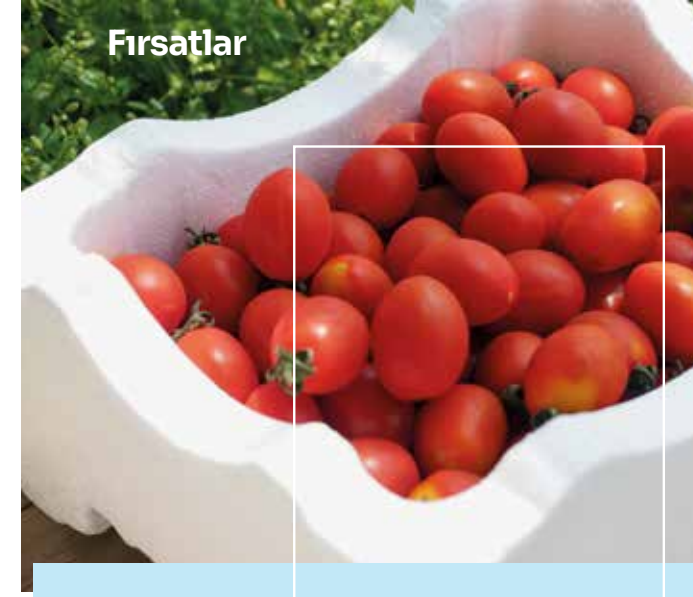


Enerji Verimliliği: EPS, hafif yapısı, üstün ısı yalıtımı, darbe ve nem direnci sayesinde enerji tasarrufu ve ürün güvenliği sağlar.

Yeşil Bina ve Döngüsel Ekonomi: Geri dönüştürülebilir EPS çözümleri ve yeşil bina projelerinin artışı, özellikle Avrupa ve Kuzey Amerika'da pazar fırsatlarını büyütmektedir.

E-ticaret ve Hafif Taşıma Çözümleri: Koruyucu ambalaj talebini artırarak, ürün güvenliğini ve taşıma verimliliğini destekler.

Fırsatlar



- Hava sıcaklıkları dolayısı ile artan gıda güvenliği ihtiyacı,
- Sürdürülebilir inşaat malzemeleri ve yeşil bina sertifikasyon projelerine entegrasyon,
- AB Yeşil Mutabakat-Yeni Bauhaus girişimi kapsamında, sürdürülebilir ve yenilikçi yapı malzemelerine yönelik artan talep,

EPS için önemli bir fırsat yaratmaktadır.

Zorluklar



- Plastik atık ve biyobozunmazlık konusundaki çevresel endişeler.
- Atık yönetimi ve geri dönüşüm oranlarına ilişkin sıkı düzenlemeler.
- EPS'nin düşük yoğunluğundan dolayı geri dönüştürmek için yüksek olan nakliye maliyetleri..
- Hammadde fiyat dalgalanmaları ve alternatif malzemelerden gelen rekabet.

Küresel Pazarda CFN Kimya

CFN Kimya, yalnızca Türkiye'nin değil, aynı zamanda Avrupa, Akdeniz ve komşu bölgelerin de önemli bir oyuncusu olarak küresel genişleyen polistiren (EPS) pazarındaki güçlü varlığını sürdürmektedir. Bu güçlü büyüme dalgası, CFN Kimya'nın bölgesel ve uluslararası faaliyetlerini yeni fırsatlarla buluşturmaktadır.

Avrupa ve Akdeniz ülkelerinde yükselen enerji maliyetleri ve karbon nötr hedefleri, yalıtımı stratejik bir unsur haline getirmiştir. Bu bağlamda EPS, binaların enerji tüketimini azaltan ve sürdürülebilir kentleşmeyi destekleyen önemli bir unsur olarak öne çıkmaktadır. CFN Kimya'nın ürünleri, yalnızca konut ve ticari inşaatlarda değil, aynı zamanda ambalaj ve lojistik sektörlerinde de güvenli ve verimli çözümler sunarak günlük yaşamın ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir.

Bizler CFN Kimya olarak, attığımız her adımda hem ekonomik değer hem de toplumsal fayda yaratmaya odaklanıyoruz. Küresel EPS pazarındaki güçlü büyümeden beslenen faaliyetlerimiz, "Bağlar kuruyor, hayatlara dokunuyoruz" yaklaşımımızın bir yansımasıdır. Bölgesel gücümüzü küresel fırsatlarla birleştirerek, sürdürülebilir çözümler üretmeye ve hem yerel hem de uluslararası pazarlarda müşterilerimize değer katmaya devam ediyoruz.

Üretim Gücümüz ve Ekonomiye Katkımız

CFN Kimya, üretim faaliyetlerini güvenilir, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde sürdürmeyi amaçlamaktadır. Şirket, güçlü üretim kapasitesiyle dünyanın dört bir yanındaki müşterilerine kaliteli ürün ve hizmet sunarken aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluklarını da gözetmektedir.

Küresel Ölçekte Stratejik Katkı

Kimya endüstrisinin güvenilir bir üyesi olarak, yüksek katma değerli ürünlerimizle inşaattan ambalaja, otomotivden teknolojiye kadar pek çok stratejik sektörün hammadde ihtiyacını karşılıyoruz. Uluslararası pazarlarda yerli üretim gücümüzle müşterilerimizin daha rekabetçi olmalarını sağlıyor, tedarik zincirlerinde istikrar ve sürdürülebilirlik yaratıyoruz. Birleşik Krallık'taki satış lokasyonumuz aracılığıyla doğrudan pazara erişim sağlayarak ticari ağıımızı güçlendiriyoruz. Bu küresel yapılanma, yalnızca iş ortaklarımız için değil, aynı zamanda dünya ekonomisi için de bir çarpan etkisi yaratmaktadır.



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

İş ve Değer Yaratma Modelimiz

CFN Kimya, genleşebilen polistiren (EPS) üretiminde ileri teknolojiyi, verimlilik odaklı süreç yönetimini ve çevresel sürdürülebilirliği bir araya getiren entegre bir üretim modeli benimsemektedir. Üretim faaliyetleri, girdilerin etkin yönetimi, kaynakların verimli kullanımı ve sürdürülebilir çıktılar oluşturma ilkeleri üzerine kuruludur. Üretim sürecinde enerji tasarrufu, su geri kazanımı ve atık yönetimi öncelikli alanlar arasında yer alırken, kullanılan tüm prosesler çevreye duyarlı bir şekilde yürütülmektedir. Elde edilen EPS ürünleri, yüksek hijyen ve kalite standartlarında işlenerek müşterilerin ihtiyaçlarına uygun şekilde paketlenir ve sevkiyata hazırlanır. CFN Kimya, üretimden sevkiyata kadar tüm aşamalarda teknolojik yatırımlar, sürekli iyileştirme çalışmaları ve proses güvenliği uygulamaları ile ürün kalitesi, çevresel sorumluluk ve çalışan güvenliğini birlikte gözetmektedir. Böylece şirket, hem ekonomik hem çevresel anlamda kalıcı değer yaratan bir üretim anlayışı ortaya koymaktadır.

Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

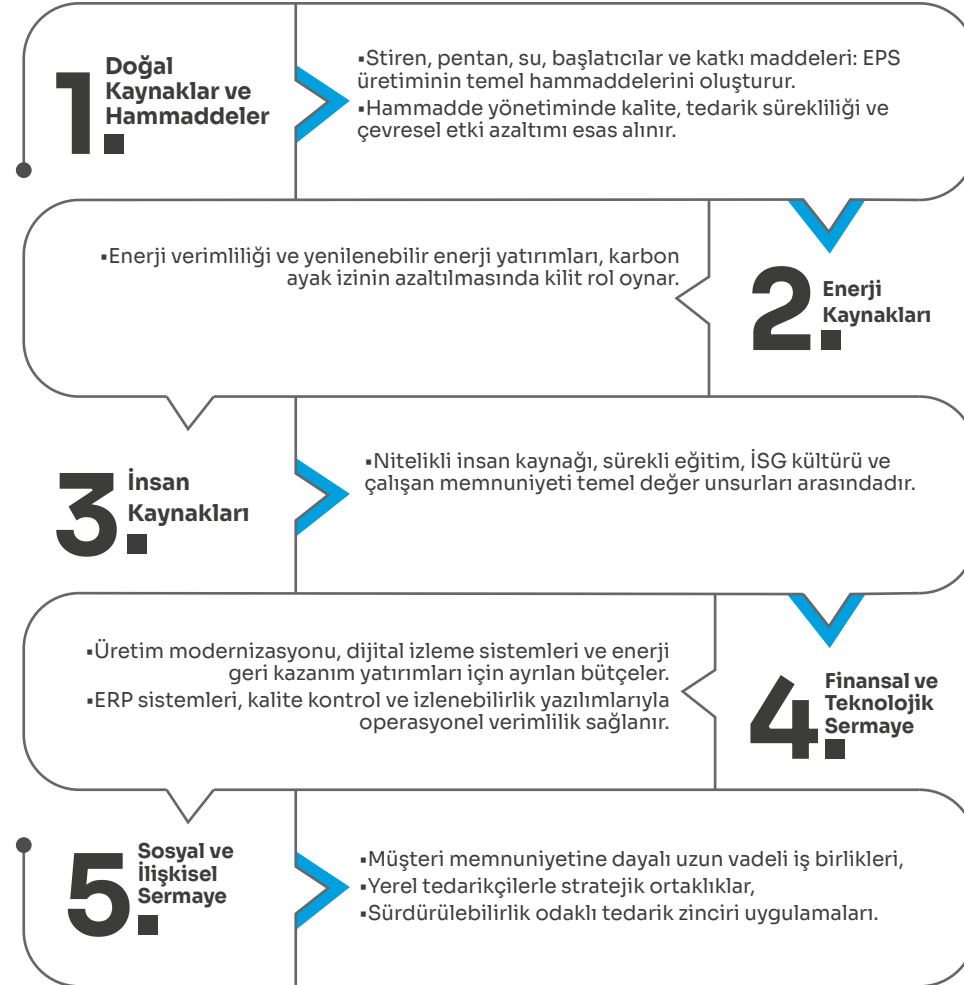
İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler

Girdiler



Üretim Aşaması



Çıktılar



Destekleyici Faaliyetler

1. İnsan Kaynakları Yönetimi

CFN Kimya, çalışanlarının teknik yetkinliklerini ve iş güvenliğini farkındalığını sürekli geliştirmeyi hedefler. İşe alım, eğitim, performans değerlendirme ve motivasyon süreçleri sistematik biçimde yürütülür. İSG eğitimleri, mesleki gelişim programları ve ekip bazlı verimlilik çalışmalarıyla hem üretim kalitesi hem de çalışan bağlılığı artırılır.

2. Teknoloji Geliştirme

Şirket, proses güvenliği, enerji verimliliği ve dijital izlenebilirlik alanlarında sürekli Ar-Ge ve otomasyon yatırımları yapar. Reaktör, ekstrüder, kurutma ve siklon sistemlerinde kullanılan teknolojiler modernize edilerek üretim optimizasyonu sağlanır. Ayrıca veri temelli izleme sistemleriyle enerji ve su geri kazanımı oranları sürekli olarak iyileştirilir.

3. Tedarik ve Satın Alma Yönetimi

Hammadde tedariki, kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilir. CFN Kimya, tedarikçilerini çevresel ve sosyal standartlara göre değerlendirir; yerel tedarikçilerle uzun vadeli iş birlikleri kurarak hem ekonomik hem de çevresel katma değer yaratır. Girdi malzemelerinin sürdürülebilir kaynaklardan temini önceliklidir.

4. Kurumsal Yönetim

Yönetim, kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği sistemleri entegre biçimde işletilir. ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartları doğrultusunda faaliyet gösteren kurum yapısı, stratejik karar alma ve sürdürülebilirlik performansının izlenmesini destekler. Finans, planlama, kurumsal iletişim ve sürdürülebilirlik birimleri, operasyonların verimli ve şeffaf yürütülmesini sağlar.

Ürün Yelpazemiz

CFN Kimya olarak, farklı sektörlerin ihtiyaçlarını karşılayacak kapsamlı ve yenilikçi bir ürün portföyü sunuyoruz. Üretim süreçlerimizde kalite, güvenilirlik ve performansı esas alarak, müşterilerimizin beklentilerine uygun çözümler geliştiriyoruz. White Gold A (alev geciktiricili) ve White Gold B (alev geciktiricisiz) ürün gruplarımız, farklı granül boyutları, yoğunlukları ve teknik özellikleriyle çok çeşitli uygulama alanlarında kullanılabilecek esnek çözümler sağlamaktadır. Bu çeşitlilik, ürünlerimizin hem endüstriyel hem de ticari kullanımlar için yüksek verimlilik ve dayanıklılık sunmasına olanak tanır.

Ürünlerimiz; inşaat, yapı malzemeleri, dekorasyon, ambalaj, elektronik, ilaç, tarım ve gıda sektörlerinde geniş bir yelpazede değerlendirilmektedir. İnşaat ve yapı malzemeleri sektöründe EPS granüllerimiz, özellikle çatı, dış cephe, izolasyon, döşeme, tavan ve sandviç panel uygulamalarında ısı yalıtımı, enerji verimliliği ve yangın güvenliği açısından önemli avantajlar sunar. Ayrıca ambalaj sektöründe kırılabilir ürünlerin korunması ve taşınmasında hafif, ekonomik ve darbe emici bir alternatif oluşturmaktadır.

Tarımsal ve çevresel uygulamalarda ise ürünlerimiz, fide viyolleri, arı kovanları, toprak havalandırma ve peyzaj dolgusu gibi alanlarda pratik ve çevreye uyumlu çözümler olarak kullanılmaktadır. EPS

granüller, suya ve neme karşı dirençli yapılarıyla uzun ömürlüdür; aynı zamanda kolay şekillendirilebilir olmaları sayesinde farklı tasarım ve üretim ihtiyaçlarına adapte edilebilir.

CFN Kimya olarak üretim sürecimizin her aşamasında kalite standartlarını titizlikle uygulayarak, hafiflik, dayanıklılık, esneklik ve ısı yalıtımı gibi özellikleri bir arada sunan yüksek performanslı EPS granüller üretmekteyiz. Ürünlerimiz gerek büyük ölçekli endüstriyel projelerde gerekse günlük yaşamda kullanılan çeşitli uygulamalarda güvenilir bir malzeme seçeneği olarak öne çıkmaktadır. Yenilikçi üretim anlayışımız, müşteri odaklı yaklaşımımız ve sürdürülebilir malzeme bilincimizle, sektörün gelişimine katkı sağlamayı ve EPS alanında öncü bir konumumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz.

**Hakkımızda****Sürdürülebilirlik****Çevre****İnsan ve Toplum****Kalite ve İnovasyon****Etik ve Risk****Ekler**

Ürünlerimizin Kullanım Alanları



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

White Gold A Alev Geciktiricili

WG050A

Granüller 0,2 mm -0,5 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 590 kg/m³ tür.



WG100A

Granüller 0,4 mm -0,7 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 670 kg/m³ tür.



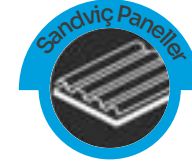
WG150A

Granüller 0,7 mm -0,9 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 660 kg/m³ tür.



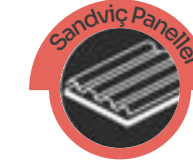
WG200A

Granüller 0,9 mm -1,25 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 650 kg/m³ tür.



WG200A+

Granüller 1,2 mm -1,8 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 645 kg/m³ tür.



WG300A

Granüller 1,25 mm -2,4 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 625 kg/m³ tür.



White Gold B Alev Geciktiricisiz

WG050B

Granüller 0,2 mm -0,5 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 605 kg/m³ tür.



WG100B

Granüller 0,4 mm -0,7 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 670 kg/m³ tür.



WG150B

Granüller 0,7 mm -0,9 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 660 kg/m³ tür.



WG200B

Granüller 0,9 mm -1,25 mm arası çaplara sahiptirler. Kütle yoğunluğu yaklaşık 600 kg/m³ tür.



Ürünlerimizin Kullanım Alanları

Gri EPS (Expandable Polystyrene), üretiminde kullanılan grafit katkısı sayesinde yüksek ısı yalıtım performansı sunan özel bir genleşebilen polistiren türüdür. Grafit parçacıkları, ısı ışınlarını yansıtarak malzemenin ısı iletimini azaltır ve bu sayede daha ince kalınlıklarda bile üstün yalıtım sağlar.

Bu özelliği nedeniyle gri EPS, enerji verimliliği hedefleyen yapılarda, dış cephe ısı yalıtım sistemlerinde ve karbon ayak izini azaltmayı amaçlayan projelerde yaygın olarak tercih edilmektedir. Hem yüksek yalıtım performansı hem de uzun ömürlü yapısıyla çağdaş inşaat uygulamalarında öne çıkan bir malzemedir.



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon

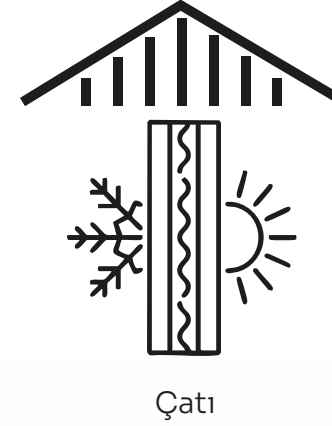


Etik ve Risk



Ekler

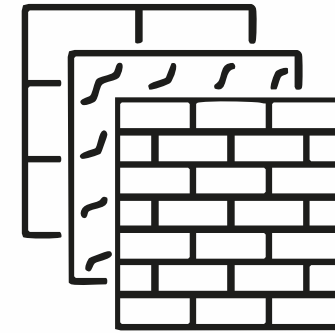
Eclipse EPS Alev Geciktiricili



Çatı

ECL 610 A

Granüller 0,9 mm-1,4 mm arası çaplara sahiptirler.
Kütle yoğunluğu yaklaşık 650 kg/m³tür.
Termal iletkenliği 0,0032 mW/mK ve altındadır.
Pentan içeriği %5,8 ve altındadır.



Duvar

ECL 655 A

Granüller 0,9 mm -1,6 mm arası çaplara sahiptirler.
Kütle yoğunluğu yaklaşık 650 kg/m³tür.
Termal iletkenliği 0,0036 mW/mK ve altındadır.
Pentan içeriği %5,8 ve altındadır.



EPS'nin Sürdürülebilirliğe Katkıları

EPS (genleşebilen polistiren), yüksek ısı yalıtım performansı, hafifliği ve dayanıklılığı sayesinde binalarda enerji verimliliğini artıran çevresel açıdan verimli bir malzeme olarak öne çıkmaktadır.

Yapılan yaşam döngüsü analizleri, EPS'nin kullanım ömrü boyunca sağladığı enerji tasarrufunun, üretimi sırasında ortaya çıkan emisyonlardan çok daha yüksek olduğunu göstermektedir. Her ne kadar hammadde olarak petrol türevlerinden üretilse de, EPS'nin bina ömrü boyunca sağladığı enerji verimliliği, üretim sürecindeki gömülü karbonun kısa sürede dengelenmesini sağlamaktadır.

Bu sayede EPS, net emisyon azaltımına katkı sunan, sürdürülebilir inşaat çözümleri arasında yer almaktadır. Dolayısıyla, EPS'nin inşaat sektöründe kullanımı, uzun vadede enerji tüketimini ve karbon salımını azaltan stratejik bir tercih olarak değerlendirilmektedir.



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler



Isı Yalıtımı Sağlayan (Insulation)

EPS, hücre yapısında hapsolmuş hava sayesinde ısı geçişini minimuma indirerek binalarda enerji verimliliği sağlar. Düşük su emme oranı sayesinde nem, küf ve mantar oluşumuna karşı dayanıklıdır ve uzun ömürlü performans sunar. Ayrıca gıda ve ilaç gibi hassas ürünlerin ısı kontrollü taşınmasında güvenilir bir çözümdür.



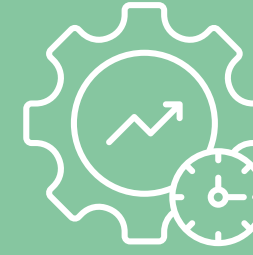
Hafiflik (Lightweight)

EPS, az hammaddeyle yüksek verimlilik sağlayan hafif, dayanıklı ve uzun ömürlü bir malzemedir. Yapısının %98'i havadan oluştuğu için taşıma ve montaj kolaylığı sunar, nakliye maliyetlerini azaltır. Hem inşaat hem lojistikte maliyet ve enerji tasarrufuna katkıda bulunur.



Sağlığımıza Dost

EPS, nem direnciyle küf oluşumunu önleyerek iç hava kalitesini artırır ve konforlu yaşam alanları sağlar. Hafifliği ve toz çıkarmayan yapısı iş güvenliğini destekler. Ambalaj ve koruma ürünlerinde kullanımıyla insan sağlığı ve güvenliğini korur.



Yüksek Verim & Az Atık

EPS, döngüsel ekonomi yaklaşımına katkı sağlayan, az kaynakla yüksek verim sunan bir malzemedir. İnşaat 30-40 yıl dayanım gösterirken, grafit katkıları gri EPS %30'a kadar daha yüksek ısı yalıtımı sağlar. Ambalaj uygulamalarında geri dönüştürülebilirliği ve darbe direnci sayesinde atıkları azaltır.



Geri Dönüşüme Uygun (Recyclability)

EPS, %100 geri dönüştürülebilir bir malzemedir ve üretim döngüsüne yeniden kazandırılabilir. Düşük yoğunluğu nedeniyle toplanması ve taşınması maliyetli olsa da, doğru altyapı ile yüksek geri dönüşüm oranlarına ulaşabilmektedir. Küresel ölçekte EPS, sürdürülebilir malzeme kriterlerini karşılamaktadır.

EPS Kullanım Alanları

CFN Kimya olarak ürettiğimiz Genleşebilen Polistiren (EPS), üstün nitelikleri sayesinde Türkiye'nin ve dünyanın birçok endüstrisine değer katmaktadır. Hafifliği, dayanıklılığı, yüksek yalıtım kapasitesi ve darbe emici özelliği ile EPS, modern yaşamın vazgeçilmez bir parçası olan sayısız ürün ve uygulamanın temelini oluşturur. Ürünlerimizin en yoğun kullanıldığı üç ana sektör ve bu sektörlerde üstlendiği roller şöyledir

Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler



İnşaat ve
Yapı Sektörü:
**Enerji Verimliliğinin
Anahtarı**

EPS, binalarda ısı yalıtımı için en çok tercih edilen malzemelerden biridir. Hafifliği ve düşük ısı iletkenliği sayesinde enerji verimliliğini artırır, ısı kaybını azaltır ve bina ömrü boyunca tasarruf sağlar.

Doğru yalıtım uygulamalarıyla %40'a varan enerji tasarrufu elde edilebilir; bu da karbon emisyonlarının azalmasına ve sürdürülebilir şehircilik hedeflerine katkı sunar.

CFN Kimya'nın EPS çözümleri serileri, dış cephe ve çatı uygulamalarında yüksek performans sunar. EPS ayrıca ses yalıtımı ve konforlu yaşam alanları oluşturarak yapıların değerini yükseltir.

Kaynak: EUMEPS – Insulation & Energy Efficiency Factsheet, 2020
BEPTR – Binalarda Enerji Performansı Türkiye Çalışmaları, 2018



Ambalaj ve
Taşıma Sektörü:
**Güvenli, Hafif ve
Etkin Koruma**

EPS, hafif, dayanıklı ve darbe emici yapısıyla ambalaj sektörünün temel malzemelerindendir.

- Güvenli taşıma: Darbelere ve titreşimlere karşı koruma sağlar.
- Hafiflik: Nakliye maliyetlerini ve karbon salımını azaltır.
- Soğuk zincir taşımacılığı: Gıda, ilaç ve tıbbi ürünlerin ideal sıcaklıkta güvenli taşınmasını mümkün kılar.
- Hijyen: Koku yapmayan, bakteri üretmeyen nötr yapısıyla sağlık ve gıda sektörleri için güvenlidir.

EPS, hem tüketici güvenliği hem de tedarik zinciri verimliliği açısından vazgeçilmez bir çözümdür.



Elektrik ve
Elektronik Sektörü:
**Yüksek Teknolojinin
Güvencesi**

Elektronik ürünlerin korunmasında EPS ambalaj, hafifliği ve şekil alabilir yapısı sayesinde üstün koruma sağlar.

- Televizyon, bilgisayar ve beyaz eşyalar gibi cihazları titreşim ve darbelere karşı korur.
- Üretimden tüketiciye kadar geçen süreçte ürün bütünlüğünü garanti eder.

EPS, yüksek teknoloji ürünlerinde güvenli lojistiğin temel malzemesidir.

Sürdürülebilirlik

- 20 Sürdürülebilirlik Anlayışımız
- 21 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 22 SKA'lara Katkımız
- 23 Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum
- 24 Paydaş İlişkileri
- 25 Ödüller, Başarılar
- 26 Katıldığımız Fuar ve Seminerler
- 26 Üye Olunan Kuruluşlar
- 27 Önceliklendirme Analizi
- 28 Kritik Öncelikli Konulara Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik Anlayışımız



Sürdürülebilir bir Geleceğe Birlikte İlerliyoruz

Biz CFN Kimya’da sürdürülebilirliği sadece çevresel bir zorunluluk değil, işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik bizim için çalışanlarımızı, toplumu ve çevremizi gözetmek; işimizi sağlam bir mali temel üzerinde yürütmek ve tüm paydaşlarımızla uzun vadeli değer yaratmak anlamına geliyor.

Yoğun rekabetin yaşandığı sektörümüzde, finansal sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturuyor. Güçlü mali yapımız sayesinde yatırımlarımızı uzun vadeli planlıyor, iş ortaklarımız için güvenilir bir partner oluyor ve topluma katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi



Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve bu yaklaşımı tüm organizasyonumuza entegre ediyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY/ESG) alanlarındaki sorumluluklarımızı, bütüncül bir yönetim modeliyle yerine getiriyor; sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel uygulamalarda değil, karar alma mekanizmalarımızda, risk yönetiminde ve stratejik planlamada da merkeze alıyoruz.

Yönetim kurulumuz ve üst yönetimimiz, sürdürülebilirliğe ilişkin temel politika ve stratejilerin oluşturulmasında doğrudan sorumluluk üstleniyor. Bu doğrultuda hedefler belirliyor, performans göstergeleriyle ilerlemeyi izliyor ve yıllık iç denetimlerle gelişim alanlarını tespit ediyoruz. Her departman faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yapılandırıyor; çevre, enerji, insan hakları ile iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik konuları somut hedefler üzerinden yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetim yapımız; politika ve prosedürlerle desteklenen kurumsal yönetim sistemine dayanıyor. Çevre Yönetimi, Enerji Yönetimi, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sorumlu Satın Alma ve Stratejik Planlama politikalarımız çerçevesinde tüm iş süreçlerimizi denetliyor ve geliştiriyoruz. Böylece yalnızca çevresel etkilerimizi değil, toplumsal ve yönetsimsel sorumluluklarımızı da sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Çevre performansımızda yaşam döngüsü yaklaşımını benimsiyor, enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı üzerine projeler yürütüyoruz. Yasal gerekliliklerin ötesine geçen uygulamaları hayata geçiriyor, çevresel etkilerimizi kaynağında azaltmaya odaklanıyoruz.

Paydaş katılımı da yönetim anlayışımızın temelini oluşturuyor. Tedarikçilerimizden müşterilerimize, çalışanlarımızdan yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve katılımcı bir iletişim sürdürüyoruz. Geri bildirim mekanizmaları, müşteri memnuniyeti analizleri ve etik hatlar üzerinden elde ettiğimiz bilgileri yönetim sistemimizi geliştirmek için kullanıyoruz. Ayrıca, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) çerçevesinde yürüttüğümüz bilgi güvenliği politikalarıyla şeffaflık ve güven ortamını güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimini yalnızca bugünün değil, gelecek nesillerin de sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu bilinçle hareket ederek küresel sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyum içinde, toplumsal fayda ve çevresel dengeyi gözeterek kurumsal yönetimimizi şekillendiriyoruz.



Performansımızı düzenli olarak değerlendirme, iyileştirme fırsatlarını tespit etmek ve stratejik planlarımızı bu doğrultuda güncelleyerek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemekteyiz .

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler

Sağlık ve Kaliteli Yaşam



Üretim tesislerimizde iş sağlığı ve güvenliğini en öncelikli konu olarak ele alıyoruz. “Sıfır iş kazası” vizyonumuz doğrultusunda tüm çalışanlarımız için düzenli eğitimler, risk değerlendirmeleri ve kişisel koruyucu donanımlar sağlanmaktadır. EPS ürünlerimiz ayrıca gıda ambalajında güvenli kullanım imkânı sunarak insan sağlığını korumaya katkı sağlamaktadır.

Nitelikli Eğitim



Üretim tesislerimizde iş sağlığı ve güvenliğini en öncelikli konu olarak ele alıyoruz. “Sıfır iş kazası” vizyonumuz doğrultusunda tüm çalışanlarımız için düzenli eğitimler, risk değerlendirmeleri ve kişisel koruyucu donanımlar sağlanmaktadır. EPS ürünlerimiz ayrıca gıda ambalajında güvenli kullanım imkânı sunarak insan sağlığını korumaya katkı sağlamaktadır.

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



Yerli üretimin gücüne inanarak ülke ekonomisine katkı sağlıyor ve nitelikli istihdam yaratıyoruz. Tüm çalışanlarımız için uluslararası standartlarda güvenli, adil ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunarak insana yakışır iş koşullarını destekliyoruz.

Temiz Su ve Sanitasyon



Su, en değerli doğal kaynaklarımızdan biridir. Bu bilinçle, tüm üretim süreçlerimizde su kaynaklarının korunmasını önceliklendiriyor ve projelerimizden kaynaklanan atık suları, ileri arıtma teknolojileri kullanarak standartlara uygun şekilde arıtıyoruz. Bu sayede, operasyonlarımızdan kaynaklı çevresel etkiyi en aza indirerek suyun doğal döngüsüne temiz bir şekilde geri dönmesini sağlıyoruz.

Erişilebilir ve Temiz Enerji



Enerji verimliliğini ve temiz enerjiyi üretimimizin merkezine koyuyoruz. Sürekli enerji tasarrufu sağlayan yenilikçi metotlar geliştirirken, en büyük gururumuz GES yatırımının tamamlanmış olmasıdır. Eylül 2024 yılında devreye alınan GES Santrali ile enerji tüketimimizin büyük bir kısmını yenilenebilir yollardan üretmiş olduk. Bu adımla, yenilenebilir enerji kullanımını en üst seviyeye taşıyor ve temiz enerjiye erişimi destekliyoruz.

İklim Eylemi



İklim değişikliğiyle mücadelede somut adımlar atıyoruz. Üretimde ihtiyaç duyduğumuz enerjinin tamamını yenilenebilir bir kaynak olan güneşten sağlayarak karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltıyoruz. Bu stratejimizle, düşük karbonlu bir geleceğe ve iklim değişikliğinin etkilerini azaltma hedefine doğrudan katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilir Şehirler ve Yaşam Alanları



Ürettiğimiz yüksek performanslı EPS yalıtım malzemeleri, şehirlerdeki binaların daha az enerji tüketmesini sağlar. Ürünlerimizle konutların ve işyerlerinin ısıtma-soğutma kaynaklı çevresel etkisini azaltarak, daha sürdürülebilir ve yaşanabilir şehirlerin oluşmasına temel bir destek sağlıyoruz.

Sorumlu Üretim ve Tüketim



Sorumlu üretim felsefemiz, kaynakları verimli kullanmayı gerektirir. Enerji ve su gibi değerli kaynakları minimum seviyede tüketerek, atıklarımızı azaltıp geri dönüşüme göndererek döngüsel ekonomi prensiplerine katkı sağlıyoruz. Üretim verimliliğini artıran her adımın, aynı zamanda daha sorumlu bir tüketim ve üretim modelinin parçası olduğuna inanıyoruz.

Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar



Etik ilkelere bağlı iş yapış anlayışımız ile rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Şeffaf bildirim mekanizmalarımız ve iç kontrol sistemlerimizle tüm çalışanlarımızın adil ve hesap verebilir bir iş ortamında çalışmasını sağlıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



İşe alım ve terfi süreçlerinde eşitlik ilkesini benimseyerek kadınların işgücüne katılımını destekliyoruz. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı artıran politikalarımız, tüm çalışanlarımızın fırsat eşitliğine dayalı bir ortamda gelişmelerini sağlamaktadır.



Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine Uyum

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri 10 evrensel ilke çerçevesinde insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında sorumlu davranmaya teşvik etmektedir. Biz de bu ilkeleri iş süreçlerimize entegre ederek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz.

İnsan Hakları

1. Evrensel insan haklarını desteklemek ve saygı göstermek

Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için adil, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı sunuyoruz. İnsan haklarına dair farkındalık eğitimleri düzenliyor, tüm süreçlerimizde eşitlik ve insan onurunu gözetiyoruz.

2. İnsan hakları ihlallerine ortak olmamak

Tedarikçi seçiminde insan hakları kriterlerini gözetiyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık ve taciz gibi ihlallere karşı sıfır tolerans politikamız var ve aynı standartlara tedarikçilerimizin de uymasını bekliyoruz.

Çalışma Standartları

3. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı duyuyoruz. Düzenli geri bildirim toplantıları ve insan kaynakları iletişim kanallarımız aracılığıyla çalışanlarımızın görüş ve önerilerini doğrudan yönetimle paylaşmalarını sağlıyoruz.

4. Zorla ve zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması

İşe alım ve çalışma süreçlerimiz tamamen gönüllülük esasına dayalıdır. İnsan Kaynakları politikamız doğrultusunda, başta yerel olmak üzere tüm uluslararası mevzuatla tam uyum içinde hareket ediyoruz. Ayrıca taşeron işçilik ve tedarik zincirinde risk oluşmaması için gerekli önlemleri alıyoruz.

5. Çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi

İşe alımda yasal yaş kriterlerine sıkı sıkıya bağlıyız. Tedarik zincirinde çocuk işçiliği riskini önlemek için denetim ve kontrol mekanizmaları uyguluyoruz.

6. Ayrımcılığın ortadan kaldırılması

Tüm çalışanlarımız için eşit ücret ve fırsat politikalarına bağlıyız. Çeşitliliği teşvik ediyor, işe alım ve terfilerde liyakati esas alıyoruz.

Çevre

7. Çevre sorunlarına ihtiyati yaklaşım

CFN Kimya olarak, potansiyel çevre risklerini önceden belirleyerek ihtiyati tedbirler alır, tesislerimizde düzenli çevresel risk değerlendirmeleri yaparız.

8. Çevresel sorumluluğu artırıcı girişimler

Atık yönetimi, enerji verimliliği ve su tasarrufu projeleriyle çevresel etkilerimizi sürekli azaltmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızı bu konularda bilinçlendirmek için eğitimler düzenliyoruz.

9. Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması

Üretim süreçlerimizde düşük enerji tüketimli teknolojiler kullanıyor, yenilenebilir enerji yatırımlarıyla çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla GES yatırımımız sayesinde tükettiğimiz enerjinin yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya başladık. Böylece karbon emisyonlarımızı azaltırken, enerji yönetiminde uzun vadeli vizyonumuzu güçlendirdik.

Etik

10. Yolsuzluk, rüşvet ve haraç ile etkin mücadele

Tüm iş ilişkilerimizi şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleriyle yürütüyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikamız kapsamında çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyoruz. İç kontrol mekanizmaları ve şeffaf bildirim kanallarımızla uygunsuz durumların tespitini sağlıyoruz.

Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler

Paydaş İlişkileri

Sürdürülebilirlik stratejimizi belirlerken, yalnızca kendi önceliklerimize değil, aynı zamanda paydaşlarımızın önemli gördüğü konulara da yön vermeyi doğru buluyoruz. Bu nedenle, hangi paydaşların üzerimizde en yüksek etkiye sahip olduğunu ve bizim hangi gruplar üzerinde en çok etki yarattığımızı anlayabilmek için bir Çifte Önemlilik Çalışması gerçekleştirdik. Çalışmada paydaşlarımızı “Müşteriler, Tedarikçiler, Çalışanlar, Taşeronlar ve Diğer Hizmet Verenler, Kamu Kurumları ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, STK ve Dernekler, Hissedarlar ve Finansal Kurumlar” olarak gruplandırdık.

Bu gruplar ile hangi konuların görüşüldüğünü, hangi iletişim yöntemlerinin tercih edildiğini ve bu iletişimin kurumsal amacını ortaya koyduk. Elde edilen bulgular, önceliklendirme analizi için temel oluşturdu. Bu kapsamda hazırladığımız anket; 134 paydaş tarafından doldurulup sonuçları analiz edildi. Toplam 21 sorudan oluşan anket sayesinde, farklı paydaş gruplarımızın beklenti ve öncelikleri doğrudan alınarak sistematik biçimde değerlendirildi.

Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımımızla paydaş görüşlerini uyumlu hale getirdik ve karar alma sürecimiz daha kapsayıcı bir zemine oturdu.

Paydaş Grubu	Görüşülen Konular	İletişim Şekli	Amaç	Paydaş Grubuna Örnekler	Paydaşın CFN Üzerindeki Etkisi	CFN'nin Paydaş Üzerindeki Etkisi	Sıklık
MÜŞTERİLER	Fiyat anlaşmaları, kalite şikayetleri, teslimat konuları, tahsilatlar sertifikalar	Online toplantılar, müşteri ziyaretleri, müşteri memnuniyet anketleri, fuarlar	Müşteri taleplerini anlamak, siparişleri görüşmek, yeni ürün denemelerine katılmak, olası şikayetleri yerinde incelemek, pazar bilgisi paylaşmak	Yurt içi ve Yurt dışı müşteriler, bayiler, distribütörler	Çok Yüksek	Yüksek	Sürekli
TEDARİKÇİLER	Satın alma anlaşmaları, fiyatlama, ödemeler, denetimler, kalite, teslimat	Ziyaretler, online toplantılar, fuarlar, denetimler, yıllık sürdürülebilirlik anketleri	Sürdürülebilir satın alma politikamıza uygun olarak sözleşmelerin düzenlenmesi, yıllık fiyat anlaşmaları, kalite ve teslimat konuları düzenli denetimler	Yurt içi ve Yurt dışı hammadde tedarikçileri, lojistik şirketleri, servis sağlayıcılar	Çok Yüksek	Orta	Sürekli
ÇALIŞANLAR	Talepler & şikayetler, görev ve sorumluluklar, 360°değerlendirme çıktıları, kariyer planlaması	Yüz yüze görüşmeler, çalışan memnuniyet anketi, eğitimler çalışan temsilciliği, açık kapı günleri	Yıl sonu performans değerlendirmesi, terfiler, maaş artışları, kişisel eğitim ve mentorluk planlaması	Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlar	Yüksek	ÇokYüksek	Sürekli
TAŞERONLAR ve DİĞER HİZMET VERENLER	Yıllık veya Tek seferlik fiyat anlaşmaları İSG konuları, hizmet alınan konu üzerinde yapılan toplantılar	Online ve yüz yüze toplantılar	Hukuki danışmanlık almak, çeşitli konularda bilgisine başvurulacak firmalar, danışmanlar	Avukatlar, danışmanlar, günlük taşeronlar	Düşük	Orta	Sürekli
KAMU KURUM VE KURULUŞLARI	Vergi ödemeleri, teşvik uygulamaları veya başvuruları, OSB ile ilgili konular, belediyelerde alınacak izinler, devlet üniversiteleri ile yapılan ortak çalışmalar.	Toplantılar, ziyaretler	Kamu kurumları ile şeffaf ve olması gereken işin gerektirdiği düzeyde kurulan ilişkiler yeni çıkacak kanunlar hakkında görüşlerin bildirilmesi, OSB yönetimine destek verilmesi, üniversitelerle Arge projeleri	Ticaret Bakanlığı, Sanayi Bakanlığı, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Enerji Bakanlığı, Kocaeli Valiliği, UNGC, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi	Yüksek	Düşük	Yılda birkaç kez
YEREL YÖNETİMLER	Yerel belediyeler, yerel topluluklar, yerel medya ilişkiler, yerel halk, yerel esnaf ve mikro işletmeler	Yerel topluluklarla yapılan toplantılar, ziyaretler, yerel medya ile ilişkiler, yerel halktan sağlanan işgücü	Dilovası belediyesinden alınan izinler, İŞKUR'dan sağlanan yerel işgücü, yerli işletmecelere verilen siparişler	Dilovası Belediyesi, İŞKUR, Kocaeli Sanayi Odası	Orta	Orta	Sürekli
STK- DERNEKLER	Sektör trendleri, sektörün sorunları, sektörde iş gücü, yönetmelikler gibi konularda bilgi alışverişi	Toplantılar, online görüşmeler Webinar'lar	Üye olunan dernek toplantılarına fiilen katkı sağlamak, sektörün sorunlarına yönelik kurulan komitelerde görev almak	PAGDER, PAGEV, EPSDER, İKMİB, EPCA TIM, DEİK	Düşük	Düşük	Yılda birkaç kez
HİSSEDARLAR	Şirket strateji ve hedeflerinin belirlenmesi, şirket iş sonuçlarını değerlendirilmesi, yatırım kararları, sermaye artışı	Online veya yüz yüze toplantılar	Genel kurul toplantıları ve her çeyrek de düzenlenen yönetim kurulu toplantılarında şirket performansının finansal sonuçlarını değerlendirilmesi stratejik yol haritası	Şirkette hisse sahibi olanlar ve Yönetim Kurulu Üyeleri	Çok Yüksek	Yüksek	Üç ayda bir
FİNANSAL KURUMLAR, DENETİM ŞİRKETLERİ	Nakdi ve gayri nakdi krediler, diğer bankacılık hizmetleri, sigorta poliçeleri	Yüz yüze toplantılar ziyaretler	Finansman ihtiyaçlarını ve maliyetlerin görüşülmesi, yatırım finansmanı alacak sigortası ile tahsilat riskinin azaltılması olası doğal afetlerle dahil tüm risklerin sigorta şemsiyesi altına alınması	Şirketin hesabı bulunan bankalar, alacak sigortası şirketleri, sigorta şirketleri	Yüksek	Yüksek	Yılda birkaç kez



Ödüller ve Başarılar

Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler



Türkiye'nin
Patent Raporu

20
24

Türkiye'nin Patent Raporu 2024 verilerine göre, Eklemeli İmalat Teknolojilerinde Patent Şampiyonu Firmalar arasında ilk 10'da yer aldık. Bu başarı, Ar-Ge ve inovasyon gücümüzü açıkça ortaya koydu.



İKMİB İhracatın Yıldızları Ödül Töreni 2024 kapsamında Termoplastikler İhracatı'nda 2. sıraya yükseldik. Bu ödül, uluslararası pazarlardaki başarımızın önemli bir göstergesi oldu.



Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) tarafından açıklanan "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması 2024" listesinde 278. sırada yer aldık. Böylece ihracattaki istikrarlı performansımızı bir kez daha tescilledik.



2024 yılında Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 416. sırada yer aldık. Bu sonuç, sektördeki güçlü konumumuzu bir kez daha ortaya koydu.

Katıldığımız Fuar ve Seminerler

2024 yılında da sektörel gelişmeleri yakından takip etmek, iş ortaklarımızla bağlarımızı güçlendirmek ve yenilikçi çözümlerimizi paylaşmak için ulusal ve uluslararası fuarlara aktif olarak katıldık. Bu katılımlar sayesinde hem bilgi paylaşımı hem de iş birliği fırsatlarını geliştirme imkânı bulduk.



Plast Eurasia 2024 – Katılımcı

Sektörün en önemli buluşmalarından biri olan Plast Eurasia Fuarı'na 2024 yılında katıldık. Fuar boyunca EPS üretiminde sunduğumuz yenilikçi çözümlerimizi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ve global pazardaki stratejilerimizi ziyaretçilerle paylaştık. Katılımımız yalnızca ürün tanıtımıyla sınırlı kalmadı; sektördeki son gelişmeleri değerlendirmek, potansiyel iş ortaklarıyla bağlantılar kurmak ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu uluslararası paydaşlarla paylaşmak açısından da önemli bir fırsat sundu.



United Nations
Global Compact

UN Global Compact Etkinlikleri

Küresel ölçekte sürdürülebilirlik konularını ele alan UN Global Compact etkinliklerine katılım sağladık. Bu platformlarda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu stratejilerimizi paylaşarak uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik vizyonumuzu aktarma imkânı bulduk.



Karbon Zirvesi 2024 – Konuşmacı

Kalite Müdürümüz Sezgin Bayrak, Karbon Zirvesi 2024'te konuşmacı olarak yer aldı. Zirvede karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji yatırımları ve kimya sektöründe iklim dostu üretim süreçleri konularında attığımız adımları aktardık. Bu katılım, çevresel sorumluluklarımızı öne çıkarırken aynı zamanda sektör genelinde sürdürülebilir dönüşüme liderlik etme hedefimizi de pekiştirdi.



Üye Olunan Kuruluşlar

Partnerlik ilişkilerimize verdiğimiz önemle, hayatlara daha fazla etki edebilmek için aynı vizyonu taşıyan kişilerle bağlar kurmamız önem arz etmektedir. Bu sebeple sektörde öne çıkan kuruluşlara üyeliklerimiz bulunmaktadır.



Plastik Sanayicileri Derneği



Avrupa Petrokimya Birliği
(European Petrochemical
Association)



EPS Sanayi Derneği



İstanbul Kimyevi Maddeler ve
Mamulleri İhracatçıları Birliği



Körfez Petrokimya ve Kimyasallar
Birliği (Gulf Petrochemicals and
Chemicals Association)



Türk Plastik Sanayicileri Araştırma,
Geliştirme ve Eğitim Vakfı



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu



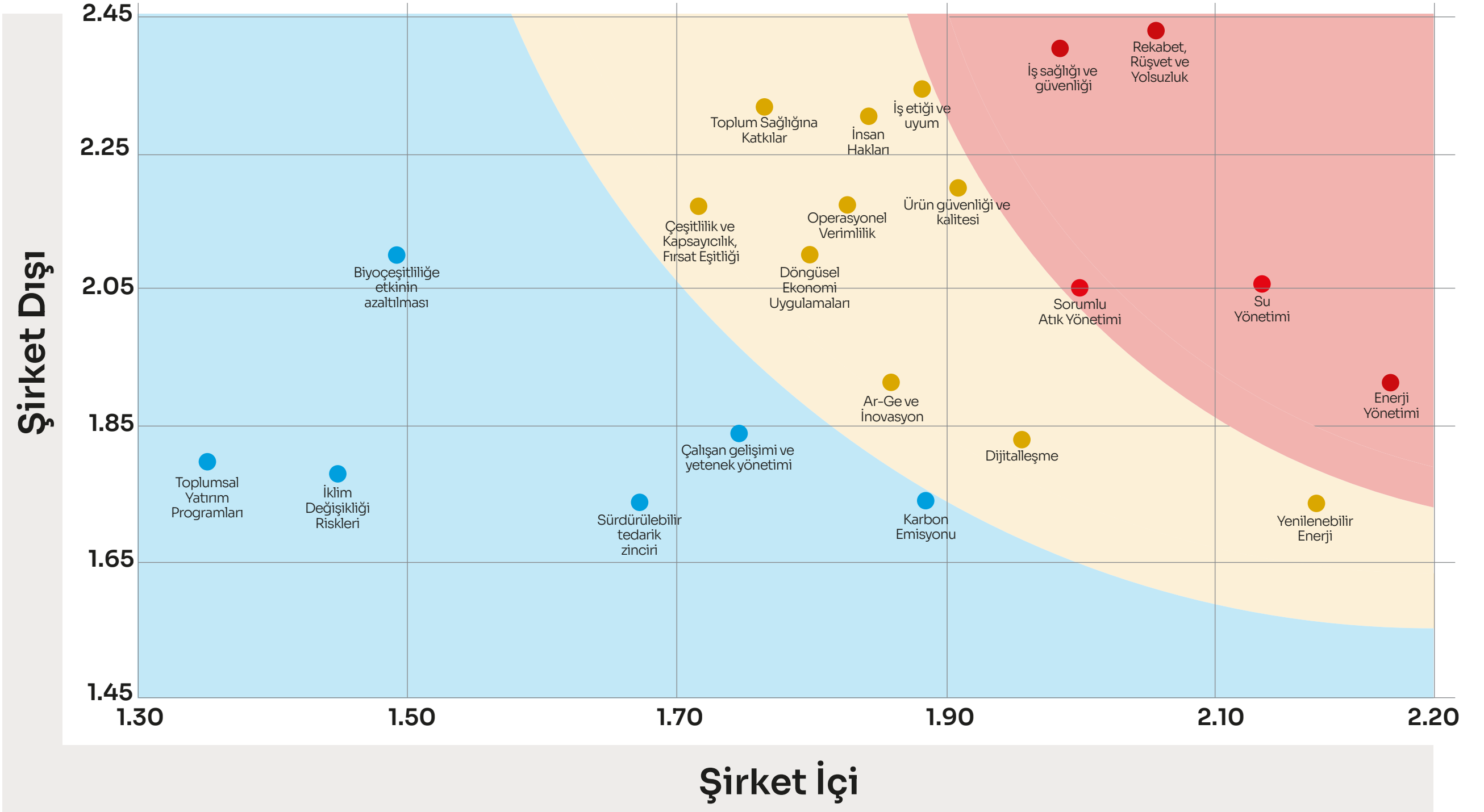
Kocaeli Sanayi Odası

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiren en önemli araçlardan biri önceliklendirme analizi çalışmamızdır. Bu çalışmayı, yalnızca kendi iç değerlendirmelerimizle sınırlı tutmuyor; paydaşlarımızın bakış açılarını doğrudan almayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, şirket çalışanlarımız (**iç paydaş**), müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz (**dış paydaş**) ile paylaşılan anketler aracılığıyla süreci yürütüyoruz.

2024 yılında uyguladığımız anket; **134 paydaşımıza** iletildi. Toplam 21 sorudan oluşan bu anketlerde, sürdürülebilirlik konularının ne kadar önemli bulunduğu değerlendirildi. Elde edilen sonuçlar, sürdürülebilirlik stratejilerimizin yönünü belirlemede yol gösterici oldu. Bu çalışma, şirketimizin eksiklerini tespit etmek amacıyla değil; bizden etkilenen tarafların beklentilerini ve hangi konulara öncelik verdiklerini daha iyi anlamak için gerçekleştirilmektedir.

Yapılan analiz sonucunda, paydaşlarımız tarafından kritik öncelikli konular belirlenmiş ve bu konularda kendimizi geliştirmek üzere çalışmalar başlatılmıştır. Bir sonraki bölümde, bu analizden elde edilen bulguları ve öncelikli konuları detaylı olarak paylaşıyoruz.



Kritik Öncelikli Konular

Yüksek Öncelikli Konular

Öncelikli Konular

Kritik Öncelikli Konulara Yaklaşımımız



İş Sağlığı ve Güvenliği



İş sağlığı ve güvenliğini yalnızca bir yasal zorunluluk değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Tüm operasyonlarımızda “sıfır iş kazası” ve “sıfır meslek hastalığı” hedefiyle hareket ediyor, risk değerlendirme süreçlerini etkin bir şekilde yürütüyoruz.

Tesis içinde gerçekleştirilen her işlem öncesinde riskleri analiz ediyor, süreç değişikliklerinde “Değişimin Yönetimi” uygulamalarını devreye alıyoruz. Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla düzenli İSG eğitimleri gerçekleştiriyor; 2024 yılı içerisinde toplam 2.248 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermiş bulunuyoruz. Tehlikelere maruziyeti kaynağında ortadan kaldırmak için sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyor, uygun kişisel koruyucu donanım temini ve kullanımını her zaman önceliklerimiz arasında tutuyoruz.



Rekabet, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



Tüm iş ilişkilerimizi şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarına karşı sıfır tolerans politikamız bulunuyor. Bu kapsamda, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenliyor, karar alma süreçlerimizde etik ilkeleri titizlikle gözetiyoruz.

Uygunsuz durumların tespiti için şeffaf bildirim mekanizmaları ve iç kontrol sistemleri işletiliyor. Böylece yalnızca yasal uyumluluk değil, aynı zamanda kurumsal itibarımız da güvence altına alınıyor.



Sorumlu Atık Yönetimi



Şirketimiz, üretim süreçlerinde oluşan atıkları türüne göre sınıflandırarak en uygun yöntemle bertaraf edilmesini ya da geri dönüştürülmesini sağlamaktadır. Bu doğrultuda atıkların azaltılmasına yönelik proses iyileştirme projeleri hayata geçirilmekte, geri dönüşüm oranları düzenli olarak takip edilmektedir. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimi yasal mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilirken, çalışanların da bu süreçlere aktif katılımı teşvik edilmektedir. Atık yönetiminde hedefimiz, kaynakların etkin kullanımıyla hem çevresel etkiyi azaltmak hem de ekonomik değer yaratmaktır.



Su Yönetimi



Suyu hem çevresel hem de operasyonel açıdan stratejik bir kaynak olarak görüyoruz. Bu nedenle su ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyor, tüm su kullanım süreçlerimizi düzenli olarak ölçüm ve izleme faaliyetleriyle kontrol ediyoruz. Proseslerde uyguladığımız geri kazanım sistemleriyle suyu tekrar kullanıma kazandırıyor, tesis genelinde su verimliliğini artıracak teknolojilere yatırım yapıyoruz. Bu yaklaşımla, doğal kaynakları korurken operasyonlarımızda sürdürülebilirliği de güvence altına alıyoruz.



Enerji Yönetimi



Enerji tüketiminin çevresel etkilerini azaltmak ve maliyetleri optimize etmek için enerji yönetimini sistematik şekilde ele alıyoruz. Düşük enerji tüketimli teknolojileri süreçlerimize entegre ediyor, enerji performansımızı düzenli olarak izliyor ve verimlilik artırıcı projeleri önceliklendiriyoruz.

Yenilenebilir enerji kullanımına yönelik fırsatları sürekli değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımın en somut çıktılarından biri 2024 yılında üretime başlamış olan GES'dir. Hedefimiz 2035 yılına kadar enerjimizin %100 'ünü yenilenebilir kaynaklardan temin etmektir.



Çevre

- 30 Çevre Stratejimiz ve Politikamız
- 31 Enerji Yönetimi
- 32 Emisyon Yönetimi
- 33 EPS - Yaşam Döngüsü
- 34 Su Yönetimi
- 35 Atık Yönetimi
- 36 Çevresel Etki Yönetimi
- 36 Kimyasal Yönetimi
- 37 Afetlere ve Acil Durumlara Hazırlık
- 38 Biyoçeşitlilik ve Ekosistem
- 39 İklim Senaryoları Yönetimi
- 40 İklim Kaynaklı Riskler ve CFN'ye Olan Etkisi
- 41 İklim Kaynaklı Fırsatlar ve CFN'ye Etkisi



Çevre Stratejimiz ve Politikamız

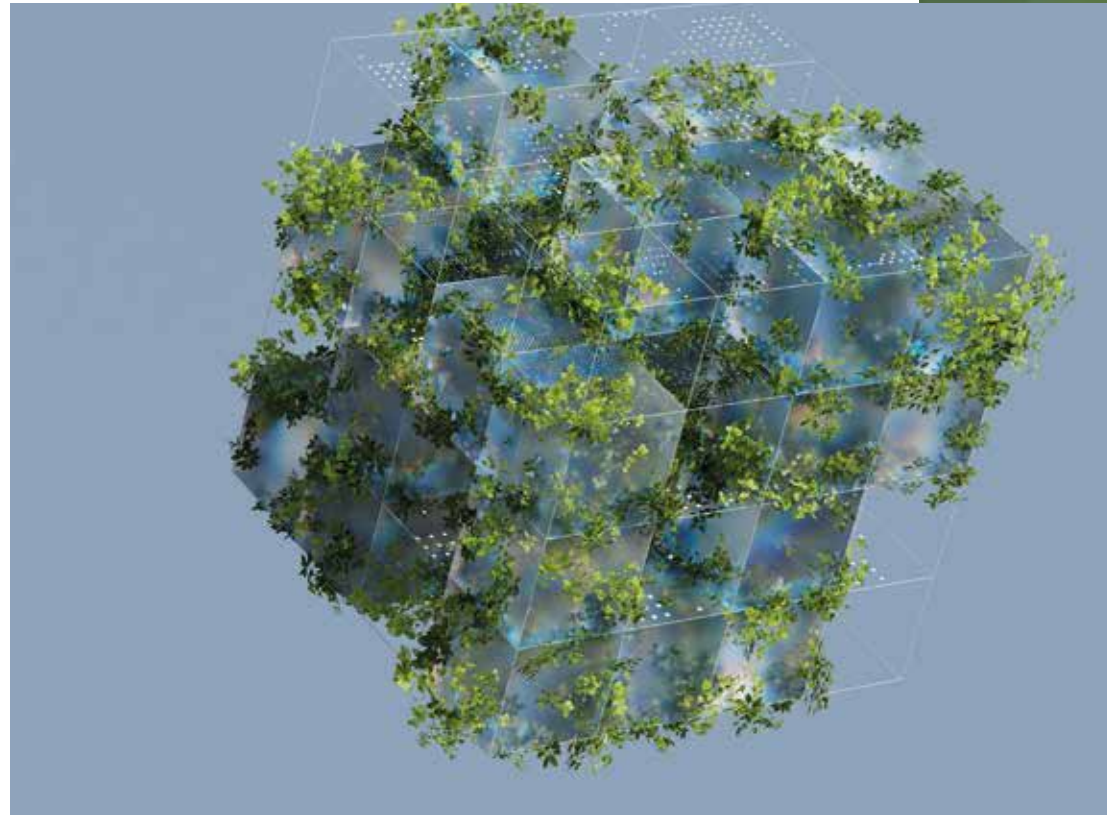
Biz CFN Kimya olarak, sürdürülebilir büyümenin sorumlu üretimden geçtiğinin bilincindeyiz. Bu bilinçle, başta iklim değişikliğinin yol açtığı etkiler olmak üzere çevresel ayak izimizi azaltmaya, yeşil ve döngüsel ekonomiye geçişte aktif rol almaya, iş sağlığı ve güvenliği alanında en yüksek standartları yakalamak için öncü uygulamaları hayata geçirmeye odaklanıyoruz.

Hem sorumlu üretim süreçlerimizi geliştirmek hem de müşterilerimizin ihtiyaçlarına yanıt veren çözümler sunmak için düzenli Ar-Ge yatırımları yapıyoruz. Ayrıca dijital dönüşümü, iş süreçlerimizi daha etkin, daha verimli ve daha yüksek değer üreten bir yapıya dönüştürmek üzere işimizin merkezine alıyor; bu doğrultuda dijital teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Tesislerimizde çevre dostu uygulamaları devreye almak için çok sayıda projeyi tasarlıyor, hayata geçiriyor ve yatırıma dönüştürüyoruz. Sorumlu üretim stratejimiz doğrultusunda, kullandığımız enerjiden tükettiğimiz suya kadar tüm kaynaklarda verimliliği artırmak ve her adımda daha iyiye ulaşmak için çaba gösteriyoruz. Bu çerçevede, Çevre Yönetim Sistemimiz hem yasal gerekliliklerle hem de gönüllü taahhütlerle uyumlu şekilde yapılandırıyoruz.

Çevresel sürdürülebilirliğin şirket sınırlarını aşan bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Bu bilinçle, çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için düzenli eğitimler, bilgilendirme programları ve farkındalık projeleri gerçekleştiriyoruz. Katılımcı bir çevre yönetimi anlayışını benimsiyor; her düzeyde çevre bilincinin gelişmesini hedefliyor ve iş ortaklarımızı bu süreçte aktif şekilde dahil ediyoruz.

Çevre Yönetim Sistemimizin performansını düzenli olarak izliyor, çevresel etki ve boyut analizleriyle gelişim alanlarını belirliyoruz. Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla uyguladığımız her aksiyon planı, kısa vadeli çevresel riskleri azaltmayı ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamayı amaçlıyor.



Önceliklerimiz:



Enerji yönetimi



Emisyon Yönetimi



Döngüsel Ekonomi



Atık yönetimi



Su yönetimi



Biyçeşitlilik ve Ekosistem Etkimiz



Ar-Ge ve inovasyon



İş sağlığı ve güvenliği



İklim değişikliği ile mücadele

Enerji Yönetimi

İklim krizi, günümüzün insanlık için en kritik sınamalarından biridir. Paris Anlaşması doğrultusunda, küresel sıcaklık artışını sanayi öncesi seviyelerin 2°C'nin oldukça altında, tercihen 1,5°C ile sınırlamak için sera gazı emisyonlarının hızla ve kalıcı biçimde azaltılması gerekmektedir. Bu hedeflere ulaşmanın en etkili araçlarından biri, "Net-Sıfır" yaklaşımıdır. Net-Sıfır, atmosfere salınan sera gazı miktarı ile bu emisyonları azaltan veya ortadan kaldıran önlemler arasında denge kurmayı, böylece net katkının sıfıra inmesini ifade etmektedir.

Enerji yönetimi, CFN Kimya'nın Net-Sıfır hedefine ulaşmasında kritik bir rol oynamaktadır. Üretim süreçlerimizdeki elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlar, karbon ayak izimizin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu nedenle enerji verimliliğini artırmaya, yenilenebilir enerji kullanım oranımızı yükseltmeye ve kaynaklarımızı daha sürdürülebilir biçimde yönetmeye odaklanıyoruz.

2023 yılında temellerini attığımız dönüşüm planımız, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızın yol haritasını oluşturmaktadır. Bu kapsamda; verimliliği artırmak, yenilenebilir kaynak kullanımını yaygınlaştırmak ve düşük karbonlu teknolojilere yatırım yapmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. İş stratejimizin merkezinde bulunan Enerji Yönetimi konusu yandaki başlıklarda izlenmektedir.

Enerji Verimliliği ve Sürekli İyileştirme

Tüm üretim ve hizmet süreçlerimizde enerji tüketimini azaltmayı öncelikli hedef olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda ulusal ve uluslararası enerji mevzuatına tam uyum içinde hareket ediyor, düşük tüketimli teknolojilerin izlenmesi, verimli sistemlerin kurulması ve süreçlerin dijital olarak takip edilmesi için yatırımlar yapıyoruz.

Enerji kullanım performansımızı düzenli olarak ölçüyor, analiz ediyor ve iyileştirme alanlarında somut aksiyonlar alıyoruz. Enerji tüketimimize bağlı sera gazı emisyonlarımızı ölçüyor, azaltım hedeflerimizi periyodik olarak güncelliyoruz. Bu kapsamda proses optimizasyonları, ısı geri kazanım sistemleri ve enerji izleme çözümleriyle hem üretim verimliliğimizi hem de çevresel performansımızı artırıyoruz.

Yenilenebilir Enerji ve Alternatif Kaynaklar

Enerji yönetiminde uzun vadeli sürdürülebilirlik için yenilenebilir kaynaklara yönelimi temel bir strateji olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda fizibilite çalışmaları yürütüyor, düşük karbonlu kaynaklara dayalı projeler geliştiriyoruz. İlgili proje ve yatırım ihtiyaçlarını belirleyerek önceliklendirme analizleriyle yol haritaları oluşturuyoruz.

Bu stratejinin en somut göstergelerinden biri, 2024 yılı itibarıyla üretime başlayan Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımımızdır. Bu yatırım, karbon emisyonlarımızı azaltmamıza, operasyonel enerji ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamamıza ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemize önemli katkı sağlamaktadır.

Elektrik Tüketimimiz

2022	2023	2024
6.357.974 kWh	7.447.838 kWh	7.268.274 kWh

Enerji Tüketimimiz

Enerji Kaynağı	Birim	2022	2023	2024
Benzin	Litre	0	1.744	4.682
Mazot / Motorin	Litre	42.185	15.323	31.827
Doğal Gaz	GJ	1.674.063	1.823.628	1.789.206

CFN Kimya ihtiyaç duyduğu bu elektrik miktarından daha fazlasını GES sistemleri sayesinde yenilenebilir kaynaklardan karşılamakta ve enerji bağımsızlığını güçlendirmektedir.

Karbon Ayak İzi ve Çevresel Etki Azaltımı

Kurumsal karbon ayak izimizi mümkün olan en düşük seviyede tutmak için enerji yönetimi stratejilerimizi çevresel etkileri dikkate alarak şekillendiriyoruz.

Enerji tüketimiyle bağlantılı sera gazı emisyonlarımızı ölçerek, iyileştirme ve azaltım hedeflerimizi periyodik olarak güncelliyoruz. Bu kapsamda; proses optimizasyonları, ısı geri kazanım sistemleri ve enerji izleme çözümleri kullanılarak hem üretim verimliliği hem de çevre performansı artırılmaktadır.

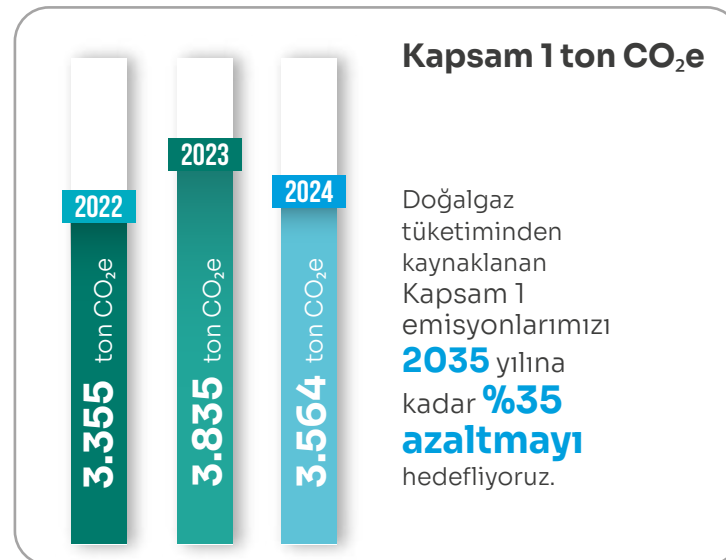
Emisyon Yönetimi

İklim değişikliğinin yarattığı küresel etkilerin farkında olarak, karbon ayak izimizi ve sera gazı (GHG) emisyonlarımızı azaltmayı öncelikli çevresel hedeflerimizden biri olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası çevre mevzuatına, standartlara ve sözleşmelere tam uyumla yürütüyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak ölçüyor, izliyor ve doğrulanabilir yöntemlerle raporluyoruz. Ölçüm sonuçlarını ise yıllık emisyon azaltım hedeflerimizi belirlemede ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızda temel bir girdi olarak kullanıyoruz.

Kapsam 1 Emisyonları (Doğrudan Emisyonlar):

2022 yılında 3.355 ton CO₂e olan Kapsam 1 emisyonları, 2023 yılında 3.835 ton CO₂e ile en yüksek seviyeye ulaşmış, 2024 yılında ise 3.564 ton CO₂e seviyesine gerilemiştir. Bu düşüş, enerji verimli teknolojilerin üretim süreçlerine entegre edilmesi ve operasyonel optimizasyon çalışmalarıyla ilişkilendirilmektedir.



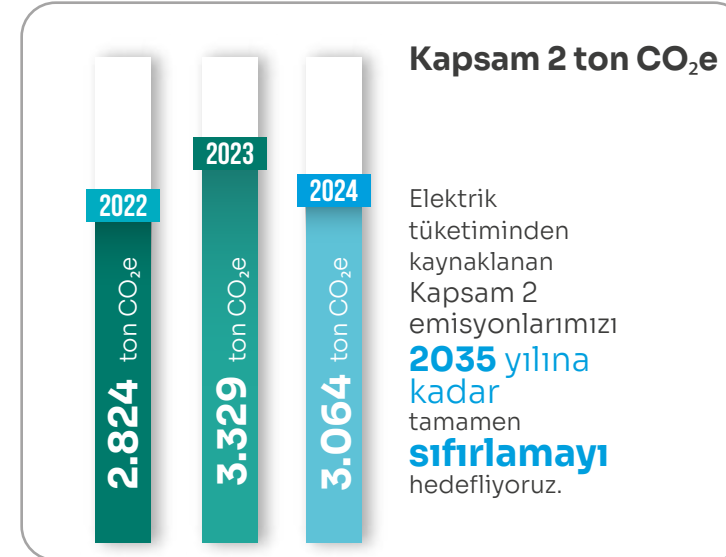
Kapsam 1 Emisyonu Azaltma Hedefimiz:

Doğrudan yakıt kullanımından kaynaklanan emisyonları düşürmek için süreç optimizasyonları ve enerji verimliliği uygulamaları yürütüyoruz.

Kapsam 2 Emisyonları (Dolaylı Emisyonlar):

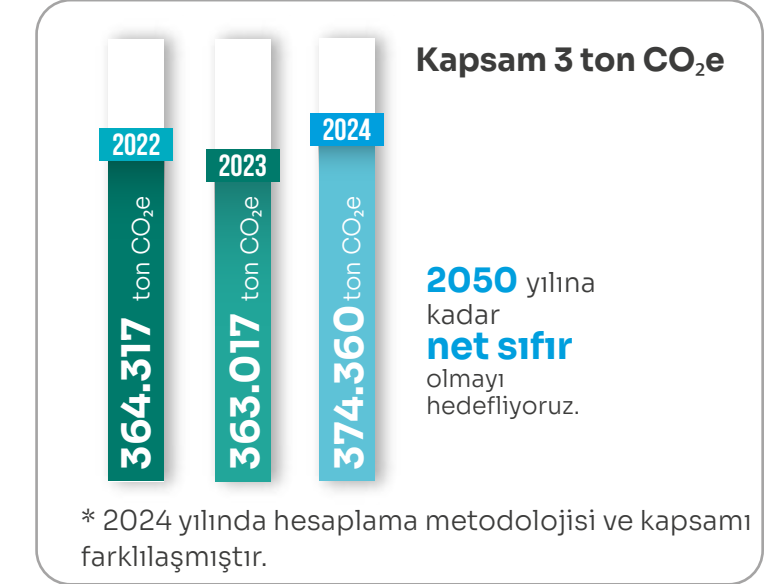
2022 yılında 2.824 ton CO₂e olan Kapsam 2 emisyonları, 2023 yılında 3.329 ton CO₂e seviyesine çıkmış, 2024'te ise 3.064 ton CO₂e olarak gerçekleşmiştir. Tüketimdeki artışa rağmen, GES santraliyle yenilenebilir enerji üretimi sayesinde daha yüksek bir artışın önüne geçilmiş ve emisyonların sınırlı kalması sağlanmıştır.

Genel olarak değerlendirildiğinde, 2023 yılında her iki kapsamda da emisyon artışı yaşanmış, ancak 2024 yılı itibarıyla verimlilik uygulamaları ve yenilenebilir enerji yatırımlarının etkisiyle azaltım yönünde somut bir ilerleme kaydedilmiştir.



Kapsam 2 Emisyon Azaltma Hedefimiz:

İklim değişikliğiyle mücadelede yalnızca doğrudan değil, dolaylı emisyonlarımızı da azaltmaya odaklanıyoruz. Bu kapsamda elektrik tüketiminden kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımızı 2035 yılına kadar tamamen sıfırlamayı hedefliyoruz. Bu sayede, ileride karşılaşılabileceğimiz karbon vergi yükümüzü önemli ölçüde engellemiş olacağız.



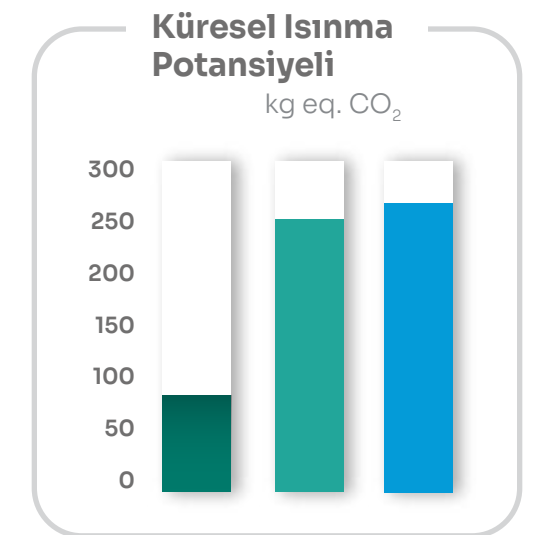
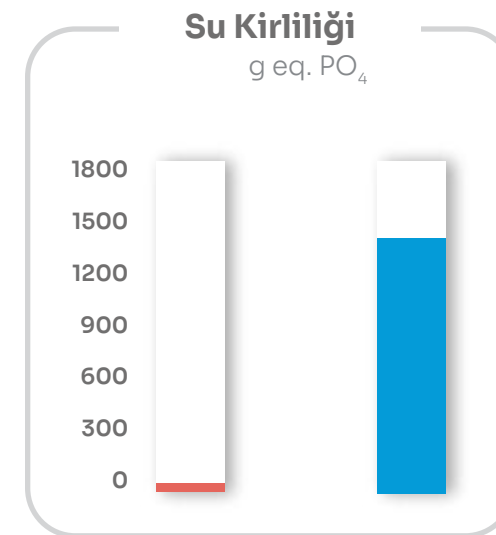
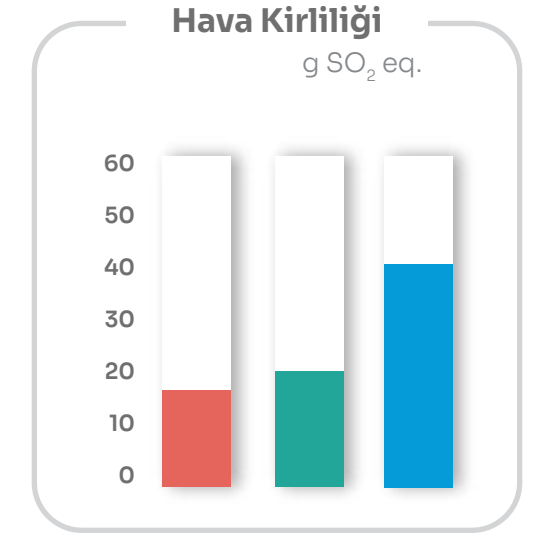
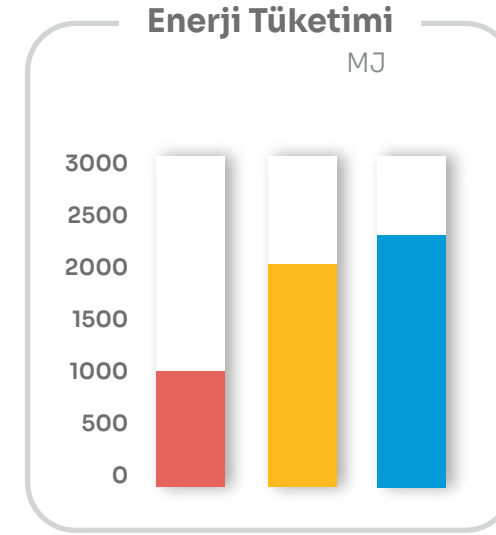
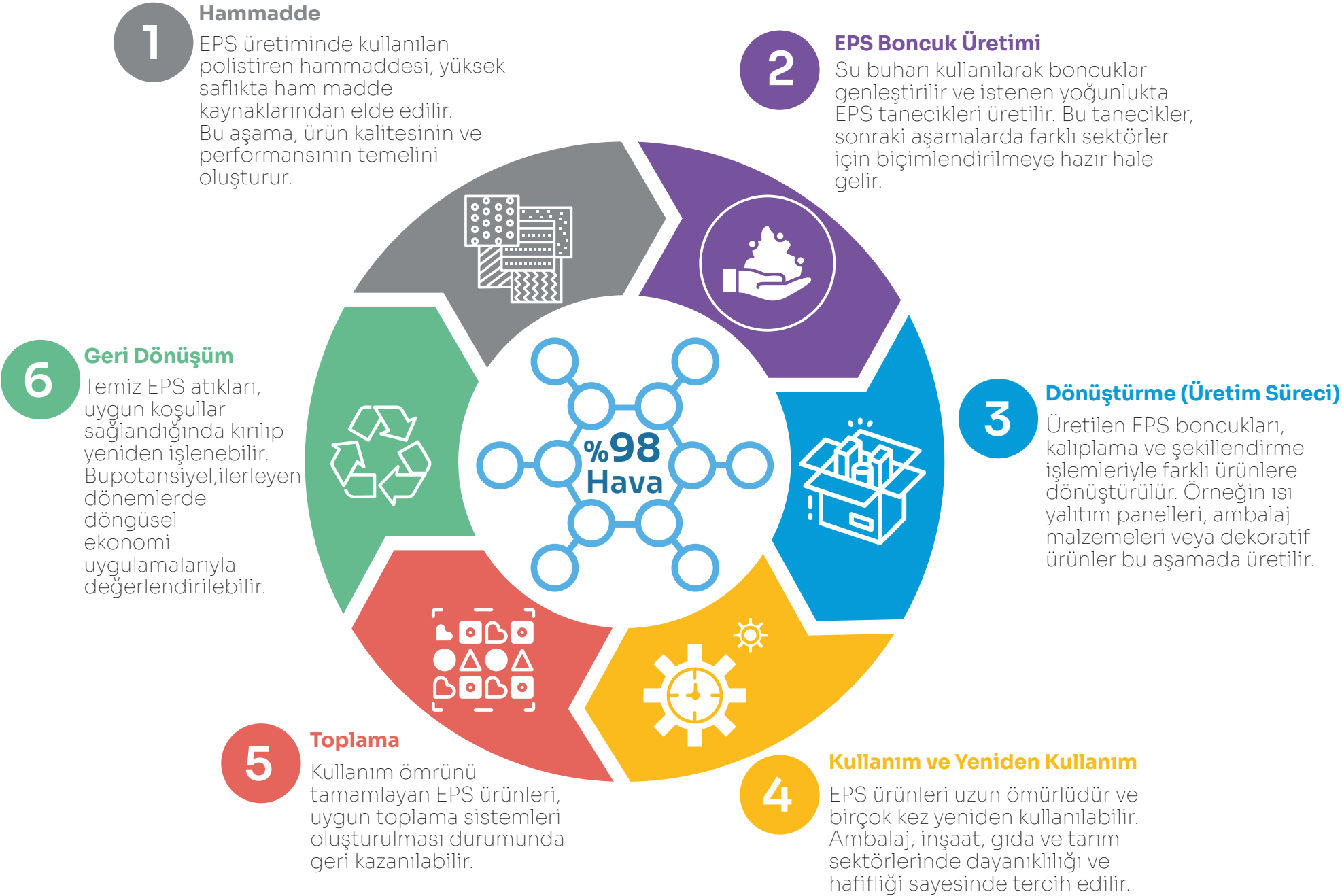
Net Sıfır Hedefimiz

Uzun vadeli iklim stratejimiz kapsamında 2050 yılına kadar Net-Sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda sera gazı salımlarımızı azaltmaya, enerji verimliliğimizi artırmaya ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Emisyon yönetim stratejimiz yalnızca yasal uyumlulukla sınırlı değil; aynı zamanda operasyonel risklerin azaltılması, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve döngüsel ekonomi ilkelerinin desteklenmesini de kapsıyor. Atık oluşumunun azaltılması, geri dönüşümün artırılması ve çevreye duyarlı hammadde tercihi gibi uygulamalarımız, üretim sürecinin her aşamasında karbon emisyonlarının düşürülmesine katkı sağlıyor.

Bu bütüncül yaklaşım ile çevresel etkilerimizi minimize ederek küresel ölçekte sorumlu bir şirket taahhüdümüzü sürdürüyoruz.

EPS – Yaşam Döngüsü



1 ton EPS ambalaj ürününün beşikten mezara karbon ayak izi = 5.360 kg CO₂

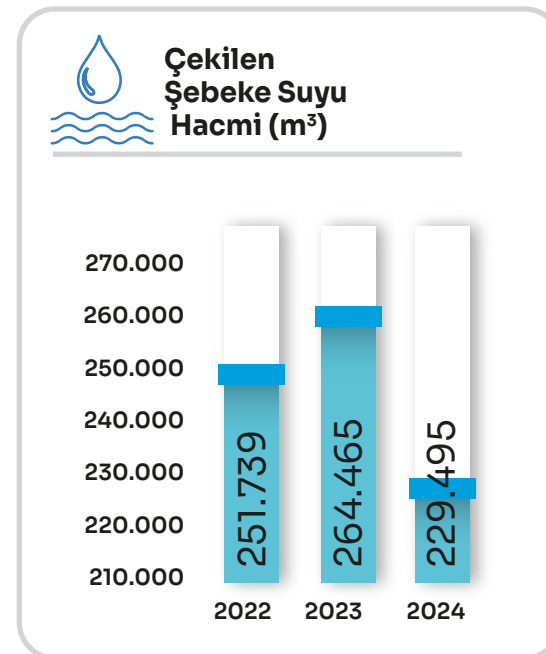
Su Yönetimi



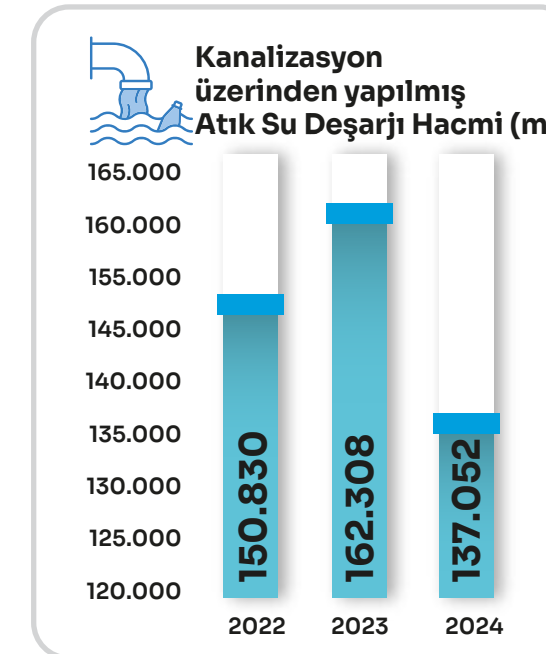
Suyu yalnızca üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir bileşeni değil; aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkileri bakımından stratejik bir kaynak olarak görüyoruz. İklim değişikliği, artan kuraklık riski ve su kaynaklarındaki azalma gibi küresel tehditler karşısında, su yönetimini entegre çevre politikamızın ve sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri haline getirdik. Tesisimizde su tüketimini düzenli olarak ölçüyor, izliyor ve bu verileri performans değerlendirme süreçlerimize entegre ediyoruz.



2024 yılında toplam 229.495 m³ şebeke suyu kullandık; 137.052 m³ atık suyu ise mevzuata uygun şekilde OSB'nin kanalizasyon sistemi aracılığıyla bertaraf ettik. Bu miktarlar, 2023 yılına kıyasla su çekiminde yaklaşık %13, atık su deşarjında ise %15 oranında azalmaya karşılık geliyor. Su tüketiminin azaltılması için verimlilik odaklı projeler geliştiriyor, teknolojik dönüşümlerle birlikte su kullanımını asgari düzeye çekmeye çalışıyoruz. Proseslerdeki iyileştirmeler sayesinde hem su tasarrufu sağlıyor hem de üretim kalitesinden ödün vermeden çevresel etkimizi azaltıyoruz.



Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında çevresel sorumluluklarımızı güçlendirmek amacıyla modern bir atıksu arıtma sistemi yatırımını devreye aldık. 130.000 € bütçeyle hayata geçirdiğimiz bu proje ile birlikte otomatik poli dozaj sistemini aktif hale getirdik ve süreç raporlama altyapısını kurduk. Bu sistem sayesinde hem üretim süreçlerimizden kaynaklanan atık suların etkin biçimde arıtılmasını sağlıyor hem de mevzuata tam uyumlu ve sürdürülebilir bir atık su yönetimi gerçekleştiriyoruz.



Su yönetim stratejimizde, su çekimini azaltmak temel önceliklerimizden biridir. Üretim süreçlerimizde kullandığımız suyu verimli hale getirmek için teknolojik iyileştirmeler ve süreç optimizasyonları uyguluyoruz. 2035 yılına kadar **birim üretim başına su çekimini %25 azaltmayı hedefliyoruz.**

Atık Yönetimi

CFN Kimya’da üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları sistematik biçimde takip ediyor, kaynağında azaltma, geri dönüşüm ve güvenli bertaraf ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Atık türlerini ve miktarlarını düzenli olarak kayıt altına alıyor, bu verileri performans göstergeleri ve sürdürülebilirlik raporlarımız için temel bir referans olarak kullanıyoruz.

Kimyasal üretim süreçlerinde dijital izleme ve proses kontrol sistemleriyle potansiyel atık kaynaklarını önceden tespit ediyor, verimlilik artırıcı uygulamalarla gereksiz tüketimi ve israfı azaltıyoruz. Böylece hem tehlikeli hem de tehlikesiz atık miktarlarında düşüş sağlarken, mevcut arıtma ve filtrasyon sistemlerimizi sürekli iyileştirerek çevresel etkilerimizi minimuma indiriyoruz.

Ambalaj malzemeleri, yardımcı kimyasallar ve proses yan ürünleri mümkün olduğunda yeniden kullanılmakta; geri dönüştürülebilir atıklarımız lisanslı tesislere yönlendirilmektedir. Yeniden kullanım veya geri dönüşüm imkânı bulunmayan atıklarımız ise risk analizleri ve yüksek güvenlik protokolleri eşliğinde lisanslı bertaraf tesislerinde imha edilmektedir.

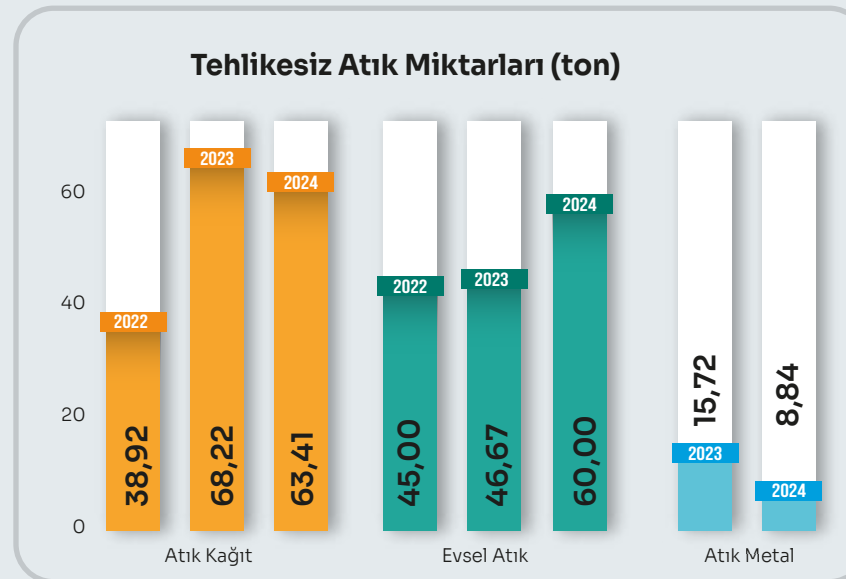
Sistemin başarısı için çalışanlarımızı düzenli eğitimlerle destekliyor, tedarikçilerimizle iş birliği yapıyoruz. Her yıl geri dönüşüm oranlarımızı, bertaraf yöntemlerimizi ve toplam atık miktarlarımızı raporlayarak şeffaflık sağlıyor, bu veriler üzerinden sürekli iyileştirme adımlarını planlıyoruz.

Tehlikesiz Atıklar

Atık Kağıt: 2022’de 38,92 ton olan atık kağıt miktarı, 2023’te 68,22 tona yükselmiş, 2024 yılında ise 63,41 ton olarak gerçekleşmiştir. Bu artış, üretim hacmindeki büyüme ve ofis kaynaklı tüketimin yansıması olarak değerlendirilmektedir. Geri dönüşüm uygulamalarımız sayesinde bu atık tekrar ekonomiye kazandırılmaktadır.

Atık Metal: 2022’de kayıtlı metal atık oluşmazken, 2023’te 15,72 ton, 2024’te ise 8,84 ton metal atık ortaya çıkmıştır. Bu değişim, hammadde ve ekipman kullanımındaki farklılıklardan kaynaklanmaktadır. Metal atıklarımız, ilgili geri dönüşüm tesislerine gönderilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Evsel Atık: 2022’de 45 ton olan evsel atık, 2023’te 46,67 ton, 2024’te ise 60 ton seviyesine çıkmıştır. Bu yükseliş, çalışan sayısındaki artış ve üretim alanlarındaki faaliyet yoğunluğuna bağlanmaktadır. Bu artışı minimize etmek amacıyla çalışan farkındalığını artıran projelere ve atık azaltım çalışmalarına önem veriyoruz.



Tehlikeli Atıklar

Toplam Atık					
Türüne Göre	Atık Türü	Birimi	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	0	26	6
	Kontamine Atık	Kg	15	10	1
	Diğer	Kg	176	409	254

Çevresel sorumluluk ilkelerimiz doğrultusunda, tehlikeli atıkların oluşumunu yakından takip ediyor ve bertaraf süreçlerini mevzuata uygun şekilde yönetiyoruz. 2022-2024 dönemine ait veriler incelendiğinde, tehlikeli atık miktarlarında dönemsel dalgalanmalar olduğu görülmektedir.

2022 yılında 15 kg olan kontamine atık miktarı, 2023’te 10 kg, 2024’te ise 1 kg olarak kaydedilmiştir. Sıvı atık miktarı ise 2023’te 26 litre iken 2024 yılında 6 litreye gerilemiştir. “Diğer tehlikeli atıklar” kategorisinde ise 2022’de 176 kg, 2023’te 409 kg, 2024’te 254 kg atık oluşumu gerçekleşmiştir.

Bu değişimler, üretim süreçlerinde kullanılan malzemelerdeki farklılıklar ve proses kaynaklı atık türlerindeki çeşitlenmeyi yansıtmaktadır. Tüm tehlikeli atıklarımızı, lisanslı bertaraf ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirerek çevresel etkileri en aza indirmeyi sürdürüyoruz.

Geri Dönüşüm Projesi

Big Bag’lerin Yeniden Ekonomiye Katılımı

Atık yönetiminde big bag ambalajlarının geri dönüşümünü artırmayı stratejik bir hedef olarak benimsiyoruz. Bu kapsamda atıkların azaltılmasını ve sıfır atık prensiplerinin uygulanmasını esas alıyoruz. 2021 yılında 945 adet, 2022’de 1.804 adet, 2023’te 2.477 adet big bag yeniden kullanıma kazandırıldı. 2024 yılında ise bu sayı 2.083 olarak gerçekleşti. 2024 itibarıyla %8,56 olan big bag geri dönüşüm oranımızı 2035 yılına kadar %20 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

2021 yılında 945 adet | 2022 yılında 1.804 adet | 2023 yılında 2.477 adet | 2024 yılında 2.083 adet

big bag yeniden kullanıma kazandırıldı.

Çevresel Etki Yönetimi

Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmeyi stratejik bir öncelik olarak kabul ediyoruz. Çevre kirliliği yönetimi yaklaşımımız yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekten ibaret değil; aynı zamanda doğal kaynakların korunmasını, çevresel risklerin azaltılmasını ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefleyen bütünsel bir sorumluluk anlayışını temsil ediyor.

Hava Kirliliği

Üretim süreçlerimizde oluşabilecek emisyonlar sürekli olarak ölçülmekte ve ilgili mevzuat sınırlarının altında tutulmaktadır. Filtreleme sistemleri, baca gazı ölçümleri ve düzenli emisyon kontrolleri sayesinde hava kalitesine olan olumsuz etkiler minimuma indirilmektedir.

Ayrıca, üretim esnasında buharlaşan kimyasallar bacalardan yoğunlaştırılarak geri kazanılmakta ve yeniden prosese kazandırılmaktadır. Bu uygulama hem hava emisyonlarını azaltmakta hem de hammadde verimliliğini artırmaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği projeleri ile karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atmaya devam ediyoruz.

Gürültü Kirliliği

Tesislerimizdeki gürültü seviyelerini periyodik olarak ölçüyor ve iş sağlığı ile çevre standartlarına uygunluğunu sağlıyoruz.

Toprak Kirliliği

Kimyasal üretim süreçlerimizde oluşan atıkları kaynağında azaltıyor, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarıyla doğal kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Tehlikeli atıkları ulusal ve uluslararası mevzuata uygun şekilde lisanslı tesislerde güvenli biçimde bertaraf ediyoruz.

Toprak kirliliğini önlemek amacıyla depolama alanlarımızda sızdırmazlık sistemleri kuruyor, düzenli denetimler ve risk analizleri gerçekleştiriyoruz.

Eğitim, Denetim ve Sürekli İyileştirme

Çevre kirliliğinin önlenmesinin yalnızca teknik yatırımlarla değil, aynı zamanda çalışanlarımızın bilinçlendirilmesiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda;

Düzenli çevre eğitimleri veriyor, iç ve dış denetimlerle uygulamalarımızın etkinliğini kontrol ediyoruz.

Elde edilen verileri sürdürülebilirlik raporlarımıza entegre ederek sürekli iyileştirme için yol haritamızı oluşturuyoruz.

Kimyasal Yönetimi

Kimyasal maddelerin tesise kabulünden depolanmasına, taşınmasından kullanımına ve bertarafına kadar tüm süreçlerimizi ulusal ve uluslararası mevzuata uygun şekilde yürütüyoruz. **Malzemelerin orijinal ambalajlarında, nemsiz ve havalandırılmış ortamlarda saklanmasına özen gösteriyoruz.** Tüm kimyasallar, Güvenlik Bilgi Formları (SDS) doğrultusunda uygun koşullarda depolanmakta; üretim ve son kullanım tarihleri Türkçe etiketlerle açıkça belirtilmektedir.

Depolarımız, yangın söndürme, izolasyon, havalandırma ve alarm sistemleriyle donatılmıştır. Taşıma süreçlerinde ise dökülme veya sızıntı riskini en aza indirmek için kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı, yükleme kuralları ve kimyasalların gruplarına göre ayrıştırma prensipleri titizlikle uygulanmaktadır.

Kimyasal envanterimiz, “Tehlikeli Madde Envanteri” üzerinden kayıt altına alınmakta ve Bekra kapsamındaki güvenlik raporlarımızla entegre edilmektedir. Olası dökülme ve saçılma durumlarında acil müdahale prosedürlerimiz devreye alınmakta; göz yıkama istasyonları, acil dökülme kitleri ve kişisel koruyucu ekipmanlar bulundurularak çalışanlarımızın ve çevrenin güvenliği sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın kimyasallara maruz kalma riskine karşı ayrıntılı prosedürler uygulanmakta; göz, cilt, solunum veya yutma yoluyla oluşabilecek tüm maruziyetlerde hızlı ve doğru müdahale adımları belirlenmiştir. Bu kapsamda, acil durumlarda kurum hekimine erişim ve gerekli raporlamaların yapılması süreçlerimizin bir parçasıdır.

Tehlikeli kimyasal atıkların bertarafı, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı yönetmeliklerine tam uyumla yürütülmektedir. **Tüm kimyasal atıklar lisanslı bertaraf ve geri dönüşüm tesislerine yönlendirilerek çevresel riskler en aza indirilmektedir.**

Kimyasal yönetiminde en kritik unsurun farkındalık olduğuna inanıyor; bu nedenle tüm çalışanlarımızı iş başı eğitimleriyle kimyasal güvenliği hakkında bilgilendiriyor, düzenli olarak bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz.

Afetlere ve Acil Durumlara Hazırlık

Faaliyet gösterdiğimiz sektörün doğası gereği, afetlere ve acil durumlara karşı hazırlıklı olmayı yalnızca bir zorunluluk değil; kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve çevremizin güvenliği için riskleri önceden tanımlayan, etkilerini minimize eden ve hızlı müdahaleyi mümkün kılan kapsamlı bir acil durum yönetim sistemi yürütüyoruz.



Risk Analizi ve Önleyici Tedbirler

Yangın, patlama, kimyasal sızıntı, deprem ve doğal afet risklerini düzenli aralıklarla analiz ediyor; kritik prosesler için HAZOP ve LOPA çalışmalarıyla olası senaryoları değerlendiriyoruz. Fabrika ve depolarımızda kurduğumuz yangın takip sistemleri, yangın dolapları ve hidrantlar düzenli kontrollerle daima hazır tutuluyor. Yanıcı ve patlayıcı maddeler için özel depolama çözümleri uygulayarak riskleri en aza indiriyoruz.

Acil Durum Planları ve Tatbikatlar

Şirket genelinde oluşturduğumuz Dahili Acil Durum Planı kapsamında her yıl masa başı ve fiili tatbikatlar yaparak ekiplerimizin koordinasyonunu ve çalışan farkındalığını güçlendiriyoruz. Yangın güvenliği, ilk yardım, kimyasal dökülme ve tahliye konularında düzenli eğitimler düzenliyor, acil durum kaçış setleri ve güvenlik ekipmanlarını daima erişilebilir tutuyoruz.



Proses Güvenliği

Üretim süreçlerinde güvenliği stratejik öncelik olarak görüyor, bu alanda önemli yatırımlar yapıyoruz. 2024 yılında yalnızca proses güvenliğine 2 milyon USD ayırarak HAZOP ve LOPA/LOCA analizleri gerçekleştirdik ve bulgular doğrultusunda aksiyon planlarını devreye aldık. Yaklaşımımız yasal gerekliliklerin ötesine geçiyor; düşük olasılıklı fakat yüksek etkili riskleri de (örneğin kritik altyapılara yönelik güneş patlaması senaryoları) analiz ediyoruz. Ayrıca düzenli önleyici bakım faaliyetleri ve hızlı müdahaleye imkân veren proaktif bakım uygulamalarıyla tesisimizin dayanıklılığını artırıyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem

OSB içerisinde yer alan üretim tesisimiz 50 km çevresinde yapılan IBAT analizine göre toplam 849 tür kaydedilmiştir. Bu türlerden 13'ü "Kritik Tehlike Altında", 19'u "Tehlike Altında", 42'si "Hassas" ve 38'i "Tehdit Altına Yakın" kategorilerinde yer almaktadır. Ayrıca bölgede 7 adet "Önemli Biyoçeşitlilik Alanı (Key Biodiversity Area)" bulunmakta olup, bu da ekosistem değerinin yüksek olduğunu göstermektedir. Öte yandan aynı mesafe içinde **IUCN kriterlerine** göre tanımlanmış herhangi bir korunan alan yer almamaktadır. Bu veriler, tesisimizin bulunduğu çevrenin biyolojik çeşitlilik açısından önemli bir potansiyele sahip olduğunu, özellikle tehdit altındaki türler ve hassas habitatların varlığının dikkate alınması gerektiğini ortaya koymaktadır.

CFN Kimya, bu farkındalıkla faaliyetlerini yürütmekte, biyoçeşitlilik üzerindeki olası etkilerini en aza indirmeyi ve doğa koruma odaklı sürdürülebilirlik stratejilerini güçlendirmeyi taahhüt etmektedir.



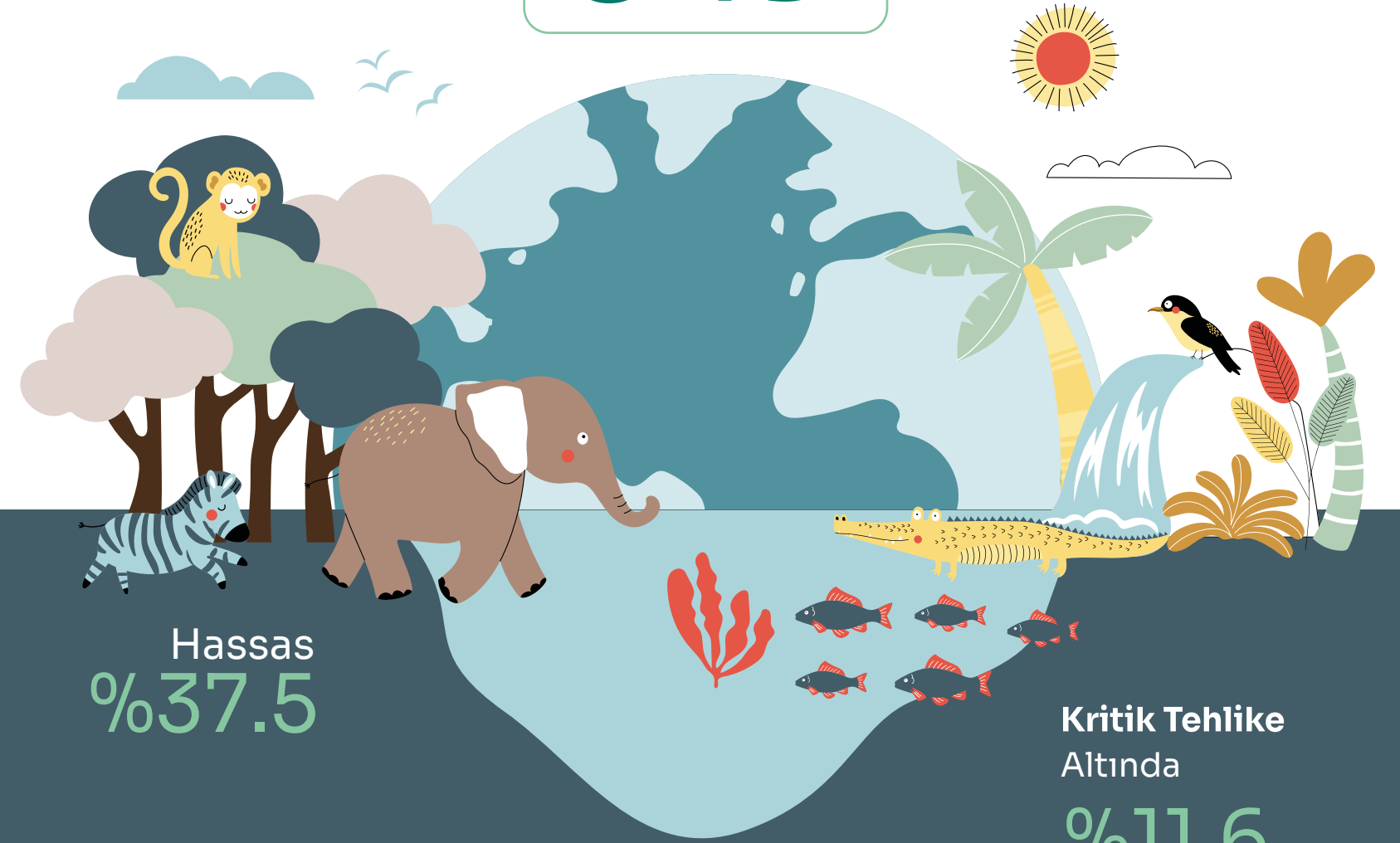
WWF'nin riskfilter.org platformu kullanılarak Dilovası OSB adresi üzerinden yapılan analizler, bölgenin özellikle "Kuraklık" ve "Su Kalitesi" başlıklarında yüksek risk barındırdığını göstermektedir. Her iki göstergede de risk seviyesi 5 üzerinden 4,0-4,5 aralığında ölçülmüş olup, bu durum su kaynaklarının sürdürülebilirliği açısından dikkatle yönetilmesi gereken bir tabloyu ortaya koymaktadır. Aynı yöntem kullanılarak CFN Kimya'nın önemli tedarikçi ve müşterileri de WWF riskfilter.org üzerinden analiz edilmiştir.

Bu çalışmada iklim riskleri, su riskleri ve biyoçeşitlilik etkileri değerlendirilmiş; risk seviyesi 5 üzerinden 4,00 ve üzeri çıkan firmalar ayrı olarak listelenmiştir. Hedefimiz, önümüzdeki yıl sonuna kadar bu konuyu paydaşlarımızın gündemine taşımak, riskler konusunda farkındalık yaratmak ve varsa alınan önlemler hakkında bilgi edinerek iş birliği fırsatlarını geliştirmektir.



Canlı Türü

849

Hassas
%37.5Yakın Tehdit
Altında
%33.9Nesli
Tükenmekte
Olan %17Kritik Tehlike
Altında
%11.6

İklim Senaryoları Yönetimi

İklim risk ve fırsatlarını analiz ederken IPCC (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) tarafından yayımlanan RCP (Representative Concentration Pathways) senaryolarını temel alıyoruz. Bu senaryolar, gelecekte sera gazı konsantrasyonlarına bağlı olarak farklı küresel ısınma seviyelerini ve bunların sosyoekonomik etkilerini modellememize imkân sağlıyor.



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler



Senaryo

RCP 2.6 (En İyimser)

Varsayımlar
(Assumptions)

- Güçlü küresel iklim politikaları
- Yenilenebilir enerji hızla yaygınlaşır
- Enerji verimliliği yatırımları artar
- Ormansızlaşma tersine çevrilir

2100 CO₂
Konsantrasyonu~421 ppm CO₂-eKüresel
Sıcaklık Artışı

<2°C

CFN Kimya
Açısından Etkisi

- Karbon vergileri düşük kalır
- Su riski sınırlı
- CFN için düşük maliyetli geçiş ortamı



Senaryo

RCP 4.5 (Orta / İyimser)

Varsayımlar
(Assumptions)

- Kısmi ve bölgesel iklim politikaları
- Fosil yakıt kullanımı devam eder ancak azaltılır
- Yenilenebilir ve nükleer yatırımları artar
- Kısmi arazi yönetim önlemleri

2100 CO₂
Konsantrasyonu~538 ppm CO₂-eKüresel
Sıcaklık Artışı

~2,5°C-

CFN Kimya
Açısından Etkisi

- AB ve TR iklim regülasyonları devreye girer
- 2030 sonrası karbon vergisi yükü başlar
- Su stresi orta seviyede
- CFN için “olasılıkça gerçekleşecek” senaryo



Senaryo

RCP 8.5 (Kötümser)

Varsayımlar
(Assumptions)

- İklım politikaları uygulanmaz
- Fosil yakıt kullanımı artarak sürer
- Yenilenebilir yatırımlar sınırlı
- Karbon yakalama teknolojileri yaygınlaşmaz

2100 CO₂
Konsantrasyonu~936 ppm CO₂-eKüresel
Sıcaklık Artışı

>4°C

CFN Kimya
Açısından Etkisi

- Su kıtlığı ve iklim kaynaklı üretim riski çok yüksek
- Karbon vergisi maliyetleri ağırlaşır
- CFN'nin rekabet gücü ve operasyonel sürdürülebilirliği ciddi tehdit altında

İklim Kaynaklı Riskler ve CFN'ye Etkisi



1- İklim Değişikliği ve Karbon Regülasyonları

CFN Kimya'nın en önemli risklerinden biri, karbon regülasyonları ve iklim değişikliği kaynaklı yasal yükümlülüklerdir.

CBAM Riski (AB Sınırda Karbon Düzenlemesi)

Şu anda SKDM kapsamında çimento, demir-çelik, alüminyum, gübre, elektrik ve hidrojen gibi sektörler bulunuyor. Ancak ikinci fazda petrokimya ürünlerinin SKDM kapsamına alınması güçlü bir ihtimaldir. EPS hammaddesi doğrudan petrokimya kökenli olduğu için CFN Kimya, AB'ye ihracat yaptığı noktada bu mekanizmanın maliyetlerine maruz kalabilir. Bu da rekabet gücünü zayıflatacak ve ek karbon maliyetlerini fiyatlara yansıtmayı zorlaştıracaktır.

Türkiye İklim Kanunu

2025'te yürürlüğe giren kanuna göre, yıllık 50.000 ton üzerinde CO₂ emisyonu salımı olan tesisler 2027 yılından itibaren karbon vergisi ödemekle yükümlüdür. Bu eşik değer her yıl kademeli olarak düşürülerek 2035'te sıfırlanacak ve AB ETS ile paralel hale gelecektir. CFN Kimya, mevcut emisyon profili dikkate alındığında 2030 sonrasında doğrudan vergi yükümlülüğüne girebilir. Bu da üretim maliyetlerini artırarak kârlılığı olumsuz etkileyebilir ve düşük karbonlu teknoloji yatırımlarını zorunlu hale getirebilir.

Uzun Vadeli Etki

Hem SKDM hem de İklim Kanunu, CFN Kimya'nın ürünlerinin rekabetçi maliyet yapısını tehdit etmektedir. Bu nedenle düşük karbonlu üretim teknolojileri, enerji verimliliği yatırımları ve karbon ayak izi azaltım stratejileri kritik hale gelmektedir.



2- Su Stresi

CFN Kimya'nın üretim tesisi Dilovası Organize Sanayi Bölgesi sınırları içinde bulunmakta olup, bölge yoğun sanayi faaliyetleri ve yüksek nüfus baskısı nedeniyle su stresi altında bir havzada yer almaktadır.

Operasyonel Risk: EPS üretim süreçlerinde su, soğutma ve buharlaştırma gibi kritik noktalarda kullanılmaktadır. Su kaynaklarındaki kıtlık, hem operasyonel kesinti hem de maliyet artışı riskini beraberinde getirmektedir.

WWF Risk Filter Analizleri: CFN Kimya, WWF Risk Filter üzerinden bölgesel su riski analizleri yapmakta ve farklı iklim senaryolarını (ör. RCP 4.5 / RCP 8.5) dikkate almaktadır. Bu çalışmalar, 2030 ve 2050 yıllarında su stresi risklerini öngörmeyi ve proaktif önlemler geliştirmeyi mümkün kılmaktadır.

Uzun Vadeli Etki: Türkiye genelinde artan su kıtlığı ve mevzuat baskıları dikkate alındığında, su kullanım verimliliği yatırımları ve geri kazanım sistemleri CFN Kimya için stratejik öncelik olacaktır.

3- Pazar Riski

EPS, çok yönlü ve teknik olarak üstün özelliklere sahip olsa da küresel pazarda "plastik" kategorisi altında olumsuz algılara maruz kalmaktadır.

Algı Riski: EPS %100 geri dönüştürülebilir olmasına rağmen, kamuoyunda "geri dönüştürülemez plastik" olarak görülmekte ve tek kullanımlık plastiklerle aynı kategoride algılanmaktadır. Bu durum, müşteri tercihlerini alternatif malzemelere (karton, biyoplastik vb.) kaydırabilir.

Düşük Geri Dönüştürülmüş İçerik: Küresel markalar ve AB mevzuatı, ürünlerde geri dönüştürülmüş içerik kullanımını giderek daha fazla zorunlu hale getirmektedir. Bu durum, primer hammadde kullanımının yüksek olduğu sektörler açısından potansiyel bir uyum riski doğurmaktadır.

CFN Kimya için bu alan, aynı zamanda yenilikçi çözümler geliştirme fırsatı da sunmaktadır. Şirketimiz, hem geri dönüştürülmüş EPS içerikli ürünlerin geliştirilmesi hem de geri dönüştürülmüş hammadde tedarikine yönelik Ar-Ge çalışmalarını değerlendirmekte; bu sayede mevzuat gerekliliklerine uyumu güçlendirirken, sürdürülebilir üretim kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

Rekabet Riski: Karton ve biyoplastik alternatifleri, özellikle tüketici nezdinde "çevre dostu" algısıyla öne çıkmaktadır. EPS'nin bilimsel olarak daha düşük karbon ayak izine sahip olduğu bazı çalışmalarda ortaya konmuş olsa da, bu noktada algı yönetimi ve şeffaf raporlama pazarda önemli bir paya sahiptir.

Planlarımız: AB ve küresel markaların beklentileri doğrultusunda geri dönüştürülmüş içerikli ürünler geliştirmek ve bu alanda stratejik iş birlikleri kurmak önceliklerimiz arasındadır. Bu çerçevede, sektör dernekleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürüterek ürüne yönelik yanlış algıların düzeltilmesi ve sektörün bütüncül bir şekilde konumlandırılması için katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

İklim Kaynaklı Fırsatlar ve CFN'ye Etkisi

1 AB - Binalarda Enerji Performansı Direktifi (EPBD)

Avrupa Birliği'nin 2050 yılına kadar iklim-nötr bina stokuna ulaşma hedefinde öncelikle Kamu daha sonra Konut bina stoğunda yenileme çalışmaları başlayacaktır.

Kamu binalarında

2030'a kadar enerji tüketimini **%16**

2033'e kadar enerji tüketimini **%26**

bina stoğunun yenilenmesidir.

Konutlarda

2030'a kadar enerji tüketimini **%16**

2035'e kadar enerji tüketimini **%20-22**

oranında azaltılmasıdır

Belirlenen enerji verimliliği hedeflerine ulaşmak için EPS ile hızlı ve düşük maliyetli yalıtım uygulamaları etkili bir çözümdür.

CFN Kimya, yıllardır süregelen kaliteli ve güvenilir tedarikçi pozisyonu sayesinde AB'ye olan satışlarını artırma fırsatını yakalamıştır.



2 Soğuk Zincir Taşıma

Son 50 yılda küresel ortalama sıcaklık yaklaşık %0,8-1 oranında artmıştır ve IPCC senaryolarına göre önümüzdeki yıllarda bu artışın hızlanarak devam etmesi beklenmektedir. Bu eğilim, gıda güvenliği ve lojistik süreçleri doğrudan etkileyerek soğuk zincir taşımacılığını kritik bir iklim uyum alanı haline getirmektedir.

EPS kutular, yüksek ısı yalıtım performansı sayesinde balık, et, süt ürünleri ve taze gıdaların raf ömrünü uzatarak gıda israfını azaltır. Küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %8-10'u gıda kayıplarından kaynaklandığından, bu katkı iklim hedefleri açısından büyük önem taşır. EPS'nin hafif yapısı, nakliye sırasında yakıt tüketimini azaltırken, **72 saate kadar sıcaklık sabitleme** özelliği enerji yoğun soğutucu taşıma sistemlerine olan bağımlılığı düşürür.

Ayrıca, ilaç ve aşı lojistiğinde güvenli taşımayı mümkün kılarak iklim değişikliğine bağlı sağlık risklerine karşı adaptasyonu destekler. Geri dönüşüm oranlarının yüksekliği ise ambalaj atıklarının döngüsel ekonomiye kazandırılmasını sağlar.



İnsan ve Toplum

- 43 İnsan Hakları Yaklaşımımız
- 44 Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz
- 45 İletişim ve Sosyal Diyaloga Önem Veriyoruz
- 46-47 CFN'de Yetenek Yönetim
- 47 Çalışan Memnuniyeti
- 47 Güçlü Yönlerimiz
- 48 Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 49 ISG Yaklaşımımız
- 50 2024 Yılı İSG Projeleri



İnsan Hakları Yaklaşımımız

İnsan haklarını tüm faaliyetlerimizde temel bir değer olarak görüyor ve ulusal ile uluslararası düzenlemelere tam uyum göstermeyi taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Temel İlkeleri ve Haklar Bildirgesi** doğrultusunda hareket ediyoruz.

Her türlü **zorla ve zorunlu çalıştırma** kesinlikle yasaktır. Hiçbir çalışanımızın tehdit, baskı veya yaptırım yoluyla iradesi dışında çalıştırılmasına izin vermiyoruz. Tüm istihdam ilişkilerimiz gönüllülük esasına dayanıyor ve çalışanlarımız makul bildirim süresi ile işten ayrılma hakkına sahiptir. **Çocuk işçiliği** ise tamamen yasaktır; Türkiye mevzuatı ve ILO standartları doğrultusunda asgari yaş şartlarına eksiksiz uyuyoruz.

Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, olası insan hakları ihlallerini anonim olarak **Etik Hat** sistemi üzerinden bildirebilmektedir. Bu bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte ve bağımsız şekilde incelenmektedir.

İnsan hakları yönetimimizin merkezinde risk analizi yer almaktadır. Düzenli değerlendirmelerle potansiyel riskleri belirliyor, önleyici ve iyileştirici tedbirler uyguluyoruz. Bu yaklaşım yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, aynı zamanda tedarik zincirimizi de kapsıyor. Tedarikçilerimizden de aynı standartlara uymalarını bekliyor ve bu beklentimizi **Tedarikçi Davranış Kuralları** aracılığıyla açıkça iletiyoruz.

Çalışanlarımız, işe giriş sürecinde Etik Kurallar ve İnsan Hakları Politikası hakkında bilgilendirilmekte; düzenli eğitimlerle hem haklarını öğrenmekte hem de şirketimizin taahhütlerini içselleştirmektedir. Ayrıca güvenli şikâyet mekanizmaları sayesinde insan haklarıyla ilgili konularda geri bildirimde bulunabilmektedirler.

Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz

2024 yılı itibarıyla toplam 178 çalışma arkadaşımızdan oluşan bir ekibiz. Kadromuzun 53'ü beyaz yaka, 125'i mavi yaka pozisyonlarda görev yapmakta olup, şirketimizde geçici süreli çalışan bulunmamaktadır.

Toplam çalışanlarımızın %11,8'i kadın, %88,2'si erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Kurum kültürümüzün temelini oluşturan uzun vadeli, güvene dayalı ve sürdürülebilir iş ilişkilerine verdiğimiz önem, istihdam politikalarımıza da yansımaktadır.

İnsan Kaynakları stratejimiz kapsamında, uluslararası ölçekte faaliyet gösteren bağımsız bir araştırma şirketi ile birlikte iş analizi ve ücret çalışmaları yürütüyoruz. Her pozisyon için iş büyüklüğü, sorumluluk alanı ve gerekli yetkinlikler dikkate alınarak iş analizleri yapılıyor ve buna uygun ücret skalaları belirleniyor.

Piyasa ve sektör verileriyle karşılaştırmalı olarak değerlendirilen bu sonuçlar, çalışanlarımızın performansı, deneyimleri ve sorumlulukları göz önünde bulundurularak adil ve şeffaf bir ücretlendirme politikası oluşturulmasına temel teşkil ediyor.

178 
Toplam Çalışan Sayısı



Beyaz Yaka Kadın

2022 yılı / 2023 yılı / 2024 yılı
15 Kişi / **19** Kişi / **20** Kişi



Beyaz Yaka Erkek

2022 yılı / 2023 yılı / 2024 yılı
27 Kişi / **39** Kişi / **33** Kişi



Mavi Yaka Kadın

2022 yılı / 2023 yılı / 2024 yılı
1 Kişi / **1** Kişi / **1** Kişi



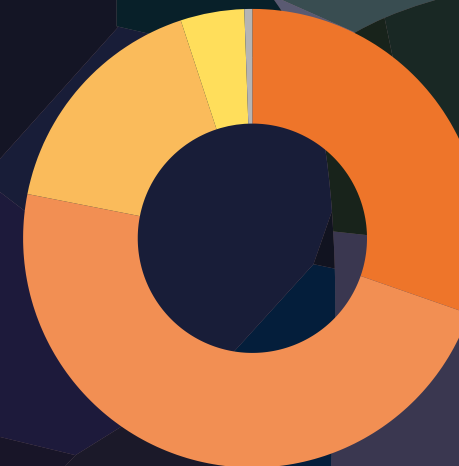
Mavi Yaka Erkek

2022 yılı / 2023 yılı / 2024 yılı
101 Kişi / **118** Kişi / **124** Kişi

2024 Eğitim Dağılımı

	İlköğretim	Ortaokul	Lise	Meslek Yüksek Okulu	Üniversite	Yüksek Lisans
	1 Kişi	–	1	4 Kişi	9 Kişi	5 Kişi
	19 Kişi	16 Kişi	80 Kişi	12 Kişi	20 Kişi	11 Kişi

2024 Yaş Dağılımı



18 - 30 Yaş Arası	%30.3
31 - 40 Yaş Arası	%47.8
41 - 50 Yaş Arası	%16.9
51 - 60 Yaş Arası	%4,5
60 Yaş Üstü	–

İletişim ve Sosyal Diyaloga Önem Veriyoruz

CFN Kimya olarak, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve güvene dayalı bir iletişim kültürü oluşturmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Bu yaklaşım, hem hesap verebilirliğimizi hem de sürekli iyileştirme kültürümüzü güçlendirmektedir.

Şirketimizde iletişimi destekleyen başlıca mekanizmalar;

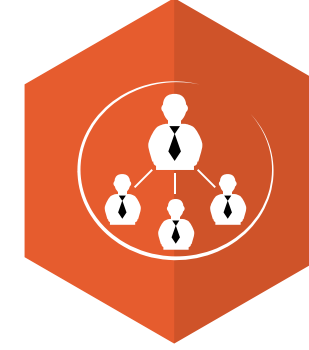


Etik Hat

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın, etik kurallarımıza aykırı gördükleri durumları gizlilik esasına dayalı olarak iletebildikleri bağımsız bir kanaldır. Bu mekanizma, adil ve şeffaf bir iş ortamının sürdürülebilirliğini sağlar.

Ara Dönem Toplantıları

Departmanlar ve şirket genelinde düzenlenen toplantılar, stratejik hedefler, performans sonuçları ve güncel gelişmeler hakkında şeffaf bilgi akışı sağlar. Bu toplantılar aynı zamanda çalışanlarımızın geri bildirimlerini iletebilmeleri için etkin bir platform işlevi görür.



Çalışan Temsilciliği

Sene içerisinde belli dönemlerde yapılan temsilci toplantılarıyla, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının geliştirilmesi ve çalışanların beklentilerinin yönetimle paylaşılması sağlanır. Çalışan temsilcileri, toplantı organizasyonları ve gerekli kaynaklar açısından şirketimiz tarafından aktif biçimde desteklenmektedir.

Açık Kapı Kültürümüz

Hiyerarşiden bağımsız olarak tüm çalışanlarımızın fikir, öneri ve endişelerini yöneticiler ve üst yönetimle doğrudan paylaşabilmesine imkân tanır. Bu yaklaşım, sorunların hızlı çözümünü kolaylaştırır ve yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik eder.



CFN Kimya'da adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak önceliğimizdir. Açık iletişim ve sosyal diyalog mekanizmaları sayesinde çalışanlarımızın hakları korunmakta, işveren-çalışan ilişkileri güçlendirilmekte ve karşılıklı iş birliğiyle hem çalışma koşullarının hem de çalışan bağlılığının sürekli gelişimi desteklenmektedir.



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

CFN'de Yetenek Yönetimi

CFN Kimya olarak sürdürülebilir başarıyı, insan kaynağımızın yetkinlikleriyle doğrudan ilişkilendiriyor; çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini ve kariyer yolculuklarını destekleyen güçlü bir öğrenme kültürü oluşturuyoruz. Kurumsal gelişimin ön koşulu olarak gördüğümüz yetenek kazanımı ve gelişimi süreçlerimizde, eğitimden terfiye kadar her adımda adil, şeffaf ve gelişim odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Yetenek Kazanımı ve İşe Giriş

İşe alım sürecimizi yalnızca pozisyon ihtiyacını karşılamak olarak değil, aynı zamanda şirket kültürümüze ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize katkı sağlayacak yetenekleri kazanmak olarak görüyoruz. Bu kapsamda adaylarımız, uzman danışmanlık şirketleri ile yaptığımız işbirliği çerçevesinde assessment uygulamalarına tabi tutuluyor; pozisyonun gerekliliklerine göre ayrıca İngilizce yeterlilik testi de uygulanıyor. Böylece hem teknik hem de davranışsal açıdan en doğru adayları seçmeyi hedefliyoruz.

İşe kabul edilen çalışanlarımız için kapsamlı bir oryantasyon programı yürütüyoruz. Her yeni çalışma arkadaşımıza içeriden bir “buddy” atanarak süreç boyunca ihtiyaç duyabileceği destek sağlanıyor. Bunun yanında, organizasyonel sürdürülebilirliğimizi güvence altına almak amacıyla yedekleme planları uyguluyor ve kritik pozisyonlarımızın devamlılığını güvence altına alıyoruz.



Hakkımızda

Sürdürülebilirlik

Çevre

İnsan ve Toplum

Kalite ve İnovasyon

Etik ve Risk

Ekler



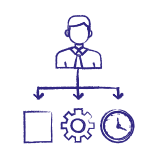
Terfi, Kariyer Gelişimi ve İç Yetenek Mobilitesi

Terfi süreçlerimizi yetkinlik, performans ve potansiyel odaklı olarak yürütüyoruz. Performans değerlendirme sistemimiz sayesinde çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını belirliyor, bu analizler doğrultusunda kariyer planlamalarını yapıyoruz. Şirket içi yetenek mobilitesine önem veriyor, çalışanlarımızın farklı departmanlara geçiş yaparak çok yönlü gelişim fırsatları elde etmesini sağlıyoruz.



Katılımcı ve Gelişim Odaklı Kültür

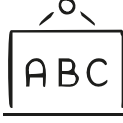
Yetenek gelişiminin yalnızca eğitimlerle sınırlı olmadığına inanıyoruz. Her çalışanımızı fikir üretme süreçlerine dâhil ediyor, öneri sistemlerimiz aracılığıyla kurumsal gelişime katkı sunmalarını teşvik ediyoruz. Oryantasyon süreçlerimiz, düzenli geri bildirim kültürümüz ve katılımcı uygulamalarımız sayesinde çalışan bağlılığını ve iç motivasyonu destekliyoruz.



Eşit Fırsatlar ve Çeşitlilik

İnsan kaynakları politikamızın temelinde eşitlik ve kapsayıcılık yer alıyor. Farklılıkları bir zenginlik olarak görüyor, her çalışanın kendi potansiyelini gerçekleştirebilmesi için eşit fırsatlar sunuyoruz. Terfi ve yetenek gelişimi süreçlerinde hiçbir ayrım gözetmeden objektif kriterlere bağlı kalıyoruz.

CFN'de Yetenek Yönetimi



Eğitim ve Gelişim Programları

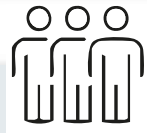
Çalışanlarımızın mesleki yetkinliklerini, kişisel gelişimlerini ve liderlik becerilerini artırmaya yönelik kapsamlı eğitim programları uyguluyoruz. 2022 yılında 145 saat olan toplam eğitim süresi, 2023'te 801 saate, 2024 yılında ise 3.031 saate yükselmiştir. Aynı dönemde kişi başına düşen ortalama eğitim süresi 17,02 saat olarak gerçekleşmiştir.



•**Mesleki Gelişim Eğitimleri:** 2023 yılında 102 saat ile başlayan teknik ve iş odaklı eğitimler, 2024'te 1.620 saate çıkarak çalışanlarımızın iş süreçlerine dair teknik bilgi ve becerilerini önemli ölçüde artırmıştır.



•**Kişisel Gelişim Eğitimleri:** 2022'de başlattığımız kişisel gelişim eğitimleri, zaman yönetimi, iletişim ve stresle başa çıkma gibi alanlarda 2024 itibarıyla 1.034 saate ulaşmıştır.



•**Liderlik Gelişimi:** 2024 yılı itibarıyla liderlik kapasitesini artırmaya yönelik özel programlar başlatılmış ve bu kapsamda 376 saatlik eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler, yeni yeteneklerin adaptasyon süreçlerini hızlandırırken mevcut çalışanlarımızın da kariyer basamaklarında ilerlemelerini desteklemektedir.



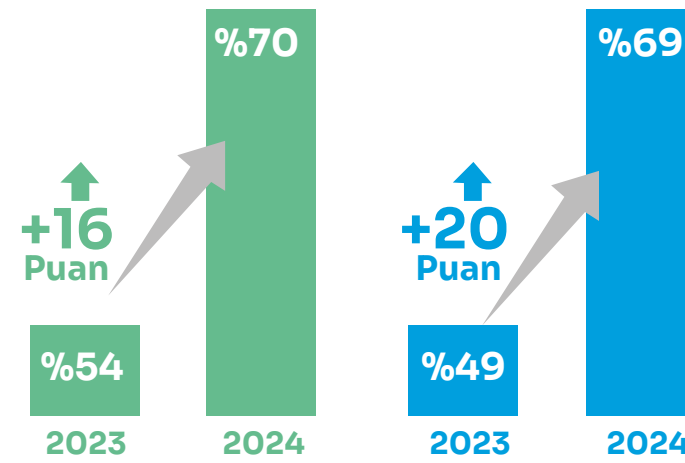
Çalışan Memnuniyeti

Başarımızın temelinde çalışanlarımızın motivasyonu ve mutluluğunun yattığına inanıyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın sesini duymak, beklentilerini anlamak ve çalışma ortamımızı sürekli iyileştirmek amacıyla her yıl düzenli olarak "Çalışan Memnuniyeti Anketi" gerçekleştiriyoruz. Yıllar içinde artan anket katılım oranları, çalışanlarımızın bu sürece duyduğu güveni ve kurumumuza olan inancını gösteriyor.

Düzenli olarak yaptığımız çalışan memnuniyeti anketleri son üç yılda olumlu bir gelişim göstermektedir. 2022 yılında çalışan memnuniyetimiz %54, bağlılık oranımız %49 seviyesinde ölçülmüştür. 2023 yılında memnuniyet %68'e, bağlılık %67'ye yükselmiş; 2024 yılında ise bu artış devam ederek memnuniyet %70, bağlılık %69 seviyesine ulaşmıştır. Önümüzdeki dönemde hedefimiz, bu pozitif ivmeyi sürdürerek çalışanlarımızın iş deneyimini daha da geliştirmek ve kurumsal bağlılığı kalıcı bir kültür haline getirmektir.

Çalışan Memnuniyeti

Çalışan Bağlılığı



✓ Memnuniyet %54 → %70

✓ Bağlılık %49 → %69

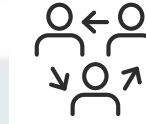
Güçlü Yönlerimiz

Anket sonuçları, çalışanlarımızın özellikle aşağıdaki alanlardan yüksek memnuniyet duyduğunu göstermektedir. Bu alanlardaki pozitif algıyı korumak ve daha da güçlendirmek önceliğimizdir:



Yapılan İş ve Kurum Memnuniyeti

Çalışanlarımızın yaptıkları işten ve CFN Kimya'nın bir parçası olmaktan gurur duyması en büyük gücümüzdür.



İletişim ve Bilgi Paylaşımı

Şirket içi iletişimin ve bilgi akışının şeffaflığı, çalışanlarımız tarafından takdir edilmektedir.



Eğitim ve Gelişim

Sunulan eğitim ve gelişim fırsatları, çalışanlarımız tarafından değerli bulunmaktadır.

Önümüzdeki 5 yıllık planda İnsan Kaynakları stratejilerimizi; ücret ve yan hakların iyileştirilmesi, kariyer yollarının daha şeffaf ve öngörülebilir hale getirilmesi ile motivasyon ve takdir uygulamalarının güçlendirilmesi üzerine şekillendireceğiz. Böylece hem çalışan memnuniyetimizi hem de ortak başarı kültürümüzü daha da ileriye taşıyacağız.

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Temel amacımız, insanı, toplumu ve dünyayı önemseyen bir organizasyon olmak, sürekli gelişimi teşvik etmek ve sürdürülebilir bir geleceğe pozitif katkı sunmaktır. Bu yaklaşımın merkezinde, her çalışanın kendini değerli, güvende ve dahil hissedeceği adil bir iş ortamı oluşturma taahhüdümüz yer almaktadır. Farklılıkların bir zenginlik olduğuna inanıyor; çeşitliliği destekleyen, fırsat eşitliğini teşvik eden ve kapsayıcı yaklaşımları kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılıkla Mücadele

İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, terfi ve eğitim gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizi liyakat, şeffaflık ve yetkinlik esasına dayalı şekilde yürütüyoruz. Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil, engellilik durumu, medeni hal, cinsel yönelim veya başka herhangi bir kişisel özelliğe dayalı ayrımcılığı kesinlikle kabul etmiyoruz. Her bireyin potansiyelini ortaya koyabileceği ve katkısının görünür kılındığı bir iş ortamı oluşturmak önceliğimizdir. Bu ilkelere aykırı davranışlar, Etik Politika ve İnsan Hakları Politikası çerçevesinde disiplin mekanizmalarına konu edilir. Çalışanlarımız, ayrımcılıkla karşılaştıklarında veya tanık olduklarında durumu Etik Hat üzerinden gizlilik içinde Etik Komite'ye bildirme hakkına sahiptir.

Kapsayıcılık Kültürümüz

Her çalışanın kendini dahil hissedebileceği bir ortam yaratmak için kapsayıcı uygulamalar geliştiriyor, farklı sosyal ve kültürel geçmişlere sahip bireylerin deneyimlerini kurum kültürümüze dahil ediyoruz. Çalışanlarımızın fikir ve katkılarına değer veriyor, katılımcı yönetim anlayışını benimsiyoruz. Tüm ekiplerimizin çeşitliliğin sağladığı perspektifleri karar alma süreçlerine yansıtmasını destekliyoruz.

Buna en güzel örnek her yıl sonunda düzenlediğimiz Strateji Çalıştayı'dır. Bu çalıştay, aslında bir "ortak fikir üretme platformu" olarak görülmektedir. Çalıştay kapsamında, tamamlanan yılın performansı, karşılaşılan zorluklar ve elde edilen başarılar şeffaf bir şekilde gözden geçirilir. Bunun yanında, bir sonraki yıl için stratejiler ve hedefler, farklı bölümlerden ve farklı kademelerden gelen çalışanlarımızın görüşleriyle şekillendirilir. Böylece şirketimizin geleceğine yön veren kararlar yalnızca üst yönetimin değil, tüm organizasyonun ortak aklıyla alınmaktadır.

İSG Yaklaşımımız

CFN Kimya olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda "Önce İş Güvenliği" ilkesini temel alıyor; çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve toplumu gözetken bir iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürü oluşturmayı kurumsal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğu inancıyla hareket ediyor; tüm süreçlerimizde **"sıfır iş kazası"** ve **"sıfır meslek hastalığı"** hedefini benimsiyoruz.



İSG yönetimimiz, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeyi değil; aynı zamanda ulusal ve uluslararası standartların ötesine geçerek güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışma koşulları yaratmayı amaçlar. Tüm çalışanlarımız ve tesisimize gelen ziyaretçiler için güvenli ortamlar tesis eder, olası acil durumlara karşı hazırlıklı olmak için gerekli tüm önlemleri alırız. Risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi, sürekli iyileştirme kültürümüzün temelini oluşturur. Operasyonel risklerimizi düzenli olarak değerlendirir, süreç değişiklikleri öncesinde potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini "Değişim Yönetimi" yaklaşımıyla analiz ederiz. Risklerin kaynağında ortadan kaldırılması birincil önceliğimizdir. Bu doğrultuda, en uygun kişisel koruyucu donanımları sağlayarak çalışanlarımızın maruziyetini en aza indiririz.

Kimyasallarla çalışma dahil olmak üzere tüm operasyonlarımızda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedefleriz. Tüm çalışanlarımızın katılımını esas alarak, açık iletişimi teşvik eden platformlar oluşturur; bu sayede çalışanlarımızın sürece aktif katılımını sağlar ve geri bildirimlerini dikkate alırız. Düzenli olarak yapılan güvenlik kültürü anketi, çalışanların iş güvenliği konusundaki algı ve ihtiyaçlarını ölçmeye yönelik önemli bir araçtır. Ayrıca, her ay toplanan İş Güvenliği Kurulu toplantılarına işçi temsilcilerinin katılım sağlamasıyla, çalışan görüşleri karar alma süreçlerine dahil edilmektedir.

Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri İSG sistemimizin önemli bir unsurudur. Çalışanlarımızı düzenli olarak sağlık, güvenlik ve risk yönetimi konularında bilgilendirir; iş ekipmanlarının güvenli kullanımı konusunda talimatlar ve uygulamalı desteklerle farkındalıklarını artırırız. 2024 yılında bu kapsamda 16 saatlik yoğun bir eğitim programı düzenlenmiş ve çalışanlarımızın katılımı sağlanmıştır. İç ve dış denetimler yoluyla sistemimizin etkinliği sürekli olarak gözden geçirilir.

CFN Kimya olarak, sadece bugün için değil, gelecek nesillere daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı bırakmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sürekli geliştirir ve bu yaklaşımı tüm değer zincirimize yaymayı taahhüt ederiz.



2024 Yılı İSG Projeleri



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

Depolama Tanklarının ve Boru Hatlarının Denetlenmesi

Pentan ve stiren tankları ile boru hatları üzerinde yapılan denetimler olası sızıntı, korozyon ve patlama risklerini minimize etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sayesinde kritik ekipmanların güvenliği artırılmış ve proaktif bakım kültürü güçlendirilmiştir.

Dahili Acil Durum Planı Tatbikatları

2024 yılında masa başı ve fiili tatbikatlar gerçekleştirilmiş, acil durumlarda ekiplerin koordinasyonu, müdahale hızları ve iletişim kanalları test edilmiştir. Bu sayede hazırlık seviyemiz önemli ölçüde artırılmıştır.

Exproof Ekipmanların Uygunluk Muayenesi

Patlayıcı ortamlarda kullanılan exproof ekipmanların muayene çalışmaları tamamlanmış, standartlara uyum teyit edilmiştir. Bu adım, özellikle pentan ve stiren kullanılan alanlarda güvenliğin en üst seviyede tutulmasını sağlamıştır.

Boru Hatlarının İzometri Çalışması

Tüm boru hatlarının izometri çizimleri güncellenerek sistematik bir izlenebilirlik sağlanmıştır. Bu sayede olası riskler daha hızlı tespit edilebilir hale gelmiş, bakım ve müdahale süreçleri daha güvenli ve etkin bir zemine oturtulmuştur.

Güvenlik Kültürü Anketi

Tüm çalışanlara uygulanan güvenlik kültürü anketi ile kurum içi farkındalık ölçülmüş, güçlü yönler ve geliştirilmesi gereken alanlar belirlenmiştir. Çalışanların katılımı, güvenlik kültürünü içselleştirmede önemli bir adım olmuştur.

Patlamadan Korunma Dokümanının Yenilenmesi

Tesisin güncel koşullarını ve yeni teknolojik yatırımları içerecek şekilde patlamadan korunma dokümanı revize edilmiştir. Böylece hem yasal uyumluluk sağlanmış hem de çalışanların güvenliği güçlendirilmiştir.

HAZOP ve LOPA Dokümantasyon Çalışmaları

Tehlike ve işletilebilirlik analizi (HAZOP) ile katmanlı koruma analizi (LOPA) dokümantasyonları hazırlanmış, bu çalışmalardan çıkan aksiyon planları uygulamaya alınmıştır. Böylece proses güvenliği alanında uluslararası standartlarla uyum sağlanmış ve kritik risklere karşı koruma mekanizmaları güçlendirilmiştir.

GAP Analizleri

Bağımsız denetim firması ile yapılan iki ayrı GAP analizi, mevcut uygulamalarımızın mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumunu ölçmüş, farkların kapatılması için aksiyon planları geliştirilmiştir.

Hammadde Tankları İncelemesi (Inspection):

2024 yılı içinde gerçekleştirilen hammadde tankları denetim ve kontrol çalışmaları, proses güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği açısından kritik bir adım olmuştur. Tüm tanklarda yapısal bütünlük, sızdırmazlık, etiketleme ve güvenlik ekipmanları bakımından kapsamlı kontrol gerçekleştirilmiş; ihtiyaç duyulan iyileştirmeler hızla uygulanarak sistemsel güvenilirlik güçlendirilmiştir.

Büyük Kaza Senaryo Dokümanı

Olası büyük endüstriyel kazaların etkilerini analiz eden senaryolar hazırlanmış, risk azaltıcı önlemler planlanmıştır. Bu doküman, acil durum planlarının hazırlanmasına ve çalışan farkındalığının artırılmasına doğrudan katkı sağlamıştır.

Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik

CFN Kimya'da 5S ve verimlilik çalışmaları kapsamında, yalın üretim prensipleri günlük operasyonlarımıza entegre edilmektedir.

Ayrıca, üretim sahaları, bakım atölyeleri ve diğer operasyon alanlarında yürütülen 5S uygulamaları, günlük işleyişin daha akıcı, güvenli ve verimli şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaktadır. Bu uygulamalar sayesinde süreçlerimiz sürekli iyileştirilmekte, iş güvenliği güçlendirilmekte ve operasyonel verimlilik artırılmaktadır.

Üretim birimi, faaliyetlerini düzenli olarak rasyo tabloları ve aylık performans raporları aracılığıyla izlemekte ve raporlamaktadır. Bu kapsamda, aylık bazda gerçekleşen üretim miktarları ile bağlantılı olarak enerji, su ve diğer yardımcı kaynak maliyetleri takip edilmekte, verimlilik ve kaynak kullanım etkinliği sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Kalite ve İnovasyon

52 Kalite Yönetimi

53 Ar-Ge ve İnovasyon

54 Dijitalleşme



Kalite Yönetimi

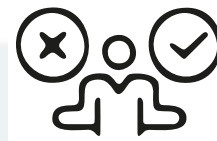
Biz CFN Kimya olarak, ürün ve hizmet kalitemizi en yüksek seviyede tutmayı, müşteri memnuniyetini sağlamayı ve tüm üretim süreçlerimizde uluslararası standartlara tam uyum göstermeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda kalite yönetimimizi; hammadde girişinden son ürün teslimine kadar tüm aşamalarda planlı, kayıtlı ve sürekli iyileştirme odaklı süreçlerle yürütüyoruz. Kalite güvencemizi üç temel aşamada ele alıyoruz: Girdi Kalite Kontrolü, Proses Kalite Kontrolü ve Son Ürün Kalite Kontrolü. Ayrıca uygunsuzlukların yönetimi, sürekli iyileştirme kültürü ve dijitalleşme destekli yazılım altyapımız kalite yönetim sistemimizin temelini oluşturuyor.



Girdi Kalite Kontrolü Tedarik ettiğimiz hammaddeleri, ASTM standartlarına uygun yöntemlerle fiziksel ve kimyasal testlerden geçiriyoruz. Bu aşamada ileri analiz ekipmanları kullanıyor; kritik hammaddeler için “Numune Alma Talimatı” çerçevesinde numune alıyor, test sonuçlarını kayıt altına alıyor ve uygun olmayan girdileri tedarikçilerimize iade ediyoruz. Ambalaj malzemelerini de boyut, dayanıklılık, ağırlık ve baskı kalitesi gibi kriterlere göre denetliyoruz. Bu süreçte İCAT yazılımımız önemli katkı sağlamaktadır. Süreçlerimizde elde edilen kalite kontrol verileri analiz edilerek iyileştirme önerileri geliştirilmektedir.



Proses Kalite Kontrolü aşamasında üretim boyunca düzenli numune alma ve test faaliyetleri gerçekleştiriyor, ürünlerimizin kalite kriterlerine uygunluğunu sağlıyoruz. pH ölçümleri, uçucu madde analizleri, elek ve tanecik boyutu analizleri gibi testlerle süreç boyunca kalite kontrolünü sürdürüyoruz. Bu aşamada SAP B1 ERP sistemimizi aktif şekilde kullanıyor; kalite kontrol işlemlerimizi, uygunsuzluk yönetimimizi, izlenebilirliği, karantina/bloke süreçlerini ve raporlamalarımızı dijital ortamda yönetiyoruz. Böylece olası uygunsuzlukları erken tespit ederek hızlı düzeltici aksiyonlar alıyoruz.



Uygun Olmayan Ürünlerin Yönetimi Kalite kriterlerine uymayan ürünleri kırmızı bloke etiketleriyle ayırıyor, kök neden analizlerini yapıyor, gerekli düzeltici faaliyetleri planlıyor ve süreci yazılım üzerinden izliyoruz. Ürünler yeniden değerlendirilmekte; uygunsa onaylanmakta, değilse imha sürecine alınmaktadır. Bu aşamada stratejik yönetim yazılımımız sayesinde kalite birimimizin alt stratejileri ve hedefleri düzenli olarak takip edilmekte, uygunsuzluk yönetimi süreçleri stratejik kararlarla uyumlu hale getirilmektedir.



Son Ürün Kalite Kontrolü ürünlerimizi müşteriye sevk etmeden önce hem kendi laboratuvarlarımızda hem de akredite dış laboratuvarlarda test ediyoruz. Geniş kapsamlı performans testleriyle ürünlerimizin teknik spesifikasyonlara tam uyum göstermesini sağlıyoruz. Tüm sonuçlar kalite yönetim sistemimiz altında kayıt altına alınmakta; uygunsuzlukların analizi, düzeltici faaliyetlerin başlatılması ve müşteri şikâyetlerinin yönetimi yazılım sistemi üzerinden takip edilmektedir.



Dijitalleşme ve Sürekli İyileştirme yaklaşımımız kapsamında kalite süreçlerimizi dijital platformlarla destekliyoruz. Kullandığımız sistemler; kalite kontrol, uygunsuzluk yönetimi, izlenebilirlik ve raporlama işlevlerinin yanı sıra yapay zekâ tabanlı reçete modelleme, süreç iyileştirme, doküman yönetimi, müşteri şikâyet yönetimi, düzeltici faaliyetlerin takibi ve stratejik kalite hedeflerinin izlenmesini sağlamaktadır.

Bu dijital ekosistemimiz sayesinde yalnızca kalite güvencemizi güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda şeffaflığı ve verimliliği artırıyoruz. Böylelikle üretim süreçlerimizde verimliliği yükseltiyor, müşteri memnuniyetini pekiştiriyor ve sürdürülebilir büyümemizi kalite ve dijitalleşme odaklı bir yapı üzerine inşa ediyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

İnovasyonu stratejik bir öncelik olarak görüyoruz

Biz CFN Kimya olarak, rekabetçiliğimizi sürdürülebilir kılmak ve sektörel dönüşümde öncü bir rol üstlenmek için inovasyonu stratejik bir öncelik olarak görüyoruz.

Yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmaları, yalnızca teknolojik gelişmeleri takip etmekle sınırlı kalmıyor; aynı zamanda çevresel etkileri azaltan, müşteri ihtiyaçlarını öngören ve sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu ürün ve proseslerin geliştirilmesini hedefliyor. Bu vizyon doğrultusunda 2022 yılında Ar-Ge harcamalarımızın ciroya oranı %0,14 iken, 2023'te bu oran %0,23'e yükseldi. Böylece bir yıllık dönemde Ar-Ge yatırımlarımızda %64'lük bir artış sağladık. 2024 yılı itibarıyla ise ciromuzun %1'ini doğrudan Ar-Ge faaliyetlerine ayırdık. Bu oran, 2023'e kıyasla yaklaşık %335'lik, 2022'ye kıyasla ise yedi katlık bir büyümeyi ifade ediyor. Sektör ortalamalarıyla karşılaştırıldığında bu rakam, dikkate değer bir yatırım seviyesini temsil ediyor

ve gelecekteki büyümemizi, sürdürülebilirlik stratejilerimizi destekleyecek güçlü bir temel oluşturuyor.

Bizim için inovasyon, bireysel yaratıcılığın ve kolektif zekânın desteklendiği bir kültür anlamına geliyor. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızın fikir üretmesini ve bu fikirleri hayata geçirmesini destekleyen bir yapı kurduk. Öneri sistemlerimiz ve ödüllendirme mekanizmalarımız sayesinde yenilikçi uygulamaları teşvik ediyor, çalışanlarımızın yalnızca sonuçlarla değil, ortaya koydukları yaratıcı katkılarla da değer görmesini sağlıyoruz.

Açık inovasyon yaklaşımımız kapsamında üniversiteler, startup'lar, teknoloji sağlayıcıları ve araştırma kuruluşlarıyla iş birlikleri kuruyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızda çevresel ayak izimizi azaltmaya odaklanıyor; daha az enerji ve su tüketen prosesler, biyolojik olarak parçalanabilir hammaddeler ve atık azaltıcı çözümler geliştiriyoruz. Yeni ürünlerimizi tasarlarken yalnızca müşteri ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkileri de göz önünde bulunduruyor, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü değerlendiriyoruz. Sektördeki trendleri yakından takip ederek sürdürülebilirlik, verimlilik ve müşteri memnuniyetini bütünleştiren yenilikçi çözümler sunuyor; böylece pazardaki liderliğimizi güçlendirirken geleceğe de yatırım yapıyoruz.

Verimlilik Projesi

Extruder Hattı Kurulumu

2024 yılı yatırımları arasında üretim kapasitesini artırmaya ve süreç verimliliğini geliştirmeye yönelik olarak extruder hattı kurulumu da gerçekleştirilmiştir. Yeni hat sayesinde ürün çeşitliliğini artırmak, üretim süreçlerinde operasyonel verimlilik ve süreklilik amaçlanmıştır.

Bu projeler, CFN Kimya'nın çevresel, teknik ve ticari performansını bütünsel olarak geliştirme iradesinin bir göstergesi olarak sürdürülebilirlik vizyonumuza yön vermektedir. 2025 yılında da aynı sorumluluk ve yenilikçi bakış açısıyla yatırımlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.

Dijitalleşme

CFN Kimya olarak dijitalleşmeyi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada temel bir kaldıraç olarak görmekteyiz. Operasyonel verimliliği artırmak, bilgi güvenliğini üst düzeye çıkarmak ve süreçlerimizi daha şeffaf, izlenebilir ve dirençli hale getirmek amacıyla dijital altyapı yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, dijitalleşme yalnızca iş süreçlerimizi hızlandıran bir araç değil, aynı zamanda çevresel etkilerimizi azaltan bir stratejik unsur haline gelmiştir.

Siber Güvenlik Altyapısının Güçlendirilmesi

Kurumsal verilerimizin korunması ve bilgi güvenliği, öncelikli çalışma alanlarımız arasındadır. Bu kapsamda masaüstü ve mobil cihazlarda uç nokta güvenlik sistemleri kullanarak kullanıcı bazlı tehditlere karşı proaktif koruma sağlıyoruz.

Ağ trafiğini sürekli izleyen güvenlik altyapımız sayesinde olası siber saldırılar erken aşamada tespit edilip engellenmektedir. E-posta güvenliği çözümlerimiz, ortalama girişimlerine ve kötü amaçlı yazılımlara karşı iletişim güvenliğimizi güçlendirmektedir. Ayrıca, 7/24 izleme ve olay müdahale hizmetleri aracılığıyla güvenlik alarm takibi, tehdit analizi ve raporlama süreçlerini profesyonel bir şekilde yürüterek dijital risklere karşı hızlı ve etkili müdahale kapasitemizi artırıyoruz.

Altyapı ve İletişim Sistemlerinde Dijital Güçlendirme

Sürdürülebilir operasyonel devamlılık ve kesintisiz iletişim için sistem altyapımızda da önemli adımlar attık. Donanımlarımızı çok çekirdekli yapıya geçirerek performansımızı ve iş sürekliliğimizi artırdık. İnternet altyapımızı yedekli hale getirerek farklı operatör ve teknoloji sağlayıcıları üzerinden kesintilere dayanıklı bir sistem kurduk. Böylece operasyonlarımızın sürekliliğini garanti altına almış olduk.

Enerji Tesislerinde Dijital İzleme ve Entegrasyon

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı da dijitalleşme vizyonumuzun bir parçası olarak ele alıyoruz. Urfa GES Tesis NW Altyapısı projesiyle güneş enerji santrallerimize özel bir ağ altyapısı kurduk ve enerji üretimini merkezi sistemler üzerinden izlenebilir hale getirdik. Bu entegrasyon sayesinde üretim verimliliğimizi artırıyor, bakım faaliyetlerimizi optimize ediyor ve sürdürülebilir enerji yönetimimizi daha sağlam bir temele oturtuyoruz.



Etik ve Risk

- 56 Kurumsal Yönetim Anlayışımız
- 56 Müşteri İlişkileri Yönetimi
- 57 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 58 İş Etiği ve Yasal Uyum
- 59 Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 59 Bilgi Güvenliği
- 60 Risk Yönetimi ve ESG Entegrasyonu
- 61 Risk Yönetim Süreci
- 62 Risklerin Finansal Etki Boyutu



Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Biz CFN Kimya olarak kurumsal yönetim anlayışımızı yalnızca kısa vadeli hedeflere ulaşmak için değil, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme için de şekillendiriyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerini iş süreçlerimize entegre ederek tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı öncelikli sorumluluğumuz kabul ediyoruz. Entegre Yönetim Sistemleri Politikamız doğrultusunda mevzuata tam uyum, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi, çalışanlarımızın güvenliği ve gelişimi ile müşterilerimize en uygun çözümleri sunmak temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Her yıl Ekim ayında düzenlediğimiz strateji çalıştayları kurumsal yönetim anlayışımızın en önemli uygulamalarından biri. Bu çalıştaylarda tüm birimler kendi SWOT analizlerini yapıyor, güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını belirliyor. Daha sonra birimlerin belirlediği hedefler şirketin genel stratejik amaçlarıyla uyumlu hale getirilerek bir sonraki yılın hedefleri

ve bütçesi netleştiriliyor. Bu yaklaşım sayesinde karar alma süreçlerinde hem katılımı hem de bütünsel kurumsal uyumu güçlendiriyoruz.

İnovasyonu da kurumsal yönetim anlayışımızın ayrılmaz bir unsuru olarak konumlandırıyoruz. İnovasyon Politikamız doğrultusunda çalışanlarımızı yaratıcı fikirler üretmeye teşvik ediyor, üniversiteler, girişimler ve teknoloji toplulukları ile iş birlikleri geliştiriyoruz. Yeni teknolojilere uyum sağlayan, süreç verimliliğini artıran ve çevresel etkimizi azaltan yenilikçi çözümler geliştirmeyi stratejik bir önceliğimiz olarak görüyoruz.

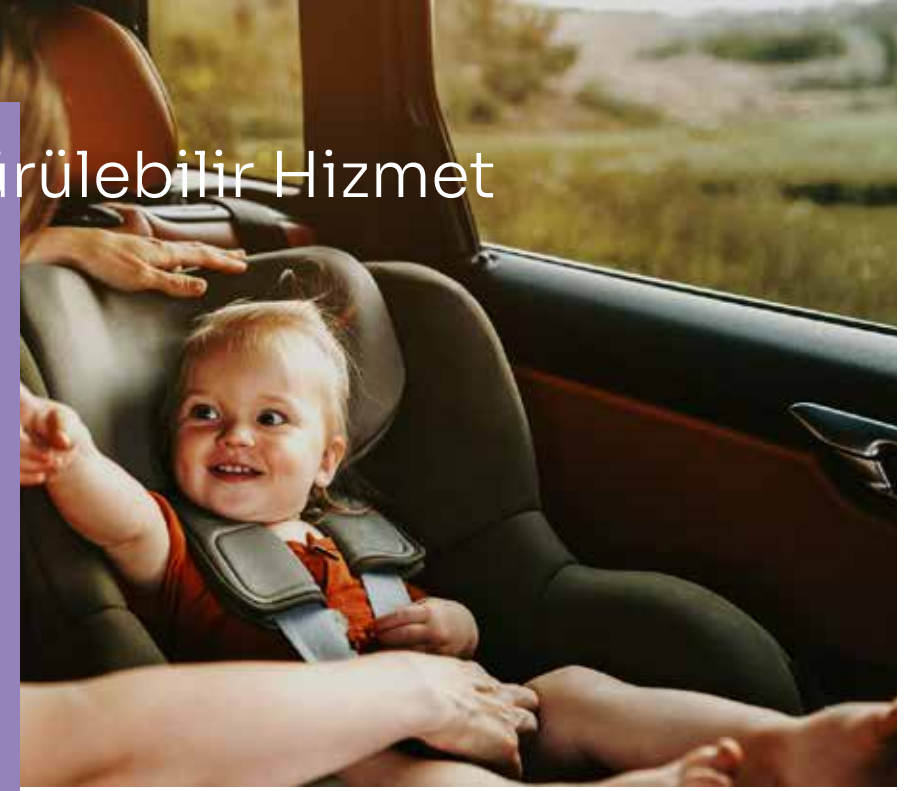
Sonuç olarak kurumsal yönetim anlayışımız; etik değerlere dayalı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yaklaşımıyla tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın sürece dahil olduğu katılımcı bir modeli temsil ediyor. Böylece yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözeterek sürdürülebilir bir yönetim kültürü yaratıyoruz.



Müşteri İlişkileri Yönetimi

Kaliteli ve Sürdürülebilir Hizmet

Kurulduğumuz günden bu yana müşterilerimize yalnızca kaliteli, teknik beklentilerini karşılayan ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu ürün ve hizmetler sunmayı taahhüt ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizi müşterilerimizle imzaladığımız sözleşmelere ve yürürlükteki mevzuata tam uyum içinde gerçekleştiriyoruz. Hizmet kalitemizi sürekli artırmak ve güvence altına almak için yazılım tabanlı kontrol ve kayıt mekanizmalarını etkin şekilde kullanıyoruz.



Müşterilerimizle iletişimimizde şeffaflık, güvenilirlik ve adalet ilkelerini esas alıyoruz. E-posta, toplantılar ve yüz yüze görüşme kanalları aracılığıyla iletilen şikâyet, talep ve önerileri alıyor; bu bildirimleri sistemimize kaydederek öncelik seviyelerine göre sınıflandırıyor ve ilgili departmanlara yönlendiriyoruz. Sürecin her aşamasında müşterilerimizi yazılı olarak bilgilendiriyor, gerektiğinde teknik ziyaret süreçlerini devreye alarak çözümü yerinde değerlendiriyoruz. Temel hedefimiz “%100 müşteri memnuniyeti” ne ulaşmaktır, bu amaçla tüm şikâyetlerinin kök neden ve aksiyon planları YGG toplantılarında gündeme alınır ve yılda en az bir defa üst yönetime raporlanır.

Bizler CFN Kimya olarak müşteri şikâyetlerini inovasyon fırsatına dönüştürmek için dijital çözümlerden de yararlanmaktayız. 2021 yılında devreye alınan öneri sisteminin ardından 2024 itibarıyla yeni bir dijital platform sistemine geçiş yapılmış, müşteri geri bildirimlerini stratejik süreçlere entegre edilmiştir.

Belli aralıklarla online düzenlenen müşteri anketleri ile, müşterilerin yalnızca ürün/hizmet değil aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik beklentileri de ölçülmektedir. Anketlerden elde edilen sonuçlar ilgili birimlerle paylaşılmakta ve gerekli iyileştirmeler aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.

İş Etiği ve Yasal Uyum

Biz CFN Kimya olarak tüm faaliyetlerimizde etik değerlere bağlılığı ve yasal uyumu temel ilke olarak benimsiyoruz. Kurumsal itibarımızı güçlendiren bu yaklaşımı yalnızca çalışanlarımız değil, yöneticilerimiz ve tüm paydaşlarımız ortak bir sorumluluk olarak görüyor. Etik ilkelere uygun hareket etmek bizim için sadece kurallara uymak değil; aynı zamanda şirket kültürümüzün sürdürülebilirliğini sağlamak anlamına geliyor.

Etik uyumun sağlanmasından sorumlu ana yapı Etik Komite'mizdir. Yönetim Kurulu tarafından atanan Etik Komite, şirketimizin etik ilkelere uyumunu denetler, gelen bildirimleri değerlendirir ve gerektiğinde disiplin süreçlerini başlatır. Çalışanlarımızdan gelen başvuruları titizlikle inceleyerek etik ihlallerini değerlendirir, gerektiğinde yaptırımların uygulanmasını sağlar.

Şirket içerisinde etik konularla ilgili bildirimin yapılabileceği bir Etik Hat oluşturulmuştur. Paydaşlarımız, karşılaştıkları etik dışı durumları **0 (850) 231 94 50** numaralı telefon veya **<https://cfnkimya.etikmerkezi.com>** adresi aracılığıyla bildirerek sürece katkı sağlayabilir. Bu bildirimler gizlilik esasına göre işlenir ve paydaşlarımız herhangi bir misillemeye maruz kalmaksızın etik komiteye ulaşabilirler.

Biz CFN Kimya olarak etik kültürümüzün yalnızca politika belgeleriyle değil, aynı zamanda günlük işleyişimizle de yaşatılmasına önem veriyoruz. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Departmanımız, çalışanlarımızın etik politika hakkında bilinçlendirilmesinden sorumludur. Her yeni çalışanımız işe giriş sürecinde gerekli eğitimi alır ve etik ilkelere uyacağına dair taahhüname imzalar.

Çalışanlarımız görevlerini yerine getirirken çıkar çatışmalarından kaçınmakla yükümlüdür. Şirket kaynaklarının kişisel çıkar için kullanılması, aile bireyleriyle çıkar ilişkisine dayalı kararlar alınması ya da başka kurumlardan doğrudan veya dolaylı kişisel fayda sağlanması çıkar çatışması kapsamına girer. Bu tür bildirimler Etik Komite tarafından değerlendirilir ve uygunluk durumuna göre gerekli adımlar atılır.

Hediye alma ve verme konusunu da net kurallar çerçevesinde yönetiyoruz. Çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarını etkileyebilecek nitelikteki hediyeleri kabul etmesi kesinlikle yasaktır. İş ilişkisinden doğan ve sembolik değere sahip hediyeler (nakit olmayan, yıllık toplam değeri 200 USD'yi aşmayan) kabul edilebilir; ancak bu durum mutlaka İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne bildirilmelidir. Çalışanlarımız temsil ettikleri pozisyon nedeniyle bir etkinliğe katıldıklarında yalnızca sembolik plaket veya hatıra ürünlerini kabul edebilir, fakat maddi değeri yüksek hediyeleri veya nakit eşdeğerlerini kesinlikle kabul etmemelidir.



Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele

Biz CFN Kimya olarak etik değerlere dayalı bir iş yapma kültürünü benimsiyor, tüm iş süreçlerimizi dürüstlük, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla yürütüyoruz. Etik ilkelerimiz bizim için yalnızca birer prensip değil; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla kurduğumuz tüm ilişkilerin temelini oluşturuyor. Bu yaklaşım, karar alma mekanizmalarımızdan günlük operasyonlarımıza kadar her noktada hissediliyor.

Rekabet ortamında faaliyet gösterirken adil rekabet ilkesine sıkı sıkıya bağlıyız. Rekabetin Korunması Hakkında Kanun başta olmak üzere tüm yerel ve uluslararası rekabet mevzuatına tam uyumla hareket ediyoruz. Rakiplerimizle, müşterilerimizle veya diğer iş ortaklarımızla ilişkilerimizde hiçbir şekilde rekabeti sınırlayıcı veya bozucu davranışlarda bulunmuyoruz. Pazar bilgisi edinme süreçlerinde yalnızca kamuya açık ve yasal kaynakları kullanıyor, etik dışı bilgi toplama yöntemlerinden uzak duruyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede ise sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Çünkü biliyoruz ki rüşvet ve yolsuzluk yalnızca hukuki risk yaratmakla kalmaz, aynı zamanda güvenilirliğimizi ve sürdürülebilirliğimizi de zedeler. Bu nedenle çalışanlarımızın, temsilcilerimizin ve iş ortaklarımızın hiçbir koşulda rüşvet ya da yolsuzluk içeren davranışlara girmelerine izin vermiyoruz. Her türlü maddi veya manevi çıkar sağlama girişimi etik dışı bir davranış olarak değerlendiriliyor ve Etik Komite tarafından titizlikle soruşturuluyor.

Tüm çalışanlarımızı rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda düzenli olarak eğitiyor, etik ilkelere uyumun sürdürülebilirliği için bilinçlendiriyoruz. Herhangi bir uygunsuzluk şüphesi olduğunda çalışanlarımız, Etik Hat sistemimiz aracılığıyla Etik Komite'ye bildirimde bulunabiliyor. Bu bildirimleri gizlilikle değerlendiriyor ve bildirim yapan hiçbir çalışanın misillemeye maruz kalmamasını güvence altına alıyoruz.

Sonuç olarak biz, tüm iş süreçlerimizde etik değerleri merkeze alan, adil rekabeti destekleyen ve yolsuzlukla mücadelede kararlılıkla hareket eden bir şirket kültürü inşa etmeyi hedefliyoruz. Bu kültür, yalnızca yasal uyumumuzu sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda kurumsal itibarımızı koruyor ve paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler geliştirmemize katkı sunuyor.

Bilgi Güvenliği

CFN Kimya'da bilgi güvenliği, dijital dönüşüm yolculuğumuzun temel taşlarından birini oluşturuyor. Tüm bilgi varlıklarımızı gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyor; üretimden finansal işlemlere, tedarik zincirinden müşteri ilişkilerine kadar her alanda güvenliği merkeze alıyoruz. 2024 yılında başarıyla tamamladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonu, süreçlerimizin uluslararası standartlara uyumunu belgeliyor ve kurum genelinde uygulanıyor. Bu sayede erişim yönetimi, yedekleme, olay müdahalesi ve tedarikçi güvenliği gibi alanlarda kurumsal bir çerçeve oluşturuyor, düzenli denetimler ve eğitimlerle çalışan farkındalığını sürekli güçlendiriyoruz.

Güvenlik mimarimizi tek bir çözüme dayandırmıyor, çok katmanlı teknolojilerle tehditlere karşı kapsamlı bir savunma sağlıyoruz. Ağ ve sistem loglarının merkezi olarak analiz edilmesi, uç nokta davranışlarının izlenmesi ve ağ trafiğinin güvenlik duvarlarıyla kontrol edilmesi sayesinde potansiyel

tehditleri erken aşamada tespit ediyor ve hızla bertaraf ediyoruz. Penetrasyon testleri ile dış tehditlere karşı savunma gücümüzü düzenli olarak test ediyor, tespit edilen güvenlik açıklarını hızla kapatıyoruz. Veri kaybı önleme sistemlerimiz aracılığıyla kurum içi veri hareketlerini izliyor, yetkisiz erişimleri engelliyor ve kritik bilgilerin dışa aktarılmasını önüyoruz.

Bilgi güvenliği anlayışımızın temelinde “asla güvenme, her zaman doğrula” prensibi yer almakta; tüm erişimler doğrulama süreçlerinden geçmektedir. Veri yedekleme ve felaket kurtarma altyapımız sayesinde iş sürekliliğimizi güvence altına alıyoruz.

Teknolojinin yanı sıra insan faktörünü de önemsiyor, tüm çalışanlarımıza siber güvenlik ve veri gizliliği konularında düzenli eğitimler veriyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde dijital altyapımızı güvenli, sürdürülebilir ve paydaş güvenine dayalı bir yapıda yönetiyoruz.



Risk Yönetimi ve ESG Entegrasyonu

Biz CFN Kimya olarak, potansiyel kısa ve uzun vadeli riskleri tanımlamak, izlemek ve bu risklere yönelik eylem planları geliştirmek amacıyla çeşitli süreçler oluşturduk ve bu süreçleri düzenli olarak güncelliyoruz. Bulgularımız ve alınacak aksiyonlar Risk Komitesi toplantılarında değerlendirilmekte, gerektiğinde Yönetim Kurulu gündemine taşınmaktadır.

Risk yönetim çerçevemiz; hammadde ve enerji teminindeki kısıtlar, plastiklere ilişkin yasal ve düzenleyici zorluklar, siber güvenlik saldırıları gibi ESG ile bağlantılı riskleri kapsamakta, aynı zamanda iklim değişikliğinin etkilerinden doğan tehditleri de dikkate almaktadır. Bu kapsamda, TCFD ve SASB tavsiyelerini dikkate alarak çevresel ve sosyal etkilerin ölçülmesi ve etkin azaltım stratejileri geliştirilmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

Risk yönetimi yapımız, faaliyet birimleri bazında kurgulanmış olup, her iş kolunda mevcut ve potansiyel riskler belirlenmektedir. ESG risk yönetimi, Yönetim Kurulu toplantılarında düzenli olarak gözden geçirmektedir. Planımız, önümüzdeki yıllarda denetim ve risk yönetimi alanında uzmanlığa sahip bir üyeyi Komite'mize dahil etmektir.

Risklerin öncelikle iş birimi direktörleri ve yöneticileri tarafından yönetilmesi esastır. Bununla birlikte, Risk Komitesi en az üç ayda bir toplanarak ortaya çıkan yeni riskleri değerlendiriyor, mevcut risklerin durumunu izliyor ve alınan aksiyonların etkinliğini gözden geçiriyoruz. Bu toplantıların çıktıları doğrudan Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu ile paylaşılıyor.

Ayrıca, risk yönetimi süreçlerimizin etkinliğini doğrulamak amacıyla izleme ve denetim faaliyetlerini yürütmekteyiz. ESG ile ilgili öncelikli konuları ise yıl boyunca yapılan üçer aylık periyotlarla ele alıyoruz ve güncel gelişmeler doğrultusunda aksiyon planlarımızı güncelliyoruz.

Risk Komitesi

CFN Kimya bünyesinde risk yönetimini sistematik, bütünsel ve proaktif bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu'na bağlı Risk Komitesi, şirketin maruz kalabileceği stratejik, operasyonel ve finansal riskleri düzenli olarak değerlendiriyor.

Komite, risklerin tanımlanması, izlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması süreçlerini koordine etmekte; elde edilen bulgular ve değerlendirmeler üst yönetimle düzenli olarak paylaşılmaktadır. Gerektiğinde dış uzmanlardan alınan danışmanlık desteğiyle sürecin etkinliği artırılmaktadır.

Kurumsal Risk Envanterimizi çevre, sosyal ve yönetim (ESG) başlıklarını kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede hazırlıyor ve düzenli olarak güncelliyoruz. Tüm riskleri olası etki ve sonuçlarıyla birlikte analiz ederek Kurumsal Risk Haritası oluşturuyoruz. Bu sayede risklerin proaktif şekilde yönetilmesini, önleyici tedbirlerin zamanında alınmasını ve kurum genelinde risk farkındalığının artırılmasını sağlıyoruz.

CFN Kimya'da öne çıkan **RISK** kategorilerimiz;

- Çevre Riski
- Yangın Riski
- Doğal Afet Riski
- İş Sağlığı ve Güvenliği Riski
- Suistimal ve İtibar Riski
- Çalışma Barışının Bozulması Riski
- Temel İnsan Haklarının İhlal Edilmesi Riski
- Ekonomik ve Politik Riskler
- İklim Kaynaklı Riskler

Risk Yönetim Süreci

Riskleri 3 ana kategoride inceleriz:

1- Stratejik Riskler : CFN ‘nin mevcut hedeflerini etkileyebilecek riskler

2- Yüksek Etkili Riskler: Uzun vadeli ve yüksek etkiler yaratma potansiyeline sahip, benzeri görülmemiş riskler.

3- İklimle ilgili riskler: İklim değişikliği nedeni ile operasyonlar, değer zinciri ve finansal sonuçları etkileyecek riskler



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

Riskin Tanımlanması



CFN Kimya olarak stratejik ve operasyonel hedeflerimizi etkileyebilecek iç ve dış kaynaklı riskleri düzenli olarak tanımlarız. Piyasa dalgalanmaları, operasyonel aksaklıklar, finansal riskler, mevzuat değişiklikleri, çevresel faktörler, iklim riski ve itibar gibi unsurları dikkate alırız. İç ve dış paydaşlardan gelen geri bildirimleri, denetimleri ve analizleri değerlendirerek bu riskleri envanterimize kaydeder, sistematik bir şekilde izlemeye başlarız.

Adım 01

Önceliklendirilmesi



Tanımladığımız riskleri gerçekleşme olasılıklarına ve yaratabilecekleri potansiyel etkilere göre analiz ederiz. Finansal kayıplar, üretim duruşları, tedarik zinciri aksaklıkları veya çevresel etkiler gibi sonuçları göz önünde bulundururuz. Bu değerlendirmelerle riskleri önem derecelerine göre sıralar, öncelikli olarak yönetilmesi gereken alanlara odaklanırsınız.

Adım 02

Azaltımı ve Kontrolü



Öncelikli riskler için etkilerini azaltmaya veya ortadan kaldırmaya yönelik kontrol mekanizmaları geliştiririz. Risk transferi, operasyonel süreçlerin güçlendirilmesi, acil durum planları, yeni teknolojilerin kullanımı ve sürdürülebilir yatırımlar bu adımda devreye girer. Çözümlerimizi tasarlarken sadece ekonomik değil, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da gözetiriz.

Adım 03

İzlenmesi



Risklerin güncel durumunu ve uyguladığımız kontrol mekanizmalarının etkinliğini düzenli olarak takip ederiz. Periyodik değerlendirmeler yapar, değişen koşullara göre risk seviyelerimizi gözden geçiririz. Gerekliğinde risk yanıt planlarımızı güncelleyerek sürecin sürekli iyileştirilmesini sağlarız.

Adım 04

Raporlanması



Risk yönetimi süreçlerimizin sonuçlarını, önemli riskleri ve aldığımız aksiyonları şeffaf bir şekilde üst yönetim kademelerine raporlarız. Düzenli olarak hazırladığımız bu raporlar, karar alma süreçlerine ışık tutar ve paydaşlarımız için güvence sağlar. Böylece risklerimizi etkin biçimde yöneterek hem sürdürülebilir büyümemizi hem de iş ortaklarımızla olan güvenimizi pekiştiririz.

Adım 05

Risklerin Finansal Etki Boyutu

Küresel ölçekte artan sıcaklıklar, aşırı hava olaylarının sıklığındaki dramatik artış ve giderek sıklaşan iklim düzenlemeleri, tüm sektörlerde olduğu gibi kimya sanayisi için de kritik riskleri beraberinde getirmektedir. Özellikle enerji ve hammadde yoğun üretim süreçlerine sahip olan sektörümüz, iklim değişikliğinin hem fiziksel etkilerine hem de karbon ayak izi kaynaklı geçiş risklerine karşı daha savunmasız bir konumdadır. Bu bağlamda, iklimle bağlantılı risklerin etkin şekilde yönetilmesi yalnızca çevresel sorumluluğun bir parçası değil, aynı zamanda uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliğin, mali dayanıklılığın ve rekabet avantajının anahtarıdır.

CFN Kimya olarak, bu bilinçle hareket ediyor; iklim risklerini erken aşamada tanımlamak, analiz etmek ve bu risklere karşı stratejik yanıtlar geliştirmek için kapsamlı bir sistem oluşturuyoruz. Bu yaklaşımımız sayesinde hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de yatırımcılar, müşteriler ve düzenleyici otoriteler nezdinde güvenilirliğimizi pekiştiriyoruz. İklim risklerinin proaktif yönetimi, aynı zamanda tedarik zinciri sürekliliğini korumamıza, maliyet artışlarına karşı önlem almamıza ve düşük karbonlu ekonomiye uyum sağlamamıza olanak tanımaktadır.

İklim Risklerinin Zaman Çerçevesi

CFN Kimya, iklim risklerini sadece bugünün konusu olarak değil, uzun vadeli stratejik planlamaların temel girdisi olarak ele almaktadır. Bu nedenle iklimle bağlantılı riskleri, üç zaman dilimi üzerinden değerlendiriyoruz:

•Kısa Vade (0-3 Yıl): Ani iklim olayları (aşırı sıcaklık, sel, kuraklık), değişen yasal düzenlemeler ve karbon vergisi gibi kısa sürede etkili olabilecek geçiş risklerine odaklanıyoruz. Acil müdahale planlarımız ve kısa vadeli uyum stratejilerimiz bu kapsamda güncellenmektedir.

•Orta Vade (3-7 Yıl): Fiziksel etkilerin artışı (örneğin üretim tesislerinde su teminiyle ilgili sorunlar) ve karbon yoğunluğunun azaltılmasına yönelik piyasa beklentileri bu zaman diliminde öne çıkmaktadır. Bu riskler, üretim süreçlerimizde yapılacak yatırımların yönünü belirlemektedir.

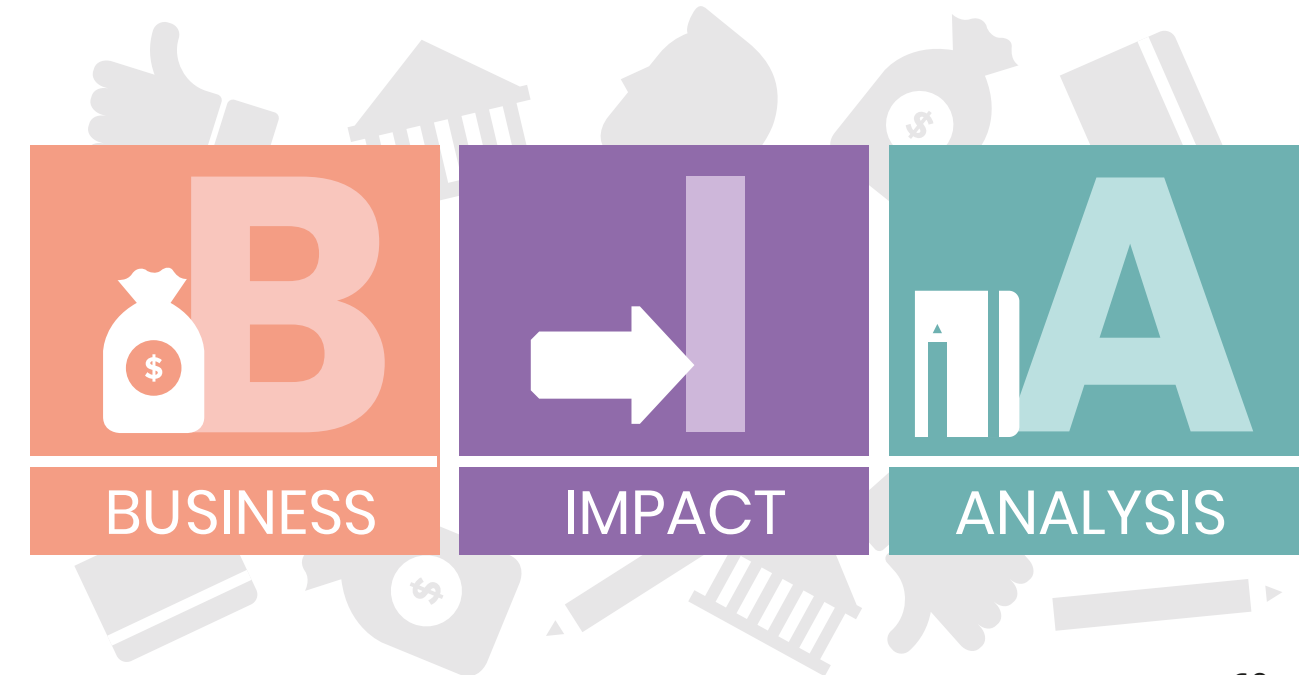
•Uzun Vade (+7 Yıl): İklim değişikliğinin küresel sosyoekonomik yapılar üzerindeki dönüşümsel etkileri, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonuna yön vermektedir. Ar-Ge faaliyetlerimiz, alternatif hammaddeler ve yeşil kimya çözümlerine odaklanacak şekilde bu uzun vadeli bakış açısıyla şekillendirilmektedir.

İklim Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi

İklimle bağlantılı risk ve fırsatların şirket finansallarına olan etkisi aşağıdaki gibi değerlendirilmektedir.

- **Önemsiz Risk ve Fırsatlar:** Etkisi 0-10.000 \$ aralığında
- **Düşük Önemli Risk ve Fırsatlar:** Etkisi 10.000 - 100.000 \$ aralığında
- **Orta Önemli Risk ve Fırsatlar:** Etkisi 100.000 - 250.000 \$ aralığında
- **Önemli Risk ve Fırsatlar:** Etkisi 250.000 - 500.000 \$ aralığında
- **Yüksek Önemli Risk ve Fırsatlar:** Etkisi > 500.000 \$'dan fazla olan riskler.

Bu sınıflandırma, kaynaklarımızı en kritik risklere yönlendirmemize olanak tanıırken aynı zamanda iklim risklerine karşı öncelikli stratejik kararlar geliştirmemizi sağlar.



Ekler

64 Performans Göstergeleri

65 Yönetim Sistemleri Sertifikaları

66 GRI Uyum Tablosu



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU / 2024

Performans Göstergeleri

ENERJİ YÖNETİMİ

Doğrudan Enerji	Birim	2022	2023	2024
Benzin	litre	0	1.744	4.682
Mazot /Motorin	litre	42.185	45.323	31.828
Doğal Gaz	GJ	1.674.063	1.823.628	1.789.206

Dolaylı Enerji	Birim	2022	2023	2024
Elektrik	kWh	6.357.974	7.447.638	7.268.274

Yenilenebilir Enerji	Birim	2022	2023	2024
GES Üretimi	kWh	0	0	2.957.385

SU YÖNETİMİ

	Birim	2022	2023	2024
Çekilen Şebekesuyu	m3	251.739	264.465	229.495
Atık Su Deşarjı OSB	m3	150.830	162.308	137.052
Su Tüketimi	m3	251.739	264.465	229.573
Geri kazanılan Su	%	7,65	22,36	20,79
Su Verimliliği	m3/ton	2,62	2,48	2,33

EMİSYON YÖNETİMİ

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları (Kapsam 1)	t CO _{2e}	3.355	3.835	3.564
Dolaylı CO2 Emisyonları (Kapsam 2)	t CO _{2e}	2.824	3.329	3.064
Dolaylı CO2 Emisyonları (Kapsam 3)	t CO _{2e}	364.212	363.017	374.360
TOTAL EMİSYONLAR	t CO _{2e}	370.391	370.181	380.987

ATIK YÖNETİMİ

Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	0	26,8	6,1
	Kontamine Atık	Kg	15,8	10,4	1,4
	Diğer	Kg	176,1	409,2	254,5
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Ton	38,9	68,2	63,4
	Evsel Atık	Ton	45	46,7	60
	Atık Metal	Ton	0	15,7	8,9
Geri Dönüşüme Gönderilen Atık	Lisanslı Tesisler	Ton	231	531	338

Performans Göstergeleri



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi Oran	128 89%	157 89%	157 88%
Kadın	Kişi Oran	16 11%	20 11%	21 12%
TOPLAM		144	177	178

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	15	19	20
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	27	39	33
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	1	1	1
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	101	118	124
TOPLAM		144	177	178

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	16	20	21
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	128	157	157
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	0	0	0
TOPLAM		144	177	178

İŞ GÜCÜ	Birim	2022	2023	2024
Yabancı	Kişi	0	0	0
Engelli	Kişi	3	5	5

YAŞA GÖRE		2022	2023	2024
18 Yaş Altı	Kadın	0	0	0
	Oran			
	Erkek	1	1	0
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	7	6	7
	Oran	44%	30%	33%
	Erkek	45	52	47
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	7	13	11
	Oran	44%	65%	52%
	Erkek	54	71	74
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	1	0	1
	Oran	6%	0%	5%
	Erkek	23	27	29
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	6%	5%	5%
	Erkek	5	4	7
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	0	2	1
TOPLAM	Oran	0%	1%	1%
		144	177	178

2024 YAŞ DAĞILIMI	KADIN	ERKEK
30 yaş altı	0	0
30-50 yaş arası	1	0
50 yaş üstü	0	1
Toplam Üst Düzey Yönetici	1	1

2024 EĞİTİM DAĞILIMI	KADIN	ERKEK	TOPLAM
İlköğretim	1	14	15
Ortaokul	0	13	13
Lise	0	70	70
Meslek Yüksek Okulu	4	13	17
Üniversite	9	19	28
Yüksek Lisans	6	10	16
Toplam Çalışan	20	139	159

Performans Göstergeleri



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

İŞE GİRİŞ - ÇIKIŞ	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	75	97	62
	Oran	%93	%91	%86
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	38	71	57
	Oran	%88	%91	%85
Kadın - İşe alınan	Kişi	6	10	10
	Oran	%7	%9	%14
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	5	7	10
	Oran	%12	9%	%15

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	0	0
	Oran			
	Erkek	7	9	7
	Oran			
Orta Düzey	Kadın	2	5	2
	Oran			
	Erkek	6	7	5
	Oran			
Diğer	Kadın	13	15	19
	Oran			
	Erkek	115	141	145
	Oran			
TOPLAM		144	177	178

İSTİHDAM VE DEVİR	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	81	107	72
Beyaz Yaka	Kişi	21	39	23
Mavi Yaka	Kişi	60	68	49
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	43	78	67
Beyaz Yaka	Kişi	16	23	28
Mavi Yaka	Kişi	27	55	39

ÇALIŞANLARA VERİLEN EĞİTİMLER	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	0	101	1.620
Kişisel Gelişim	Saat	145	700	1.034
Diğer (Liderlik)	Saat	0	0	376
Toplam Eğitim Saaati	Saat	145	801	3.031
Çalışan Başına Eğitim	Saat	1,01	10,17	17,02



Performans Göstergeleri

PATENT	Birim	2022	2023	2024
--------	-------	------	------	------

Başvuru Sayısı	Adet	1	3	1
----------------	------	---	---	---

AR-GE	Birim	2022	2023	2024
-------	-------	------	------	------

Çalışan Sayısı	Kişi	3	5	5
----------------	------	---	---	---

AR-GE HARCAMALARI	Birim	2022	2023	2024
-------------------	-------	------	------	------

Arge Harcamaları/ Ciro	%	0,14%	0,23%	1%
---------------------------	---	-------	-------	----

TEDARİK YÖNETİMİ	Birim	2022	2023	2024
------------------	-------	------	------	------

Yerel tedarikçi sayısı	Adet	232	336	400
------------------------	------	-----	-----	-----

Yabancı Tedarikçi sayısı	Adet	10	18	26
--------------------------	------	----	----	----

Toplam Tedarikçi sayısı	Adet	242	354	426
-------------------------	------	-----	-----	-----

Yerel tedarikçi oranı	%	95,87	94,92	93,90
-----------------------	---	-------	-------	-------

TEDARİKÇİ DENETİMLERİ	Birim	2022	2023	2024
-----------------------	-------	------	------	------

Çevre Denetimleri	Adet	3	4	21
-------------------	------	---	---	----

Sosyal Denetimler	Adet	0	0	21
-------------------	------	---	---	----

Denetimi Başarısız Tedarikçi	Adet	0	0	1
------------------------------	------	---	---	---

Yönetim Sistemleri Sertifikaları



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler





Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

GRI STANDARD	Açıklamalar	Bildirildiği Başlık	Bildirildiği Sayfa
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurumsal bilgiler	CFN Kimya Hakkında	7
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen varlıklar	Rapor Hakkında	5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Rapor Hakkında	5
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	İş ve Değer Yaratma Modelimiz	13
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz	44
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz	44
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Genel Müdürümüzün Mesajı	6
	2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetlemedeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	21
	2-13 Etkilerin yönetiminden sorumlu kişilerin görevlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi	21
	2-14 En yüksek yönetim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	21
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	58
	2-16 Kritik konuların iletişimi	İletişim ve Sosyal Diyaloga Önem Veriyoruz	45
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz	44
	2-20 Ücretlendirmeyi belirleme süreci	Çalışanlarımız ile Birlikte Güçlüyüz	44
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Açıklanmamaktadır	–
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Sürdürülebilirlik Anlayışımız	20
	2-23 Politika taahhütleri	Çevre Stratejimiz ve Politikamız	30
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Çevre Stratejimiz ve Politikamız	30
	2-25 Olumsuz etkileri telafi etme süreçleri	Çevre Stratejimiz ve Politikamız	30
	2-26 Danışmanlık ve endişe bildirme mekanizmaları	İnsan Hakları Yaklaşımımız	43
	2-27 Yasalara ve düzenlemelere uyum	İş Etiği ve Yasal Uyum	58
	2-28 Üyelik birlikleri	Üye Olunan Kuruluşlar	26
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İlişkileri	24
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu İş Sözleşmemiz bulunmamaktadır.	–
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-1 Önemli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi	27
	3-2 Önemli konular listesi	Önceliklendirme Analizi	27
	3-3 Önemli konuların yönetimi	Kritik Öncelikli Konulara Yaklaşımımız	28

GRI STANDARD	Açıklamalar	Bildirildiği Başlık	Bildirildiği Sayfa
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili risklere tabi tutulan operasyonlar	Böyle bir operasyonumuz bulunmamaktadır.	—
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rekabet ve Yolsuzlukla Mücadele	59
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	2024 yılında yaşanmış herhangi bir yolsuzluk bulunmamaktadır.	—
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, tekelleşme ile ilgili yasal işlemler	İş Etiği ve Yasal Uyum	58
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Kurumsal Yönetim Anlayışımız	56
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız	56
	207-3 Vergi ile ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	Kurumsal Yönetim Anlayışımız	56
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi	31
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi	31
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	Enerji Yönetimi	31
GRI 303: Su ve Atıksu 2018	303-1 Ortak kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi	34
	303-2 Su deşarjıyla ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi	34
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi	34
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi	34
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi	34
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	32
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	32
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	32
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Açıklanmamaktadır	—
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi	32
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve önemli atıkla ilgili etkiler	Atık Yönetimi	35
	306-2 Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	35
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi	35
	306-4 Bertaraf edilmekten yönlendirilen atık	Atık Yönetimi	35
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi	35
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	57
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir oranı	KPI Tabloları	65
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak yarı zamanlı veya geçici çalışanlara sağlanmayan faydalar	Açıklanmamaktadır	—



Hakkımızda



Sürdürülebilirlik



Çevre



İnsan ve Toplum



Kalite ve İnovasyon



Etik ve Risk



Ekler

GRI STANDARD	Açıklamalar	Bildirildiği Başlık	Bildirildiği Sayfa
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	ISG Yaklaşımımız	49
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	ISG Yaklaşımımız	49
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	ISG Yaklaşımımız	49
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	ISG Yaklaşımımız	49
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği üzerine çalışan eğitimi	ISG Yaklaşımımız	49
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	ISG Yaklaşımımız	49
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	ISG Yaklaşımımız	49
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	ISG Yaklaşımımız	49
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	2024 yılında ciddi bir yaralanma olmamıştır	—
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	2024 yılında meslek hastalığı vb sağlık sorunlar yaşanmamıştır.	—
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	CFN'de Yetenek Yönetimi	47
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme ve geçiş desteği programları	CFN'de Yetenek Yönetimi	47
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organları ve çalışanlarda çeşitlilik	KPI Tabloları	64-67
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	2024 yılında Ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	—
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği riski yüksek operasyonlar ve tedarikçiler	bulunmamaktadır	—
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlere göre taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	57
	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	57
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve veri kayıplarına ilişkin doğrulanmış şikayetler	2024 yılında Müşteri Gizliliği ihlali yaşanmamıştır.	—

CFN Kimya Sanayi ve Dış Ticaret A.Ş.

Demirciler OSB Mah.
Murat Yıldırım Cad. No: 3/3
Dilovası / Kocaeli
T: +90 262 290 86 54-55 (pbx)
info@cfnkimya.com
www.cfnkimya.com

CFN Kimya Sürdürülebilirlik Raporu hakkında
daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve
önerilerinizi iletmek için:

sustainability@cfnkimya.com
Osman Taşer
İnsan, Gelişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü
osman.taser@cfnkimya.com

Rapor Danışmanlığı & Tasarım
Horizon Danışmanlık Ltd.

Esentepe Mah. Bahar Sok.
River Plaza No:13 / 6
34394 Şişli / İstanbul
T: +90 212 996 71 70
info@horizon-limited.com
www.horizon-limited.com

YASAL UYARI:

CFN Kimya 2024 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), sadece bilgilendirme amaçlı olup, raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Raporda yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Rapor'un her hakkı CFN Kimya'ya aittir.